



人財の確保・定着、付加価値の適正分配
ONE TEAMで生活改善を実現しよう

2024年 3月12日

日本鉄道労働組合連合会

J R 西 労 組 ・ 2 0 2 4 春 闘 妥 結

組 合 員 平 均 1 9, 8 2 0 円 (定 昇 含)

年 間 臨 給 5 . 2 箇 月 等 獲 得

< 定期昇給 >

基準昇給の年度初実施 (平均5,850円)

< ベースアップ >

全社員平均 **8,625円** 相当 (エリア手当反映分含む)

- ・ 全社員、職務遂行給に **一律4,500円加算**
- ・ C層には、職務遂行給に更に **一律2,000円加算**
- ・ 初任給調整手当を基本賃金化
- ・ 契約社員時間給 **120円引き上げ** (月額20,000円)

< 諸手当 >

手当の新設及び増額 (平均5,340円)

(新設) 駅作業主任者手当、メンテナンス手当、駅長業務手当、信号操車手当

(増額) 作業責任者手当、深夜勤務等手当、災害等特別出勤手当、構内入換の乗務員手当、司令員・指令長手当、高度資格保有手当、夜間看護等手当

< 年間臨給 > **5.2箇月**

< その他 >

- ・ 学校卒業者等初任給額表に「博士号取得者」を追加
- ・ 通勤手当の自社特急利用緩和・他社特急の利用拡大
- ・ 異動一時金 (100km以上の転居を伴う異動に20万円) の新設
- ・ 帰省等交通費の航空機利用エリア拡大・逆単身赴任者の制限緩和
- ・ 資格取得一時金制度見直し (一級建築士合格者最大50万円)

J R 西 労 組 は 3 月 1 2 日、第 5 回 団 体 交 渉 に 臨 み、会 社 側 か ら 上 記 の 回 答 を 引 き 出 し た。
中 央 闘 争 委 員 会 は、全 体 の 社 員 の 労 苦 に 応 え、離 職 が 高 止 ま り し て い る 若 年 層 に 光 が 当 た
る 成 果 と 判 断 し、妥 結 し た。