



2 0 2 3 年 9 月 1 4 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 東 海 ユ ニ オ ン 2 0 2 3 年 度 基 本 協 約 改 訂 交 渉 妥 結

柔 軟 な 働 き 方 や 組 合 員 の 利 益 向 上 に 資 す る 多 く の 成 果 を 確 認 !

J R 東 海 ユ ニ オ ン は、8 月 4 日 に「基 本 協 約 改 訂 並 び に 職 場 諸 要 求 に 関 す る 申 し 入 れ」を 会 社 に 提 出 し て 以 降、団 体 交 渉 を 積 み 上 げ た 結 果、9 月 12 日 に 会 社 か ら 以 下 の 回 答 を 引 き 出 し、妥 結 し た。

< 協 約 等 の 改 訂 に 関 す る 事 項 >

○ フレックスタイム制の拡大

適用箇所の拡大及び対象者の拡大

○ 昇格試験における欠勤期間の取扱いの変更

昇格試験の受験資格における欠勤期間から育児休職期間のすべてを除外

○ 職名の新設

副保健長の職名を新設

○ 基本協約の条文の改訂

< 制 度 等 の 改 正 に 関 す る 事 項 >

○ (非現業における) スマートワークの導入

フレックスタイム制の自由度向上、通勤時等の執務、在宅勤務の変更等

○ 新幹線通勤の区間拡大

東京～品川間、静岡～掛川間、三河安城～名古屋間等、7区間を拡大

○ 出張時等における新幹線指定席利用の変更

出張時等における東海道新幹線の普通車指定席利用の試行を終了し、本導入

○ 勤務関係帳票類の変更

全員がJネットユーザーの箇所を対象とした超勤整理簿の捺印を省略等

○ エリア・チェンジ制度の利用申請要件の拡大

結婚後3年以内にエリアを跨ぐ異動を希望した場合を追加等

○ 社員持株会の見直し

長期保有に対する奨励金率の拡充、毎月の拠出金の上限を増額等

○ 職場つみたてNISAの導入

新NISA制度(少額投資非課税制度)を活用して給与天引きで資産形成できる制度の導入

○ 技術開襟シャツの見直し

素材及び仕様を改良し、通気性、速乾性、機能性等の向上を図る

その他、団体交渉の議論の過程においても、多くの成果を確認した。