



2024年9月17日

日本鉄道労働組合連合会

J R 西 労 組 2024 年 度 総 合 労 働 協 約 改 訂 交 渉 妥 結

J R 西 労 組 は、7 月 23 日 に「総 合 労 働 協 約 改 訂 に 関 す る 要 求」を 会 社 に 申 し 入 れ て 以 降、団 体 交 渉 を 積 み 上 げ て 協 議 を 尽 く し た 結 果、9 月 13 日 に 会 社 か ら 以 下 の 回 答 を 引 き 出 し、妥 結 し た。

● 育 児 ・ 介 護 等 に か か わ る 制 度 の 見 直 し

- 「短日数勤務制度(乗務員 8 日)」を「短日数勤務(8 日)」とし、全ての職種に拡大
- 育児短時間勤務制度及び育児短日数勤務制度の取扱い
 - ・ 育児短時間勤務制度と育児短日数勤務制度の適用対象者のうち、特別障がい者の子を養育する場合は期間の定めを設けない
 - ・ 育児短日数勤務制度の適用除外者を「勤続年数 3 ヶ月に満たない者」に変更
- 介護短時間勤務制度の新設及び介護短日数勤務制度の取扱い
 - ・ 介護短時間勤務制度を新設 ⇒ 要介護状態にある対象家族を介護する社員を対象
 - ・ 介護短日数勤務制度の適用期間と適用除外対象の見直し
- 育児休職(小学校)の休職の適用者の見直し
 - ・ 介護休職に定める深夜勤務制限を受けても休職可能に
- 育児休職中の適性検査受験の取扱い ⇒ 本人の希望で休職中に適正検査受験可能に
- 保存休暇の使用制限緩和 ⇒ 育児・介護を理由とする使用日数の上限撤廃
- 出産休暇の適用範囲拡大及び名称の変更
 - ・ 妊娠 4 ヶ月未満の流産への範囲に対象者の拡大と「母性保護休暇」に名称変更
- 育児・介護等にかかわる社員への制度周知・意向確認の実施
 - ・ 柔軟な働き方を実現するための育児関係制度等の個別周知・意向確認
 - ・ 介護離職防止のための介護関係制度等の周知・意向確認
- 乗務員入所試験合格者の研修センター入所期限の見直し
⇒ 育児・介護等のやむを得ない事由により入所困難となった場合、入所可能期限延長
- 「不妊治療支援休職」の要件見直しについて

● フレックスタイム制度の見直し

- 「選択的週休 3 日制」の導入
 - ・ 1 暦日を勤務しない「フレックス(調整日)」を導入し、自ら週休 3 日制度を選択可能に。
- フレックスタイム制度の適用箇所の拡大
 - ・ 総合運輸所(車掌区、運転区、運転所、電車区、列車区を除く)
 - ※ 地方の労使議論において合意された場合に適用
 - ・ 総合車両所、車両区及び梅小路運転区の間接業務グループ
- 短時間勤務者へのフレックスタイム制の適用

● その他の勤務制度の見直し

- 年休付与日数の見直し ⇒ 4 月 1 日入社で 15 日の付与へ
- 災害時の勤務の取扱い見直し ⇒ 障害休暇(有給)の適用範囲拡大
- 諸会合等に参加する場合の勤務等の取扱いの見直し ⇒ カスハラ被害時の会社支援を明文化