



人財の確保・定着、付加価値の適正分配  
ONE TEAMで生活改善を実現しよう

2024年 6月 4日

日本鉄道労働組合連合会

## J R グ ル ー プ 労 組 連 絡 会 の 5 単 組 が 妥 結

ジェイアール東海物流労組、ジェイアール東海ツアーズ労組、ジェイアール東海エージェンシー労組、東京ステーション開発労組、ジェイアール東海ホテルズ労組は、それぞれ会社から下表の回答を引き出し、妥結した。

### ○ジェイアール東海物流労組

妥結日：5月17日

妥結内容：定期昇給の実施（標準乗数3）

ベースアップ 1,500円～1,700円（嘱託社員は1,200円）

夏季期末手当 2.6ヵ月

役職手当の見直し 2,500円～6,000円の引き上げ

### ○ジェイアール東海ツアーズ労組

妥結日：5月21日

妥結内容：定期昇給の実施（定昇乗数3）

ベースアップ 3,900円

夏季賞与 2.4ヵ月

現業への半休制度の導入、忌引定義の見直し、フレックスタイム制の緩和 など

### ○ジェイアール東海エージェンシー労組

妥結日：5月22日

妥結内容：定期昇給の実施（規定の通り）

ベースアップ 6,000円

夏季賞与 2.75ヵ月

出張時のホテル宿泊費上限の拡大

### ○東京ステーション開発労組

妥結日：5月24日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 12,500円

夏季手当 3.05ヵ月＋一時金20,000円

### ○ジェイアール東海ホテルズ労組

妥結日：5月23日

妥結内容：定期昇給の実施（規定の通り）

ベースアップ 3,000円

夏季賞与 2.0ヵ月（社員）

（契約社員は1.4ヵ月、臨時社員は1～2万円、新入社員は10万円）

特別一時金 60,000円（5,000円/月×12ヵ月）