



「未来づくり」の取り組みを深化させ、JR産業の魅力を向上しよう！

2 0 2 3 年 3 月 3 0 日

日本鉄道労働組合連合会

J R 北 労 組 自 動 車 支 部 2 0 2 3 春 闘 交 渉 妥 結

J R 北 労 組 自 動 車 支 部 は、3 月 3 日 に「2023 年 度 賃 金 引 き 上 げ な ど、労 働 条 件 の 改 善 に 関 する 申 し 入 れ」を 提 出 し、趣 旨 ・ 概 況 説 明 を 行 っ た。そ の 後、28 日 の 団 体 交 渉 で 賃 金 引 き 上 げ ・ 労 働 条 件 改 善 等 に つ い て 会 社 か ら 示 さ れ た 最 終 回 答 は、ベ ア 1,000 円 を は じ め、定 期 昇 給 の 実 施 や 諸 制 度 の 改 善 等 が 図 ら れ て お り、会 社 を 取 り 巻 く 環 境 が 依 然 と し て 厳 し い 状 況 で あ る こ と を 踏 ま え れ ば 一 定 の 評 価 が で き る も の と し、妥 結 し た。

< 賃 金 関 係 >

- ・ 定期昇給の実施(4号棒)
- ・ ベースアップ 1,000 円
- ・ 社員採用時の基本給 2号棒引き上げ
- ・ スタッフおよびシニアスタッフの基本給 2号棒相当額引き上げ
- ・ 技能手当(整備士)
「1級自動車整備士」を新たに加え、月額 7,000 円を支給。ただし、1級自動車整備士が自動車検査員等に選任された場合、1級自動車整備士の技能手当に代えて、自動車検査員等の技能手当に月額 2,000 円を加算。
- ・ 別居手当 月額 40,000 円に改善
- ・ 地域手当 月額 7,000 円に改善

< 諸 制 度 関 係 >

- ・ 年次有給休暇 採用時の付与日数を 13 日に改善
- ・ 保存休暇
 - ① 使用事由の「3歳に満たない子」を養育する社員が育児のために欠勤する場合の対象となる子について「小学校就学の始期に達するまでの子」に改める
 - ② 使用事由に「社員が満 60 歳を迎える月の1ヵ月前から退職までの間に、継続して欠勤する場合で3日以内の休暇を取得する場合」を加える
- ・ 育児短時間勤務 対象者が養育する子について「3歳に満たない子」を「小学校就学の始期に達するまでの子」に改める
- ・ 有給休暇 フルタイム・パートタイムに社員同様の忌引きによる有給休暇を付与
- ・ シニアスタッフの上限年齢 70 歳に改め、雇用契約の終了日を「70 歳に達する日の属する月の末日」とする。