

「JR連合ビジョン」と
政策提言の実践を通じて
JR産業の持続的成長と
組合員の幸せを実現しよう!

<http://www.jr-rengo.jp>



JR連合

JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階
TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848
FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849
1部20円 (但し組合費に含む)

●発行者/荻山市朗 ●編集者/相良夏樹



JR連合ビジョンの実践を通してJR連合への総結集を図り 結成30周年の本年を充実した1年にしよう!

写真：朝日を受けて輝く由布の山並み

撮影者：柴田恭兵さん (JR九州労組大分地本組合員)



副会長
大杉 正美



副会長
芦原 秀己



副会長
大谷 清



副会長
上村 良成



副会長
尾内 裕昭



副会長
菅野 一位



副会長
昆 弘美



会 長
荻山 市朗

顧問
松岡 裕次
職員
小澤 由枝
戸田 真宏
福原 美穂



執行委員
羽野 敦之



執行委員
今井 孝治



執行委員
鎗光 俊勝



執行委員
森安 祐貴



執行委員
相良 夏樹



執行委員
宮野 勇馬



事務局長
政所 大祐



会計監査員
川端 準一



会計監査員
鈴木 賢二



特別執行委員
中山 耕介
(連合派遣)



特別執行委員
慶島 譲治
(交運労協派遣)



特別執行委員
三浦 寛顕
(青年・女性委員会)



特別執行委員
白壁 靖子
(青年・女性委員会)



特別執行委員
沖島 裕章
(青年・女性委員会)



特別執行委員
奥村 敬弥
(グループ労組連絡会)



丁寧な活動をめざす芳野会長の思いに対し、それを支える決意を表明する荻山会長

2022 新春対談 連合の役割とJR連合運動 ～連合・芳野会長～

会長就任にあたっての抱負と 連合運動に求められるもの

JR連合は、昨年6月の第31回定期大会で新役員体制を構築し、以降、より一層の組織強化に努めるとともに、政策実現に向けて取り組みを展開してきた。他方、新たな変異株の出現など昨年も新型コロナウイルス感染症の影響は拡大し、労働組合の生命線とも言える「人が集まる活動」は、未だ実施しにくい状況下にある。

このような中、2021年10月6日の連合「第17回定期大会」において、機械・金属産業の産別組合であるJAM出身の芳野友子氏が会長に就任した。そこで今回、荻山市長JR連合会長との新春対談を企画し、単組委員長の経験が長く、連合の女性代表を務めたという芳野会長の経歴も踏まえ、あらためて連合運動に求められるもの、労働組合の役割、男女平等参画活動のあり方等について話を聞いた。

私たちは、今回得られた知見を活かし、連合運動に邁進するとともに2022年のJR連合運動を推進していく。

【相良広報部長】 あけましておめでとうございます。今年、荻山市長JR連合会長と昨年10月に連合会長に就任された芳野友子会長との新春対談を企画しました。

【芳野会長】 あけましておめでとうございます。連合の役員もたいへん勇気づけられ喜んでいます。私も同じ学年ということで、個人的にもたいへん親しみを持っております。

【相良広報部長】 早速ですが、まずは就任にあたって

下で会長を引き受けたこと、敬意を表します。JR連合も全力でお支えしたいと思っています。女性役員もたいへん勇気づけられ喜んでいます。私も同じ学年ということで、個人的にもたいへん親しみを持っております。

【相良広報部長】 早速ですが、まずは就任にあたって

の色々な思い、連合の意義と役割、労働組合の役割等についてお聞かせ頂ければと思います。

【芳野会長】 あけましておめでとうございます。連合会長の芳野です。よろしくお願ひします。まず、私自身が連合会長になるとは思っていなくて、「役員推せん委員会」の推薦を頂いた状況の中では、覚悟を決める前に報道が出てしまったというのが正直なところ。第一報のニュースを私自身見ておらず、後から気が付くとLINEやメール、着信がたくさん入っていて、それで報道があったことを知りました。その中で、多くの女性たちから届いたのは、「就任おめでとう」という内容で、また何も決まっていな段階でしたが、女性性がトップになることに対して多くの女性たちが歓迎してくれていることに気が付きました。それまで自分にはふさわしくないと感じていたが、過去、優秀な女性役員の先輩たちが、ガラスの上に行くことなく退任していく姿を見ていたので、そうした私を育てて頂いた先輩たちの顔が浮かび、これはお引き受けしなきゃいけないと思うよ

うになりました。

また、マスコミにも多く取り上げられ、たくさん取材を受けています。その中で労働組合のことが、まったく世の中に知られていないということがよくわかりました。もともと国民の皆様、連合の外の人たちに、労働組合とはどういうものなのか発信していかなければならないと思いました。そのうえで私の政策を伝えていかなくてはならないと思っています。

連合には、組織化されていない皆様や社会に向けて、労働運動を普及させていく役割があると思います。これまでも非正規労働センターがシンポジウムや対話集会などを開催してきました。具体的には検討中ですが、こうした取り組みをさらに充実させていきたいと思っています。

それから、女性の期待を背負ってということになると、ジェンダー平等の視点を運動のすべてに入れていくことが必要だと思います。多様性の時代ということから、様々な立場の方々に関わって頂くことによって課題が明確化され、課題解決のスピードも上がっていくと思います。

連合の「ジェンダー平等計画」はフェーズ1に入り、実効性を上げていく必要があります。連合における意思決定の場への女性参画は、

国際的に比してまだまだ低い状況にあるので、さらに推進していきたいと思っています。そのうえで、連合本部だけでは限界があるので、構成組織もしくは単組でも実効性を高めて頂くことが重要だと思っています。協力を得ながらその野を広げていく活動を進めていきますので、JR連合さんでも女性の活躍の場を増やして頂きたいと思っています。

(※1) 連合は昨年、これまでの男女平等参画推進計画を改め、「ジェンダー平等推進計画」を策定。2021年10月、2024年9月までの3年間で「フェーズ1」とし、女性役員や組合員の参画目標を定めて取り組みを進めている。

【荻山会長】 連合の外にいる方々に対する社会的役割は非常に重要だと思います。例えば、各審議会に参加し

【相良広報部長】 次に、コロナ禍に伴う課題やここで生じた課題の解決にも繋げていくべき。次期2022春季生活闘争についてお聞きしたいと思います。

【荻山会長】 JR産業は、あらゆる業種の中で最も影響を受けた産業のひとつだと思っています。徹底したコスト削減を進め、雇用調整助成金を活用した一時帰休、産業雇用安定助成金を活用した在宅型出向や、ボーナスの減額、超勤抑制も行つて対応してきました。このような中、会社によって差はありますが、特に20代から30代ぐらいの若手の離職

が増加傾向であることに危機感を持っています。これを何とか止めたいと思います。中長期的にJR産業の明るい展望を示すとともに、当座の課題として賃金収入の減少から早期に回復すること、それから長時間かつ不規則な泊り勤務や夜間の屋外作業など、若手に敬遠されるJR特有の働き方を改革することも重要だと思っています。2022春季生活闘争はこうした課題の改善に取組む重要な機会と捉え、組合員の安心感を取り戻すメッセージを発信すべく取り組みたいと思います。回復基調にある製造業

ものがあるのも現実です。その中で、解決して貰えなかった方々からは、「自分たちの課題を解決してくれない」となってしまうのが出来たのか」「いつまでなら出来るのか」を明確にすることで理解されるのではないかと思います。相手があることなので、労働関係もそうですが、審議会においても、使用者や公益の代表委員がいるため、労働者代表委員として意見を主張し、解決には至らないこともありますが、だからこそプロセス



聞き手：相良広報部長

を丁寧な説明することが求められると思います。

労働組合が役割を發揮する 2022春季生活闘争を

【相良広報部長】 次に、コロナ禍に伴う課題やここで生じた課題の解決にも繋げていくべき。次期2022春季生活闘争についてお聞きしたいと思います。

【荻山会長】 JR産業は、あらゆる業種の中で最も影響を受けた産業のひとつだと思っています。徹底したコスト削減を進め、雇用調整助成金を活用した一時帰休、産業雇用安定助成金を活用した在宅型出向や、ボーナスの減額、超勤抑制も行つて対応してきました。このような中、会社によって差はありますが、特に20代から30代ぐらいの若手の離職

が増加傾向であることに危機感を持っています。これを何とか止めたいと思います。中長期的にJR産業の明るい展望を示すとともに、当座の課題として賃金収入の減少から早期に回復すること、それから長時間かつ不規則な泊り勤務や夜間の屋外作業など、若手に敬遠されるJR特有の働き方を改革することも重要だと思っています。2022春季生活闘争はこうした課題の改善に取組む重要な機会と捉え、組合員の安心感を取り戻すメッセージを発信すべく取り組みたいと思います。回復基調にある製造業

ものがあるのも現実です。その中で、解決して貰えなかった方々からは、「自分たちの課題を解決してくれない」となってしまうのが出来たのか」「いつまでなら出来るのか」を明確にすることで理解されるのではないかと思います。相手があることなので、労働関係もそうですが、審議会においても、使用者や公益の代表委員がいるため、労働者代表委員として意見を主張し、解決には至らないこともありますが、だからこそプロセス

こくみん共済coop

NEWS

「たすけあいの輪をむすぶ」
こくみん共済 coop は、次のステージへ

こくみん共済〈全労済〉

公式キャラクター ヒットくん

全国労働者共済生活協同組合連合会

たすけあいの輪をむすぶ

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

い力になっており、働きの価値に見合った手当をしていかなければなりません。しっかりと労働組合として底上げを図る活動を行って

いかなければならないと思います。今年の春季生活闘争は、連合としての波及効果を考えれば、「定昇2%+賃上

げ2%」をできる限り要求して、会社と交渉して勝ち取っていくことが重要だと考えます。JRをはじめ相

る業種もあることは十分理解しています。一方で連合が発信しているのは、「春季生活闘争」であって、賃金改定だけでは

なく、働き方や日頃職場の組合員が困っていることも議論していくことも必要であり、そうした取り組みも加盟組合の皆様に取り組ん

で頂きたいと思っています。労働組合があるからこそ会社と交渉が出来る訳で、労働組合が無かったら、職場での問題を会社と話し合うこと

はできません。上司に愚痴は言えても労使という関係は作れないので、労働組合の役割をしっかりと発揮して頂きたいと考えています。

数で、どうすればもう少し踏み込んで頂けるのか、ここが大きな課題です。【芳野会長】私は、女性のリーダーは、女性を選ぶのが望ましいと思っています。

今の世の中、組合活動も男性中心、男性の発想で成り立っていて、そこに女性が入っていくには、壁が厚いことがたくさんあります。

後々楽しい思い出となっています。それから、組合役員を務めることは、人生にとってプラスになることとはあっても、絶対マイナスはなりません。会社のこと

様々なステージでの男女平等参画活動とは

男女平等参画活動とは

【相良広報部長】続いて、男女平等参画の取り組みについてお話を聞いていきたいと思っています。

【荻山会長】JR連合の男女平等参画の取り組みは、未だ発展途上の段階にあります。深夜労働が可能になった1999年以降、

徐々に女性が増えて職場が拡大してきたという経緯もあり、他の産業に比べ遅れていると思います。とりわけJR特有の不規則勤務の壁があり、育児と仕事の両

立ちが課題です。私たちは、育児休業制度を充実させるより、早く復職し、ペースを落としてでも働いて頂くよう促しています。車両、設備、規程などが毎年更新され、長く休む不安になって退職してしまうケースが多かったからです。そして、

復職にあたって休職中の組合員を集め、女性中心で職場の組合員と交流する機会を労働組合として企画している単組もあります。会社の面談よりも不安解消に役

立つと好評で、女性同士のネットワークが大事だと感じました。社内結婚も増えてきたので、運転士や車掌の乗務員同士の夫婦間で泊り勤務を調整して、子供を一人で家に残さないようにして育児期間を乗り越えるよう工夫した運用をしているところもあります。これも労働組合の発案で、育児と仕事を両立できる環境を

【荻山会長】やはり、女性の役員の方が少ないことが課題です。1999年以降、少しずつ採用を拡大して、現在ようやく子育てが終わりかけているママさん組合員が出てきていますが、当初は出産を機に退職した方も多く、また女性のキャリアアップ、先輩の背中が見えていないのが現状です。青年・女性委員会の組織は他の産別に比べても活発で、女性も多く参加してくれており、分会や支部レベルまでは女性役員が増えてきましたが、地方本部、中央本部、さらに産別となるとまだまだです。専従役員も少

【荻山会長】やはり、女性の役員の方が少ないことが課題です。1999年以降、少しずつ採用を拡大して、現在ようやく子育てが終わりかけているママさん組合員が出てきていますが、当初は出産を機に退職した方も多く、また女性のキャリアアップ、先輩の背中が見えていないのが現状です。青年・女性委員会の組織は他の産別に比べても活発で、女性も多く参加してくれており、分会や支部レベルまでは女性役員が増えてきましたが、地方本部、中央本部、さらに産別となるとまだまだです。専従役員も少

【荻山会長】私は、女性のリーダーは、女性を選ぶのが望ましいと思っています。今の世の中、組合活動も男性中心、男性の発想で成り立っていて、そこに女性が入っていくには、壁が厚いことがたくさんあります。

【芳野会長】私、バリバリ昭和の運動が好きです。合宿で、部屋で飲みながら朝までしゃべったことなどは

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。



女性リーダーの覚悟と勇気を女性が支える構造が必要

【相良広報部長】役員育成に関連して、最後に、労働組合活動についてもお聞きしたいと思っています。コロナ禍に伴って人を集めるにくくなることで活動の量は減り、さらには、コミュニケーションも少なくなっていると感じています。活動のあり方を見直す必要があると考えていますか？

【芳野会長】私は、フェイストゥフェイスにこだわっています。労働組合は、人と人との集まりなので、目と目を見て、意思疎

【荻山会長】その通りだと思います。私たちがフェイストゥフェイスを重視して取り組みを進めています。一方、オンライン会議等が普及することで、これまでなかなか集会に来てられなかった人も参加しやすくなったという利点もあります。これまでの取り組みにオンライン会議ツールを組み合わせたような、新しい取り組み方も検討しながらやっていきたいと考えています。ただし、どうい

【荻山会長】同世代なので、非常に共感します。私も先輩からその教えを受けているので、それがいいと確信しています。やり方を工夫しながら、本質は受け継いでいくべきだと思います。芳野会長のお考えを聞いて、

【芳野会長】私、バリバリ昭和の運動が好きです。合宿で、部屋で飲みながら朝までしゃべったことなどは

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。

フェイストゥフェイスにこだわり コロナ禍でのコミュニケーションを模索

【相良広報部長】役員育成に関連して、最後に、労働組合活動についてもお聞きしたいと思っています。コロナ禍に伴って人を集めるにくくなることで活動の量は減り、さらには、コミュニケーションも少なくなっていると感じています。活動のあり方を見直す必要があると考えていますか？

【芳野会長】私は、フェイストゥフェイスにこだわっています。労働組合は、人と人との集まりなので、目と目を見て、意思疎

【荻山会長】その通りだと思います。私たちがフェイストゥフェイスを重視して取り組みを進めています。一方、オンライン会議等が普及することで、これまでなかなか集会に来てられなかった人も参加しやすくなったという利点もあります。これまでの取り組みにオンライン会議ツールを組み合わせたような、新しい取り組み方も検討しながらやっていきたいと考えています。ただし、どうい

【荻山会長】同世代なので、非常に共感します。私も先輩からその教えを受けているので、それがいいと確信しています。やり方を工夫しながら、本質は受け継いでいくべきだと思います。芳野会長のお考えを聞いて、

【芳野会長】私、バリバリ昭和の運動が好きです。合宿で、部屋で飲みながら朝までしゃべったことなどは

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。

【相良広報部長】芳野会長、ぜひJR連合の活動にも参加して下さい。それではこれにて対談を終わります。ありがとうございます。



芳野会長の運動の進め方に共感し、その風土を作りたい



同世代の対談は、時間を忘れてお互いの思いを語り合った

芳野 友子
(よしの ともこ) (56歳)

【主な組合歴】

- 1999年 9月 J A M 中央執行委員
- 2010年 10月 J U K I 労働組合 中央執行委員長
- 2015年 8月 J A M 副会長
- 2015年 10月 日本労働組合総連合会 副会長
- 2021年 10月 同 会長



第78回国會議員懇談会

伴野豊衆議院議員が副会長に

「JR連合地方路線のあり方に関する政策提言」のとりまとめを確認

J R 連合は12月14日、第49回衆議院議員総選挙後初となる第78回国會議員懇談会を開催した。会議には、樺葉賀津也会長(参・静岡)をはじめとする国會議員懇談会の所属議員6人および元副会長である伴野豊衆議院議員が出席したほか、J R 各単組代表者も出席した。



国會議員懇談会所属議員は、広田一前衆議院議員が先の総選挙で惜敗したことと1人減の総勢7人の体制となっていたが、伴野衆議院議員が4年ぶりに国政の場に復帰したこと、同議員をあらためて副会長に迎えることを確認し、8人体制で今後の取り組みに臨むこととした。

冒頭、樺葉会長は、「10月の選挙では、J R 連合の仲間の皆様に大変助けられた。感謝申し上げたい」と先の総選挙に対する感謝の言葉を述べ、併せて「J R 連合の国會議員懇談会は、副会長の泉健太衆議院議員が立憲民主党の代表、小川淳也事務局長が同党政調会長に就任するなど重厚な布陣となっ



新年おめでとうございます。組合員の皆様の日々の業務へのご精励と献身的な組合活動に対し、心より感謝を申し上げます。コロナ禍の長期化、深刻化により、J R グループは発足後最悪の経営危機に陥りました。ワクチン接種が進み、昨年10月以降、ようやくJ R のご利用も回復傾向にあります。しかし、J R 各社ともにコロナ前の水準には依然遠く、多額の借入金等の拡大もあり、本格復調までは長期戦を覚悟しなければなりません。さらに若年層、中堅層の離職が増加傾向にあり、危機感を高める必要があります。こうした中、私たちは国鉄改

革に並ぶ大きな転換期を迎えているといえます。5月18日にJ R 連合結成30周年を迎えます。本年はこの重要な節目にあたり、難局を克服してJ R 産業の安定回復へ確かな見通しをつけ、働く仲間の安心を取り戻すために、責任ある運動を進める決意です。それでは、新年にあたり、重要課題3点について提起しご挨拶とします。

まず、最優先課題である安全確立についてです。昨年1年間、お客様に関わる重大事故はなかったものの、協力会社の社員7人が尊い命を落とされ、死亡労災、重大労災が後を絶ちません。J R 各社が経営危機にある今こそ、労働組合のチェック機能、提言

機能を強化し、「ヒューマンエラー」は結果であり原因ではない」との理念に基づき、職場からの安全確立に全力をあげることとします。次にコロナ禍への対策についてです。昨年はJ R 産業と働く仲間の雇用と生活を守るために、

離職防止のためにも、2022年春季生活闘争を通じ組合員が安心感を回復できるメッセージを伝えることが重要です。J R 7単組とグループ92単組がワンチームで臨み、基本給を重視した賃上げとともに、安心して働き続けられる魅力あるJ R 産業を築くべく、泊勤、夜間作業など若手に敬遠される働き方の見直しに連合への総結集、さらにJ R グループの結束の強化、労使の信頼関係の充実を訴えます。

職場不安が広がる危機にこそ、労働組合の役割が重要となります。組合員に寄り添いコミュニケーションを強化しなければなりません。組合員の皆様のJ R 連合の活動への積極的な参加と協力をお願いし、新年にあたってのご挨拶といたします。

「新年あいさつ」 結成30周年にあたり 責任ある運動を

J R 連合 会長 荻山市朗



第34回中央委員会の開催について

- 日時 2022年2月1日(火) 13時から17時まで
 - 場所 「ホテルグランヴィア京都」
 - 議題 ①経過報告 ②当面する活動方針 ③2022年春季生活闘争方針 ④その他
 - 出席範囲 ①J R 連合役員(特別執行委員、会計監査員含む) ②中央委員含 35名 JR北労組1名、J R Eユニオン1名、JR東海ユニオン11名、JR西労組13名、JR四国労組3名、JR九州労組5名、貨物鉄産労1名 ③特別中央委員含 9名 JR東海連合3名、JR西日本連合3名、JR四国連合1名、JR九州連合1名、JR貨物連合1名
- ※ 新型コロナウイルス感染症の感染状況に鑑み、傍聴者の出席は要請しません。なお、Zoomによるライブ配信を予定しています。

本会合で確認したJ R 連合国會議員懇談会の体制については次の通り。	幹事 伴野豊(衆)
会長 樺葉賀津也(参)	小川淳也(参)
副会長 泉健太(衆)	長浜博行(参)
同 岸本周平(衆)	博平(衆)
同 原口一博(衆)	博平(衆)
同 大串博志(衆)	博平(衆)

ジェイアール東海ホテルズ 労働組合

ジェイアール東海ホテルズ労働組合は高山・豊橋・名古屋・新横浜・静岡に6ホテルを運営する会社の労働組合として約650名の組合員で活動をしています。一昨年結成20周年を迎え、本来であれば盛大に祝賀会を開催するところでしたが、コロナ禍真只中で自粛を余儀なくされました。会社の経営状況は、昨年度より売上は上向きつつあるものの、コロナ禍前の2019年度に対しては半分ほどと依然として厳しい状況にあります。当社ではwithコロナを見据えた新たな取り組みとして昨年8月に「名古屋 Marriott アソシアホテルオンラインショップ」を開設しました。お家・時間の充実のお手伝いをさせて頂きたいと、ホテルの味をご自宅でお召し上がり頂ける「飛騨牛ビーフカレー」や梨杏の「特製 XO 醬」、那古亭の「飛騨牛のローストビーフ」など、テイクアウト商品をオンラインにて販売しています。来年2月にはJ R 東海マーケットで「ジェイアール東海ホテルズオンラインショップ」として、高山・豊橋・静岡のホテルオリジナル商品が届けられるようになります。

J R 連合
ふれあいキャンペーン
グループ労組めぐり
～全国の仲間を
応援しよう～

「ホテルにお越し頂く皆様を笑顔にしたい」、その気持ちを持ち続け、ホテルにお越し頂けないお客様にもホテルのすばらしさをお届けしたいと思っています。私たちジェイアール東海ホテルズ組合員一同、コロナに負けずこれからも誠心誠意お客様をお迎えします。ジェイアール東海ホテルズ労働組合は、そんな健気な組合員とその家族の幸せの実現に向けて、労使一体となってこの難局に立ち向かっていきます。



ジェイアール東海ホテルズ労組
執行部の皆さん
(名古屋 Marriott アソシアホテルにて)

謹んで新春のご挨拶を申し上げます。

交通共済はJ R 職域生協として職場に働く皆さまとそのご家族の福祉向上に向けて、これまで取り組んでまいりました。現在の交通共済を取り巻く環境は、年々厳しさを増しています。そのため、将来的な事業の安定化をはかりスケールメリットを追求していくことが組合員の利益に資するとの判断から、第一・第二回通常総代会において、「二〇二三年七月一日をもって「くみん共済coop」に契約移転することを決定いたしました。組合員の皆さまには、契約移転に関するご案内を逐次お送りいたします。円滑な契約移転に関して取り組んでいきます。本年も交通共済役職員一丸となり、皆さまの信頼にお応えできるよう努めてまいります。これまでも同様のご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

理事長 松岡 裕次

総合共済	生命共済
火災共済	入院共済
3保障制度	総合医療共済
類焼損害保障 個人賠償保障 借家人賠償保障	子供生命共済
地震風水害共済	マイカー共済
交通災害共済	自賠責共済

交通共済 (JR職域生協)
全国交通運輸業労働者共済生活協同組合