



「未来づくり」の取り組みを深化させ、JR産業の魅力を向上しよう！

2 0 2 3 年 4 月 6 日

日本鉄道労働組合連合会

J R 西 日 本 総 合 ビ ル サ ー ビ ス 労 組 2 0 2 3 春 闘 交 渉 妥 結

J R 西 日 本 連 合 に 加 盟 す る J R 西 日 本 総 合 ビ ル サ ー ビ ス 労 組 は、1 月 1 0 日 に 要 求 書 を 提 出 以 降、団 体 交 渉 を 積 み 重 ね、会 社 か ら 以 下 の 回 答 を 引 き 出 し、3 月 1 4 日 に 妥 結 し た。

・能力給昇給額表に基づく定期昇給の実施

・ベースアップ 100 円

社員(管理職除く)の年齢給に 100 円の加算

プロフェッショナル社員は職務手当に 100 円の加算

シニア社員は月給ランクに 100 円の追加

・年度末一時金の支給 最大5万円

・慰労金の支給 最大 10 万円

・諸制度の改善

半休制度の上限回数改善

神 戸 C S 労 組 2 0 2 3 春 闘 交 渉 妥 結

J R 西 日 本 連 合 に 加 盟 す る 神 戸 C S 労 組 は、2 月 2 5 日 に 要 求 書 を 提 出 以 降、団 体 交 渉 を 積 み 重 ね、会 社 か ら 以 下 の 回 答 を 引 き 出 し、3 月 3 日 に 妥 結 し た。

・準社員を対象に時給 10 円引き上げ

※1 年未満でも労働時間 800 時間を超えるものは時給 5 円の引き上げ

・年度末一時金の支給