

「JR連合ビジョン」と政策提言の実践を通じて JR産業の持続的成長と組合員の幸せを実現しよう!



JR連合

JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会
〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階
TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848
FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849
1部20円 (但し組合費に含む)
●発行者/ 荻山市朗 ●編集者/ 相良夏樹

facebook

JR連合

twitter

JR連合

第31回定期大会

「JR連合ビジョン」と政策提言の実践を通じて JR産業の持続的成長と組合員と家族の幸せを実現しよう



JR連合は6月16日、愛知県豊橋市にて、第31回定期大会を開催した。会場に感染症対策を施した上でリモート併用の議事運営とし、2021年度の運動方針を満場一致で決定した。

冒頭、荻山市朗会長の挨拶の後、神津里季生連合会長やJR連合国会議員懇談会に所属する8人の議員などからの連帯のビデオメッセージが放映された。そして、大会議長にJR四国労働組から武智義治議長を選出して議事が進められた。議事では、経過報告を行った後、交運共済労働組が紹介されると満場の拍手が送られると、続いて運動方針提案では、提言について

もその一部として提起され、役員改選では、事務局長の尾形泰二郎氏 (JR東海ユニオン)、執行委員の今

井孝治氏 (JR東海ユニオン)、中山耕介氏 (JR西山)、中山耕介氏 (JR西山)、中山耕介氏 (JR西山)

新任役員
荻山会長を再選 政所事務局長を選出

仲間との絆を深め 主体的に社会変化に対応しよう

会長 荻山市朗

◆コロナ禍に対する緊急的な取り組み

感染症の仕組みや有効な対策が明らかになってきているにも関わらず、政府は、人流が危険だとして外出や移動を抑制する政策を続けている。JRをはじめ公共交通でクラスターは発生しておらず、ガイドラインに沿った組合員の日々の努力やお客様の協力もあり、人の移動そのものは安全である。しかし、宣言が延長され、必達目標である今年度の黒字化も厳しくなっている。とみななければならぬ。

また、組合員に、将来に対する不安や動揺が広がり、若手や中堅層の離職が増加し、人材面からJR産業が劣化しかねない。経営回復のためには、早期の需要回復が必要であり、現在、JRと同じく広

域的な人の移動を収入の柱とするサービス連合、航空連合の仲間と連帯して、移動や観光に対する国民の不安を払拭するよう政府をあげて発信し、実効性のある対策を講じていく。同時に、段階的な需要の創出と回復を支える息の長い助成制度を構築するよう、国土交通、厚生労働、財務、内閣府の各大臣、与野党の各政党連合や経団連などに対して精力的に働きかけていく。

◆安全の確立

最優先課題に位置付け、JR福知山線列車事故の反省と教訓に基づく取り組みの実効性を高める。「ヒューマンエラー」は結果であり原因ではない」との理念を共有し、グループを包含して具体的な対策につなげるよう運動を展開する。また、死亡労働災害の発生を深刻に受け止め、事故の背景や原因を分析し、「職場の安全確立がひいては鉄道の安全確立につながる」との理

念に基づき、「JR関係労働者の死亡事故・重大労災ゼロ」の完遂をはじめ、グループ会社、協力会社を含めた職場からの安全確立に全力をあげる。

◆活動

JR産業が今後もわが国と地域を支え、私たちが安心して働き続けられる環境を守るために、政策の提起とその実践にむけた運動を展開する。そのための運動の羅針盤となる政策提言「将来を見据えたJR産業のあり方と私たちの働き方」を提起する。

産業政策の面では、JR産業が国と地域を支える役割を果たし続けること、各社が培ってきた民間活力を発揮してJR産業を持続的に成長させることを両立させるために、地域や公共とのパートナーシップや役割分担に関するこれまでの提言をさらに深化させ、事業領域のあり方、上下分離の検討などにも踏み込んだ。

労働政策の面では、「優秀な人材こそがJR産業の財産である」との認識に立って、「中期労働政策ビジョン」に示す基調を踏まえ、有為な人材を確保し活躍できる魅力ある環境づくりについて、人材育成や働き方などの改革を前向きに活かし、生産性の向上と処遇改善にもつなげていくべきとした。

◆組織の強化・拡大、健全な労使関係の構築 JRグループの連帯強化

社会変化に対応した様々な変革を進めていくには、上意下達の押し付けでなく、働く仲間が正しく危機感を共有し、主体的に臨むことが求められる。そのために労働組合が役割を発揮しなければならぬ。会社の職制だけでは機能を果たし得ない。

「JR連合ビジョン」で提起する通り、働く仲間が寄り添い、思いを共有し、不安を解消して将来展望を示すという

この転換期の中、来年5月にJR連合は結成30周年の節目を迎える。社会変化に対応した変革を迫られ、そして、労働組合の存在価値が大きく高まっている今こそ、JR連合にとって大きなチャンスであり、仲間との絆を深め、創意工夫しながら、前向きに運動を推進していこう。



荻山市朗 会長

た中、JR連合は、22万4000筆もの署名の

こうし

また、組合員に、将来に対する不安や動揺が広がり、若手や中堅層の離職が増加し、人材面からJR産業が劣化しかねない。経営回復のためには、早期の需要回復が必要であり、現在、JRと同じく広

域的な人の移動を収入の柱とするサービス連合、航空連合の仲間と連帯して、移動や観光に対する国民の不安を払拭するよう政府をあげて発信し、実効性のある対策を講じていく。同時に、段階的な需要の創出と回復を支える息の長い助成制度を構築するよう、国土交通、厚生労働、財務、内閣府の各大臣、与野党の各政党連合や経団連などに対して精力的に働きかけていく。

◆安全の確立

最優先課題に位置付け、JR福知山線列車事故の反省と教訓に基づく取り組みの実効性を高める。「ヒューマンエラー」は結果であり原因ではない」との理念を共有し、グループを包含して具体的な対策につなげるよう運動を展開する。また、死亡労働災害の発生を深刻に受け止め、事故の背景や原因を分析し、「職場の安全確立がひいては鉄道の安全確立につながる」との理

念に基づき、「JR関係労働者の死亡事故・重大労災ゼロ」の完遂をはじめ、グループ会社、協力会社を含めた職場からの安全確立に全力をあげる。

◆活動

JR産業が今後もわが国と地域を支え、私たちが安心して働き続けられる環境を守るために、政策の提起とその実践にむけた運動を展開する。そのための運動の羅針盤となる政策提言「将来を見据えたJR産業のあり方と私たちの働き方」を提起する。

産業政策の面では、JR産業が国と地域を支える役割を果たし続けること、各社が培ってきた民間活力を発揮してJR産業を持続的に成長させることを両立させるために、地域や公共とのパートナーシップや役割分担に関するこれまでの提言をさらに深化させ、事業領域のあり方、上下分離の検討などにも踏み込んだ。

労働政策の面では、「優秀な人材こそがJR産業の財産である」との認識に立って、「中期労働政策ビジョン」に示す基調を踏まえ、有為な人材を確保し活躍できる魅力ある環境づくりについて、人材育成や働き方などの改革を前向きに活かし、生産性の向上と処遇改善にもつなげていくべきとした。

◆組織の強化・拡大、健全な労使関係の構築 JRグループの連帯強化

社会変化に対応した様々な変革を進めていくには、上意下達の押し付けでなく、働く仲間が正しく危機感を共有し、主体的に臨むことが求められる。そのために労働組合が役割を発揮しなければならぬ。会社の職制だけでは機能を果たし得ない。

「JR連合ビジョン」で提起する通り、働く仲間が寄り添い、思いを共有し、不安を解消して将来展望を示すという

この転換期の中、来年5月にJR連合は結成30周年の節目を迎える。社会変化に対応した変革を迫られ、そして、労働組合の存在価値が大きく高まっている今こそ、JR連合にとって大きなチャンスであり、仲間との絆を深め、創意工夫しながら、前向きに運動を推進していこう。

質疑(要旨) 運動方針を力強く後押しし

大路代議員 [丁R西労組(青年・女性)]

・青年・女性組合員同士の横のつながりをつくるための重要な行事であるユースラリーを、8月に延期する判断をした。熱い支援をいただきたい。



・この間、リモートの活用など活動を工夫してきたが、膝を突き合わせて話し合う

齋藤代議員 [丁REユニオン]

・コロナ禍でも運動を止めずにはならないと、新入社員向け勧誘動画の作成や、感染症拡大局面における中央執行委員会見解の発出、提言である「会社と共に」の

ことが醍醐味と認識している。青年・女性組合員が今後も安心して働き続けるための組合活動をどう継承していくか、ともに考えていってもらいたい。

動画の作成など、私たちが理解してもらおうための取り組みを展開してきた。

・急速な施策の実施により職場内のコミュニケーションが滞っているが、鉄道の安

斎藤代議員 [丁R北労組]

全はお互いの信頼関係や協力、助け合いがあつて成り立つ。労使の信頼関係は会社の経営が厳しい時こそその土壌が作られるとの認識の下、粘り強く行動していく。



に函館で新入社員が、自ら労働組合を調べ、判断し、JR北労組に加入した。この教訓を今度に活かしていく。



・若年退職者が増加している点について、要員としては低い給与水準、会社の将来に対する不安、道内全域への転勤などが考えられる。JR北労組としての考えをまとめ、防止に向けた取り組みを進める。

小山代議員 [貨物鉄産労]

・経営支援について、JR連合のこの間の取り組みに感謝する。2031年の経

営自立の実現に向け、引き続きJR連合と連携し、課題の解決に取り組む。

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

・安全確立について、労災が増加傾向にあるため安全

新保代議員 [丁R西労組(男女平等参画)]

・男女平等参画について、方針に掲げる第4次計画を策定するにあたっては、各単組と丁寧な意見交換を行い、みんなで取り組める計画とするようお願いしたい。



西原代議員 [丁R西労組(自動車)]

・公共交通の存続のために、あり方自体を見直す時期と

認識している。その上で、規制緩和や新規参入の抑制

・安全の確立に向け、労働

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

森安代議員 [丁R四国労組]

・安全の確立に向け、労働組合としてのチェック・提言機能を強化し、現場の声

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

尾内代議員 [丁R東海ユニオン]

・安全の確立については、労災の根絶に向けて単組内で取り組んできたが、安全

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

福本代議員 [丁R西労組]

・安全の確立について、福知山線列車事故から10年を契機に策定したJR西労組

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災



大会運営をリードした武智大会議長



会場で十分な間隔を空け、真剣に大会討議に参加する代議員・特別代議員

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

宇治橋代議員 [丁R四国連合(グループ)]

・この間の命綱である雇用調整助成金に関する関係省

関係のより一層の強化を図る。その上で、JR労働者の総結集に向け民主化闘争の強化や、組合未加入者の組織拡大に取り組む。

・安全の確立について、労災

芦原代議員 [丁R九州労組]

・安全確立について、会社は安全を担保できることを前提に、業務を一新する覚悟でコスト削減などに臨む

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

新保代議員 [丁R西労組(男女平等参画)]

・男女平等参画について、方針に掲げる第4次計画を策定するにあたっては、各単組と丁寧な意見交換を行い、みんなで取り組める計画とするようお願いしたい。

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

尾内代議員 [丁R東海ユニオン]

・安全の確立については、労災の根絶に向けて単組内で取り組んできたが、安全

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

福本代議員 [丁R西労組]

・安全の確立について、福知山線列車事故から10年を契機に策定したJR西労組

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

新規加盟組合紹介 交運共済労働組合に加盟証書を授与

本大会に、新たに加盟した「交運共済労働組合」の園原委員長と宮武書記長が参加し、加盟証書とJR連合バッジが手渡された。園原委員長からは、加盟にあたっての決意が語られた。



感染対策を考慮し、リモートを併用し議事を運営。9人の代議員・特別代議員がZoomで大会に参加し、議案の決議もスムーズに行われた

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

・安全の確立について、労災

2021 春季生活闘争 グループ労組妥結状況 (6月23日時点)

JR 単組を上回る回答を グループ労組で獲得

以降の妥結については、「JR 連合 NEWS ~ 2021 春闘速報 ~」にて掲載を継続します

JR 西日本メンテック労組 (3月30日)

- 昇給 実施
- 夏季賞与 社員2・4カ月、準社員(フルタイム) (動統1年以上) 1・06カ月、同(動統6ヵ月未満) 0・96カ月、契約社員1ヵ月、準社員(パートタイマー、シニア契約社員) (支払対象期間内の月平均労働時間が160時間以上9万2000円、同(130時間以上160時間未満) 4万6000円、同(88時間以上130時間未満) 2万8000円、同(1時間以上88時間未満) 1万円
- 西日本シニアアルパスサービス労組 (4月22日)
- 夏季手当 社員1・41カ月、パート社員(週平均30時間以上の者) 1万5000円、同(週平均15時間以上の者) 1万円、同(週平均15時間未満の者) 5000円
- ジェイアール西日本伊勢丹労組 (4月22日)
- 定期昇給 実施(大卒初任給20万6000円)
- 賞与 ステージB・C 4・C 3 (旧1級・3級) 2・

5ヵ月(6月0・5ヵ月、12月2ヵ月)、ステータス3・C2(旧S3級・S2級) 旧S1級・S3級社員賃金規程に基づき支給

年間所定労働時間の短縮・年末年始シフトの廃止・副業規程の見直し、副業・兼業に関するガイドラインの策定

東海整備部 (5月6日)

- 定期昇給 実施(平均1000円引き上げ)
- 夏季手当 社員1・9ヵ月+成績給、臨時社員・パート社員 個別の勤務

成績等を踏まえ支給

ジェイアール東海総合メンテナンス労組 (5月18日)

- ベア 定期昇給+ベアで平均5800円
- 定期昇給 実施
- 夏季手当 2・2ヵ月
- 東海交通機械労組 (5月19日)
- 定期昇給 実施(標準乗数4)
- 夏季賞与 2・8ヵ月
- セントラルメンテナンス労組 (5月19日)
- 定期昇給 実施(標準乗数5)
- 夏季一時金 1・4ヵ月
- ジェイアール東海建設労組 (5月26日)
- ベア 0・2% (35歳未満)
- 従業員休憩室の環境改善

26000円、22万8000円、パート社員「3万43000円」5万4700円×勤務実績による就労率

東海交通事業労組 (5月24日)

- 定期昇給 実施(標準乗数4)
- 夏季手当 2・5ヵ月
- ジェイアール東海パッセンジャーズ労組 (5月24日)
- 定期昇給 実施(標準乗数5)
- 夏季一時金 1・4ヵ月
- ジェイアール東海建設労組 (5月26日)
- 夏季手当 0・8ヵ月
- 従業員休憩室の環境改善

これで3産別による要請行動は終えることとなるが、今後の動向を見極めながら引き続き実効性のある取り組みを展開していく。

インテ(5000円)※7年連続でベア獲得

- 昇給 実施(標準1%)
- 夏季賞与 2ヵ月(但し、調査期間内の勤務成績を考慮し増額、出勤日数に応じて減額)
- 大鉄工業労組 (5月27日)
- 夏季手当 2・45ヵ月
- (定昇等は既報)
- ホテルグランヴィア大阪労組 (5月27日)
- 定期昇給 実施 社員2
- JR九州サービスサポート労組 (6月3日)
- 定期昇給 実施、2021年4月1日現在60歳以上の者15000円
- 夏季手当 社員1・9ヵ月(2021年4月1日)

時短勤務の対象年齢引き上げ(6歳未満・小学校1年生の年度末まで)

6月11日に厚生労働記者クラブ、14日に国土交通記者クラブで記者会見を開催し、各メディアで取り上げられた。

世論の理解を深めるべく、6月11日に厚生労働記者クラブ、14日に国土交通記者クラブで記者会見を開催し、各メディアで取り上げられた。

これら3産別による要請行動は終えることとなるが、今後の動向を見極めながら引き続き実効性のある取り組みを展開していく。

JR西日本福岡メンテック労組 (5月28日)

- 夏季賞与 社員、社員再雇用(月給) 2・1ヵ月
- 一時金 社員(再雇用フルパート) 14万円、フルパート社員、福岡市営地下鉄駅従業員5万円、パート社員2万5000円、中途採用(2020年10月2日以降の採用者) 日数に応じて支給
- 昇給等(既報)
- ジェイアール東海コンサルタンツ労組 (6月2日)
- ベア 社員18000円、専任、嘱託、シニア12000円
- 定期昇給 実施
- 夏季手当 2・9ヵ月
- JR九州サービスサポート労組 (6月3日)
- 定期昇給 実施、2021年4月1日現在60歳以上の者15000円
- 夏季手当 社員1・9ヵ月(2021年4月1日)

5月31日までの採用者2万円、契約社員(フルタイムスタッフ) (鉄道整備・ビル管理及びホテル関係事業所) 日額×27日×係数(在職期間6ヵ月以上0・5、2年以上0・7、3年以上1・0、10年以上1・1)、同(駅事業所) 助役(駅長等) 5万円、同 営業主任 4万円、同 営業指導係及び営業係3万円、同(地下鉄事業所) 営業長6万円、同 副営業長及び営業主任5万円、同 営業係3万円

一時金 夏季手当が支給されない契約社員(フルタイムスタッフ)及びパートタイムスタッフ1万円

西日本バスネットサービス労組 (6月9日)

- 夏季一時金 社員・嘱託 社員1・2ヵ月、パート社員(週労働時間30時間以上2万4000円、同(週労働時間15時間以上) 1万6000円、同(週労働時間5時間以上) 8000円
- 定期昇給 実施
- 夏季賞与 社員、嘱託社員1・8ヵ月、地域社員嘱託地域社員(雇用期間3年以上5年未満の者) 1・35ヵ月、同(雇用期間3年未満の者) 0・9ヵ月
- 一時金 夏季賞与の支給月数が1・8ヵ月に満たない地域社員と嘱託地域社員に対して支給(夏季賞与と一時金の合算により、1・8ヵ月を確保(定昇等は既報))

ホテルグランヴィア岡山労組 (6月10日)

- 定期昇給 実施
- 夏季手当 社員0・8ヵ月、契約社員0・56ヵ月
- ジェイアール東海ツアーズ労組 (6月11日)
- 定期昇給 実施
- 夏季賞与 0・5ヵ月
- 松浦商店労組 (6月15日)
- 昇給 20000円(ただし、30歳未満に限る)
- 夏季手当 0・6ヵ月+業績査定給
- JR九州リール労組 (6月18日)
- 夏季賞与 社員、嘱託社員1・8ヵ月、地域社員嘱託地域社員(雇用期間3年以上5年未満の者) 1・35ヵ月、同(雇用期間3年未満の者) 0・9ヵ月
- 一時金 夏季賞与の支給月数が1・8ヵ月に満たない地域社員と嘱託地域社員に対して支給(夏季賞与と一時金の合算により、1・8ヵ月を確保(定昇等は既報))



西村内閣府特命担当大臣へ要請 (6月8日)



赤羽国土交通大臣へ要請 (6月11日)

西村大臣からは、大企業に支援が届いていない現状も踏まえ、産業の基盤である人材を確保できるよう支援していくと前向きな答弁があった。赤羽大臣からは、公共交通等の従事者への感染症対策の徹底に対する謝意や雇用調整助成金の重要性、地域の経済・社会を支える交通・観光産業を守る

さらに、要請行動に先立つ5月21日には経団連と意見交換を行うとともに、連合にも6月11日に要請行動を行い、神津連合会長、相

決意などが述べられた。田村大臣からは、雇用調整助成金の特例延長により雇用の

6月8日に西村康稔内閣府特命担当大臣、11日に赤羽一嘉国土交通大臣、18日に田村憲久厚生労働大臣、23日に麻生太郎副総理・財務大臣へ要請行動を行い、各産別の議員懇話所属議員も出席した。

麻生副総理・財務大臣へ要請 (6月23日)

6月8日に西村康稔内閣府特命担当大臣、11日に赤羽一嘉国土交通大臣、18日に田村憲久厚生労働大臣、23日に麻生太郎副総理・財務大臣へ要請行動を行い、各産別の議員懇話所属議員も出席した。

麻生副総理・財務大臣へ要請 (6月23日)

3産別要請行動 移動への不安払拭や安定的支援を訴える

サービス連合・航空連合と連携を強化

コロナ禍で特に甚大な影響を受けているJR、航空および宿泊観光の3つの産別(JR連合、サービス連合、航空連合)が、局面打開のため産別の枠を超え、政府や政党などの関係主体に対し精力的に要請行動を展開した。

要請に際しては、人材の流出と産業の衰退が同時に進行している惨状に触れるとともに、広域的な移動や観光に対する根強い不安があるため必要の回復には程遠く、事業運営に向けた労使の取り組みも限界にきていることを訴えた。その上で、要請事項としては、移動や観光に対する国民の不安払拭に国をあげて取り組みを促すとともに、段階的な移動需要の創出と息の長い助成制度の構築を求めた。

政党に対しては、6月3日に国民民主党、翌4日には立憲民主党へ、11日には与党である公明党へ要請を行った。各党ともに多くの議員が駆けつけ、具体的な要請内容に対して熱心な意見が交わされるとともに、要請の実現に向けた決意が示された。そして、政府に対しては、



田村厚生労働大臣へ要請 (6月18日)



麻生副総理・財務大臣へ要請 (6月23日)

2021年「夏季手当」要求及び妥結状況表 (2021.6.23)

単組名	2021年			2020年				
	要求日	要求内容	妥結日	妥結内容	要求日	妥結日	妥結内容	
JR北労組	5/25	22ヵ月	6/21	16ヵ月7/2支払	5/27	年397ヵ月以上	6/19	179ヵ月7/3支払
JREユニオン	5/17	22ヵ月	6/10	20ヵ月6/29支払	5/21	28ヵ月	6/10	24ヵ月15,000円6/29支払
JR東海ユニオン	2/8	25ヵ月	3/18	22ヵ月6/30支払	2/10	31ヵ月	3/13	295ヵ月6/30支払
JR西労組	2/5	年35ヵ月(夏1.75)	3/30	13ヵ月6/30支払	2/10	年57ヵ月	3/11	(年538ヵ月)269ヵ月6/30支払
JR四国労組	2/10	18ヵ月	4/7	121ヵ月7/2支払	2/10	23ヵ月	3/19	189ヵ月7/3支払
JR九州労組	2/10	25ヵ月	6/8	125ヵ月6/30支払	2/10	30ヵ月	3/13	248ヵ月6/30支払
貨物鉄産労	2/10	年19ヵ月以上(夏23ヵ月以上)	6/17	177ヵ月7/7支払	5/18	年19ヵ月以上(夏21ヵ月以上)	6/12	175ヵ月7/7支払

交運共済 自然は強い。共済も強い。

みんなで暮らしをガード 交運共済 (JR職域生協) 全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合

家族の幸せを災害から守る 火災共済/地震風水害共済/交通災害共済/入院共済