



人財の確保・定着、付加価値の適正分配
ONE TEAMで生活改善を実現しよう

2024年 5月 1日

日本鉄道労働組合連合会

J R グ ル ー プ 労 組 連 絡 会 の 3 単 組 が 妥 結

ジェイアール東海関西開発労組、ジェイアール西日本メンテック労組、ジェイアール西日本伊勢丹労組は、それぞれ会社から下表の回答を引き出し、妥結した。

○ジェイアール東海関西開発労組

妥結日：4月24日

妥結内容：定期昇給の完全実施（乗数4）

ベースアップ 3,000円（内訳）J等級2,500円、S等級2,800円、
C等級3,000円、L等級3,500円

夏季賞与 2.8ヵ月（社員・特定契約社員）

（臨時社員）5年継続 10万円、3年継続 6万円、
1年継続 3万円

○ジェイアール西日本メンテック労組

妥結日：4月 9日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 3,000円

年間臨給 社員2.6ヵ月、準社員最大1.14ヵ月

年度末一時金 社員60,000円

短時間契約社員賞与 最高104,000円（西日本エリア）

最高 81,000円（福知山エリア）

キャリア継続支援制度の新設、社員カムバック制度の見直し

罹災休暇制度の見直し、住宅借上げ制度の見直し

○ジェイアール西日本伊勢丹労組

妥結日：4月15日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 4,000円（フェロー社員時給60円）

ステージC-1～C-4はベアと別に6,000円加算

ステージC-1aはベアと別に4,700円加算

年間臨給 2.5ヵ月（ステージB、C-4、C-3（旧1・2級職））

C-3（旧S3職）、C-2は賃金規程に基づいて支給

2024年6月に一時金支給

社員の労苦に報いる特別加算給（6月賞与全等級一律10万円支給）

初任給（大卒）引き上げ、時間単位年休制度の導入