



人財の確保・定着、付加価値の適正分配
ONE TEAMで生活改善を実現しよう

2024年 3月15日

日本鉄道労働組合連合会

J R 九州 労 組 ・ 2 0 2 4 春 闘 妥 結

賃金制度改正で決定した基本給への上積みを断念するも、一時金20万円などを獲得

1. 2024年度賃金改定

仕事給昇給は仕事給昇給額表に掲げる額とする

賃金改善分の基本給引き上げは既提案のとおり実施する

2. 夏季手当

基準内賃金の 2.5ヵ月分（6月28日支払い）

3. 一時金の支払い

全社員に 一律20万円（6月28日支払い）

4. その他

- ・ 配偶者の定義の拡大
- ・ 就業エリア限定制度に係るエリアの範囲拡大
- ・ 日勤2種の見直し
- ・ 年休付与に係る出勤率の算定における出勤日数の取扱いの見直し
- ・ 時間単位の年次有給休暇の対象者の拡大
- ・ 育児を行うための勤務措置の適用条件の見直し
- ・ 養育休暇の使用単位の見直し
- ・ 職務手当の見直し
- ・ 嘱託再雇用社員の短日数制の選択時期の見直し
- ・ 嘱託再雇用社員の慰労金の見直し
- ・ 不妊治療支援金の新設
- ・ 持家推進の見直し
- ・ 帰省等交通費の拡大

J R 九州 労 組 は 3 月 1 5 日、2 0 2 4 春 季 生 活 闘 争 の 第 3 回 団 体 交 渉 に 臨 み、会 社 側 か ら 上 記 の 回 答 を 引 き 出 し た。人 事 賃 金 制 度 改 正 に よ る 基 本 給 引 上 げ の 上 積 み は 図 れ な か っ た も の の、夏 季 手 当 2.5 ヵ 月、一 時 金 20 万 円 な ど を 獲 得 し、妥 結 し た。