

J R 連合

総がかりの運動を
強く広く
展開しよう!

JRTU

J R 連合

http://www.jr-rengo.jp JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階

TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848

FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849

1部20円 (但し組合費に含む)

●発行者/松岡裕次 ●編集者/中村鉄平

facebook

J R 連合

twitter

J R 連合

J Rグループ労組連絡会 2019春闘総決起集会 グループ会社の将来のため 「人への投資」が不可欠

J Rグループ労組連絡会は、2月13日、大阪市内で2019春闘総決起集会を開催した。集会には、グループ労組の代表など2000人が結集し、グループ93単組が一丸となって積極果敢に闘うことを確認した。

冒頭、幹事会を代表して挨拶に立った八木大星代表幹事（JR西日本連合・NESCO労組執行委員長）は、「グループ会社の慢性的な人手不足の解消には、諸労働条件の改善を含めた『人への投資』が不可欠」との認識を示した上で、今

春闘においても月例賃金の引き上げに徹底してこだわりの考えを述べた。また、働き方改革関連法への対応についても触れ、「労使で法的な改善を図ることが必要だ」と述べた。そして、組合員が「JRグループで働いていて良かった」「労働組合に加入して良かった」と実感できる成果を獲得するため、加盟全単組が会社へ要求書を提出し、精力的に労使協議を行うことを要請した。



八木代表幹事の音頭で「93単組が団結してがんばろう」



上：JR四国労組第32回定期本部委員会
中：JR九州労組第31回定期中央委員会
下：貨物鉄道第32回中央委員会

J R北労組は2月9日、札幌市内で第16回拡大中央委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。執行部を代表して長谷川中央執行委員長は挨拶に立ち、2019春季生活闘争について、は「統一闘争」に基づき、「統一闘争」として「総合生活改善闘争」に総力を傾注していくと強く語った。



上：JR北労組第16回拡大中央委員会
中：JREユニオン第5回中央委員会
下：JR東海ユニオン第33回定期中央委員会

同日「賃金引き上げ」「諸労働条件改善」「夏季手当支払い」について要求書を会社に提出した。6年連続のべア獲得をめざすとともに労働組合のあり方を広く訴えて、正々堂々、一

丸となって果敢に臨むとともに、組織拡大と連動した運動を加速させていく。

■JR東海ユニオン

J R東海ユニオンは2月7日、京都市内で第33回定期中央委員会を開催し、新たな中期目標「UNION FUTURE 2027」で掲げた3つのアクション（安全の確立・組織の活性化・ハートフルカンパニーの実現）に基づく当面の活動方針を決定した。

同日「賃金引き上げ」「諸労働条件改善」「夏季手当支払い」について要求書を会社に提出した。6年連続のべア獲得をめざすとともに労働組合のあり方を広く訴えて、正々堂々、一

丸となって果敢に臨むとともに、組織拡大と連動した運動を加速させていく。

■JR西労組

J R西労組は2月7日、大阪市内で第37回中央委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。冒頭、挨拶に立った萩山市朗中央執行委員長は、2019春季生活闘争について「働く側からも、職場のあるべき姿や賃金・処遇の水準に到達するための視点から協議を強化したい」と決意を述べた。

同日8日に春季生活闘争要求を会社へ申し入れ、べア3000円と年間臨給5・7カ月を柱とする賃金引き上げ要求と、諸手当・働き方改革とあわせた総合生活改善闘争を展開していく。

2019春季生活闘争
月例賃金6000円以上引き上げ
べア3000円・労働条件改善めざす

J R各単組では、2月5日に開催したJ R連合第31回中央委員会以降、各単組における中央委員会を開催し、今春季生活闘争の方針を決定した。そして、各社に対して申し入れを行い、「働くことを軸とする安心社会」の実現にむけた2019春季生活闘争がスタートした。

各種手当改善・新設、50歳以上の社員やエルダースタッフ社員に対する労働条件改善をはじめ、育児・介護制度の改善等、全70項目にわたって要求した。

同日「賃金引き上げ」「諸労働条件改善」「夏季手当支払い」について要求書を会社に提出した。6年連続のべア獲得をめざすとともに労働組合のあり方を広く訴えて、正々堂々、一

丸となって果敢に臨むとともに、組織拡大と連動した運動を加速させていく。

■JR西労組

J R西労組は2月7日、大阪市内で第37回中央委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。冒頭、挨拶に立った萩山市朗中央執行委員長は、2019春季生活闘争について「働く側からも、職場のあるべき姿や賃金・処遇の水準に到達するための視点から協議を強化したい」と決意を述べた。

同日8日に春季生活闘争要求を会社へ申し入れ、べア3000円と年間臨給5・7カ月を柱とする賃金引き上げ要求と、諸手当・働き方改革とあわせた総合生活改善闘争を展開していく。

同日12日には会社に対して要求書を提出し、「2年連続賃金引き上げと目標賃金到達を実現するため、1月例賃金の引き上げ」を基軸としつつ、すべての労働条件を点検し改善を図る「総合生活改善闘争」に、各単組とともに一丸となった「統一闘争」として取り組んでいく。

J R西労組第37回中央委員会

2019春季生活闘争要求状況表

単組名	要求日	2019年要求		昨年実績	
		賃上げ	一時金	賃上げ	一時金
平均					
JR北労組	2月12日		—	—	夏2.02ヵ月
JREユニオン	2月12日		夏3.2ヵ月 6月28日支払	1,328円 (平均)	夏2.91ヵ月
個別					
JR東海ユニオン	2月8日		夏3.1ヵ月 6月28日支払	1,300円	夏3.05ヵ月
JR西労組	2月8日		年5.7ヵ月	1,200円	年5.66ヵ月
JR四国労組	2月12日		夏2.3ヵ月 7月5日支払	—	夏1.94ヵ月
JR九州労組	2月12日		夏3.0ヵ月 55歳以上加算 6月28日支払	300円	夏2.52ヵ月
平均					
貨物鉄道労	2月13日		年間 4.5ヵ月以上 (夏2.1ヵ月以上)	300円	夏1.65ヵ月 + 0.08ヵ月

場、働き方改善提言」の具現化にむけ展開していく。

■貨物鉄道労

貨物鉄道労は、2月8日、尾張一宮市内で第32回中央委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。2019春季生活闘争は、「純べア3000円」「期末手当年間4・5ヵ月以上(夏季2・1ヵ月以上)」を柱に、嘱託社員・パート社員の賃金引き上げや総合生活改善等の要求を掲げて取り組む。とりわけ、19年ぶりにべアを獲得した昨年に続いて2年連続べアをめざす。



俺の姿勢が、
安部さんの
政治姿勢の
方がずいぶん
最悪だ。
まあ、
安倍さん
だけじゃ
ない、
悪者だ
わ!



今国会における政策課題について、J R 連合の課題認識を示し、各議員との意見交換を図った。

参加議員からは、J R 労働界の最近の情勢などについて質問があり、J R 連合からは、一層の民主化闘争と説明した。

の取り組みの重要性とともに、民主的な労働組合と健全な労働関係が必要不可欠であるということを理解してもらうことが重要であると説明した。

J R 連合は、J R 連合国会議員懇談会メンバーを中心として関係各議員と連携し、参院選・統一地方選での勝利によって、さらなる体制強化を図っていく。

家族の幸せを災害から守る

火災共済 ⊕ オプション保障

火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障＋修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

類焼損害保障

個人賠償保障

借家人賠償保障＋修理費用

※借家にお住まいの方のみ

オプション保障(類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険＋修理費用)は、共栄火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

B1424401E2144-20150209

みんなで暮らしをガード

交通共済 (JR職域生協)

全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合



第8回女性役員意見交換会 女性活躍にむけ 法案審議も見据えた活発な議論

J R 連合は2月5日、J R 東海ユニオン静岡地本会の議室で第8回女性役員意見交換会を開催し、J R 東海ユニオン、J R 西労組、J R 四国労組、J R 九州労組の女性役員8人が参加した。

冒頭、北村公次労働政策部長が、昨年12月に労働政策審議会雇用環境・均等分科会が取りまとめた報告書の概要と、今春季生活闘争における男女平等参画推進の取り組みについて提起し、具体的な活動を要請した。その後の意見交換では、参加者から各単組における

取り組みについて報告があった他、さらなる意見交換会の充実に向けた開催方法の見直しや女性役員の育成・定着、一般事業主行動計画の進捗等、広範に亘って活発な議論を展開した。

J R 連合は、引き続き、「第3次男女平等参画行動計画」で掲げた行動目標・数値目標の達成にむけて取り組みとともに、第198回通常国会で提出予定の関連法案(女性活躍推進法・労働施策総合推進法等)の審議等にも注視し、必要

対応を行っていく。

冒頭、J R 連合国会議員懇談会長の榛葉賀津也参議院議員は、直近の政治情勢として、毎月勤労統計調査の問題に関する国会審議に触れ、今後の取り組みについても述べた。さらに、J R 二島・貨物会社の経営安定化をはじめとして「鉄道産業を支える鉄道行政が前に進むよう取り組みたい」と決意を表した。

続いて、J R 連合を代表して挨拶に立った松岡裕次会長は、参議院本会議での

取り組みについて報告があった他、さらなる意見交換会の充実に向けた開催方法の見直しや女性役員の育成・定着、一般事業主行動計画の進捗等、広範に亘って活発な議論を展開した。

2月19日、共同通信が「『非組合員』(※)7割の衝撃度」J R 東日本 1年前の「きつかけ」(※)労組に加入していない社員を指している」と報じた。記事には、2月5日に行ったJ R 東日本深澤社長の定例記者会見の最後に「どの労組にも加入していない社員がついに7割近くに達した」という言葉があったことが取り上げられ、集まった記者たちが息を飲んだと、事の重大性を表した。そして、J R 東労組の現状については、昨年2月時点で4万7

000人いた組合員が、今年1月現在、1万1970人と、「わずか1年近くで4分の1」になったとし、組合員の大量脱退の経緯について「活動への参加や組合費など、日ごろからの組合への不満が、スト通告を契機に一気に噴出したのではないか」という労組関係者のコメントを掲載した。

「4分の1」になったJ R 東労組は、2月8日、「第45回定期中央委員会」を開催した。同労組の機関紙によると、議長に対する不信任動議が提出されたほ

らの動議や申請はすべて否決され、3地本の孤立化が際だつ形となった。未だにJ R 東労組は内部対立に明け暮れて体質は一層悪化し、もはや組織としての体を成していないとも言えよう。

3地本は、ホームページでもJ R 東労組の現執行部を痛烈に批判する情報を発信しており、「第37回臨時大会で改正した規約・諸規則の是正を求める3地本の見解」(2月5日付)では、

「中央本部がその違法性を受け止める正しくないのでは」「組合員の利益」を守るために、是正に向けた法的措置の準備に入らざるを得ない」としており、現執行部と3地本の内部対立の更なる激化が見込まれる。

J R 連合は、J R 産業の持続的な発展のためには、民主的な労働組合と健全な建設的な労使関係が必要不可欠であると考え、今一

度、労働組合の意義や役割について、あらゆる機会を通じて訴え、J R 労働界の一元化・J R 連合への総結集を果たすべく取り組んでいく。

たことに対して御礼を述べつつ、この間J R 連合国会議員懇と連携しながら各種課題に取り組んできたとし、引き続きの支援と協力をお願いした。加えて、本年は「選挙Y E A R」であるとして、第25回参議院議員選挙、第19回統一地方選挙への対応、J R 労働界の一元化にむけた組織課題を確

認し合った。とりわけ、整備新幹線開通予算案として、北陸新幹線の調査に加え、新大阪駅の地下ホームや単線による新幹線整備についての調査費が計上されたことから、さらなる推進にむけた体制強化についても協議した。

参議院選・統一地方選での勝利によって、さらなる体制強化を図っていく。

民主化闘争 49 未加入者7割の衝撃と 内部対立続くJ R 東労組

2月19日、共同通信が「『非組合員』(※)7割の衝撃度」J R 東日本 1年前の「きつかけ」(※)労組に加入していない社員を指している」と報じた。記事には、2月5日に行ったJ R 東日本深澤社長の定例記者会見の最後に「どの労組にも加入していない社員がついに7割近くに達した」という言葉があったことが取り上げられ、集まった記者たちが息を飲んだと、事の重大性を表した。そして、J R 東労組の現状については、昨年2月時点で4万7

000人いた組合員が、今年1月現在、1万1970人と、「わずか1年近くで4分の1」になったとし、組合員の大量脱退の経緯について「活動への参加や組合費など、日ごろからの組合への不満が、スト通告を契機に一気に噴出したのではないか」という労組関係者のコメントを掲載した。

「4分の1」になったJ R 東労組は、2月8日、「第45回定期中央委員会」を開催した。同労組の機関紙によると、議長に対する不信任動議が提出されたほ

らの動議や申請はすべて否決され、3地本の孤立化が際だつ形となった。未だにJ R 東労組は内部対立に明け暮れて体質は一層悪化し、もはや組織としての体を成っていないとも言えよう。

3地本は、ホームページでもJ R 東労組の現執行部を痛烈に批判する情報を発信しており、「第37回臨時大会で改正した規約・諸規則の是正を求める3地本の見解」(2月5日付)では、

「中央本部がその違法性を受け止める正しくないのでは」「組合員の利益」を守るために、是正に向けた法的措置の準備に入らざるを得ない」としており、現執行部と3地本の内部対立の更なる激化が見込まれる。

J R 連合は、J R 産業の持続的な発展のためには、民主的な労働組合と健全な建設的な労使関係が必要不可欠であると考え、今一

度、労働組合の意義や役割について、あらゆる機会を通じて訴え、J R 労働界の一元化・J R 連合への総結集を果たすべく取り組んでいく。

KYODO

「高輪ゲートウェイ」より関心薄い「非組合員」7割の衝撃度

J R 東日本 1年前の「きつかけ」。

2019/2/19 19:18 | 2/19 20:07 updated

©一般社団法人共同通信社

J R 東日本の深澤祐二社長が2月15日、日本記者クラブで会見した。各メディアが注目したのは羽田空港と東京駅を結ぶ「羽田新線」関連の話だった。10年後に2つの駅を18分で結ぶルートの開業を目指して今年5〜6月にも環境アセスメントに着手するとの発表は交通の利便性が高まるという関心から各社の「食いつき」はよかった。昨年末、同じ深澤社長が明らかにした品川―田町駅間の新駅「高輪ゲートウェイ」のようにSNSで沸騰することはなかったが、紙面や放送ニュースの枠に確保し入れられべきニュースと各社判断した。しかし、50分超かけて羽田新線など会社の現状を説明した深澤社長の最後の言葉、その「別次元」の内容に記者たちは一瞬息をのんだ。最大労組だった東日本旅客鉄道労働組合(J R 東労組)から組合員の脱退が相次ぎ、どの労組にも加入していない社員がついに7割近くに達した。経営トップがわざわざ言及した組合加入率の変遷。共同通信以外に報じた社はあまりなかったが、このドラステックな変化、背景を振り返りたい。(共同通信＝柴田友明)

4万7千人(昨年2月1日)
1万5千人(昨年5月1日)
1万1970人(今年1月1日)

わずか1年近くで4分の1。J R 東が回答してきたJ R 東労組の組合員数だ。きつかけは昨年の春闘で、組合側が昨年2月19日、ストライキの予告「争議行為の実現可能性」を会社側に通知したことだった。全組合員一律定額のベースアップを要求したが、会社側は否定的な立場を取ったことへの対応だった。

「列車の運行に支障にきたことはない」と、東京や千葉の職場で研修などに

「共同通信」Webサイトより(見出し波線はJ R 連合加筆)

地方議員団紹介 (JR西労組)

兵庫県議会議員

栗山雅史さん

J R 連合の皆さま、兵庫県議会議員を務めております栗山雅史と申します。どうぞよろしくお願い致します。私は2003年に28歳で西宮市議会議員に当選させていただいて2期8年、そして2011年に36歳で兵庫県議会議員選挙に当選させていただいて現在2期8年目を終えようとしております。4月には統一地方選挙「兵庫県議会議員選挙」に3期目をめざして準備をしているところです。J R 西労組とのお付き合いが始まったのは、私の妻が本社創造本部に勤務しており、その縁で挨拶に伺ったことがきっかけでした。それ以後、私自身に対しても家族のように温か



JR西労組の仲間と絆を深める栗山県議(右から2人目)

対してしっかりと結果でお返しできるように、全身全霊で頑張りたいと考えております。

選挙区は、甲子園球場のある「兵庫県西宮市」です。ぜひお立ち寄りください。