

真に民主的な労働運動を
不断に追求し、働く者と
家族の幸せ、JR産業の持
続的発展を実現しよう!



JR連合

JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

<http://www.jr-rengo.jp>

日本鉄道労働組合連合会

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階

TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848

FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849

1部20円 (但し組合費に含む)

●発行者/荻山市朗 ●編集者/今井孝治

facebook

JR連合

twitter

JR連合

JRグループすべての働く仲間に
労働組合の必要性を訴え集团的労使関係を築こう



写真：芝浦ふ頭から望む東京湾の朝焼け

撮影者：福森敬和さん(JR東海ユニオン名古屋地本執行副委員長)



副会長
大杉 正美



副会長
中原 博徳



副会長
大谷 清



副会長
上村 良成



副会長
鎌田 茂



副会長
菅野 一位



副会長
昆 弘美



会 長
荻山 市朗

顧問
松岡 裕次

職員
戸田 真宏
小澤 由枝
福原 美穂



執行委員
羽野 敦之



執行委員
政所 大祐



執行委員
中村 鉄平



執行委員
北村 公次



執行委員
中山 耕介



執行委員
今井 孝治



事務局長
尾形泰二郎



会計監査員
本田 雅明



会計監査員
鈴木 賢二



特別執行委員
慶島 譲治
(交運労協)



特別執行委員
島口 明典
(青年・女性委員会)



特別執行委員
鶴石 貢
(青年・女性委員会)



特別執行委員
白壁 靖子



特別執行委員
八木 大星
(グループ労組連絡会)



2020 新春特別対談

労働組合に求められる役割と JR連合が果たすべき役割



研究者と労働組合役員という立場は違えど、労働組合について考え、行動してきた両名の対談には自然と熱が入る

J R 連合は、昨年6月の第28回定期大会で新体制を発足させ、半年間、一層の組織強化・充実をめざし、様々な活動に取り組んできた。2020年は、さらなる飛躍を遂げ、J Rグループで働く労働者の代表、交通運輸産業の中心産別、社会や地域の創生の担い手、として、J R経営陣や社会からの信任を得て、新たな時代を主体的に切り拓いていく決意である。

そうした勝負の年の初頭にあたり、これまでJ R連合の「安全シンポジウム」や「政策シンポジウム」において、幾度となく私たちの運動を後押ししていただいた法政大学の藤村博之教授をお招きし、荻山市朗会長との対談を通じ、労働組合の意義や価値、J R連合への期待などを語っていただいた。

新年の抱負と課題提起

今井企画部長

本日は藤村教授をお招きして対談を進め、多くの気付きを得ていきたいと考えています。対談に先立ちまして、まずは荻山会長に新年の抱負と課題をお聞かせします。

荻山会長

私たちJ R連合の新体制では、J Rグループの労使の発展のために未来志向で

責任ある運動を進めていく決意です。最優先課題である安全の確立、J R北海道・四国・貨物の経営自立の実現や自然災害への対応など政策課題の解決、2020春季生活闘争をはじめ働く仲間の地位向上の取り組みなど、私たちに關わる重要課題に向き合い、着実に前進させていくこととします。

今井企画部長

今まさに、労働組合の必

J R東日本では、社員7割、約4万人が組合未加入の状態にあります。また、組合未結成のグループ会社も数多く存在しています。J R連合の組織においても、世代交代が進

労働組合の役割の二つは職場の問題に 気付き、原因を特定して取り除くこと

要件が問われているわけですが、まず、労働組合の役割について、藤村教授にお聞きします。

藤村教授

労働組合の役割は、「靴の中の小石を取り除くこと」と表現できると考えています。靴の中に小石が入っていると、歩きにくいし、痛いし、気になります。もちろん、立ち止まり、小石が入ったほうの靴を脱ぎ、逆さまにして振って小石を取り除けば問題解決です。ところがここで問題なのは、靴に小石が入ったからといって、多少の違和感があっても、一歩も歩けなくなることはまずありません。むしろ、靴の中の小石に気付かないこともしばしば。現実問題が生じているに

動を磨くとともに、仲間を増やす取り組みを進めなければならぬと思っています。



聞き手：今井企画部長

靴（職場）に小石（問題）があるにもかかわらず、それに気付かずそのまま働

もかわらず、結局は小石を取り除こうとせず放置。そのまま歩き続けていると、やがて小石の尖った角が足の裏に刺さり、ケガをして一歩も先に進めなくなってしまう。様々な職場でメンタルヘルスの問題を抱える人が増えていると聞くにつけ、おそらく

と

労使の情報交換の場を定期的に 作ることは、労使双方にとって有効

今井企画部長

職場の問題を取り除くことこそが労働組合の第一の役割ということですが、労働組合以外に誰かこの役割を果たし得るのでしょうか。例えば、職場には管理者がいて、課題の解決に取り組んでいます。

藤村教授

管理者だけでは難しいと考えています。従業員は、評価する立場にある管理者に本当の気持ちを明かさないので普通だからであり、管理者は、自分の掌握する部門で起こっている都合の悪いことを上司に伝えたがらないからです。一方で組合役員は、職場の組合員と一緒に働く仲間であり、彼らの本当の気持ちを把握できる立場にあります。職場の組合員と直接会話するこ

労働組合の必要性や 重要性を再認識し

重要性を再認識し

とで、彼らの心の中にある問題を知ることができ、早めの対処が可能になる。組合役員は、より良い職場づくりには欠かせない存在なのです。

荻山会長

私は労働審判員の経験がありますが、個別の紛争処理ではお互いの不信は消えず、建設的な解決にならないと痛感しました。紛争を予防するためにも、日頃から労働組合を通じて意見を伝え、納得できるルールや仕組みを労使が作り、それをうまく運用できるよう労働組合が職場で生かす日常的な取り組みが大切だと思います。

育児休職中の女性組合員の集会を開催している単組もあります。現場長の面談もありますが、休職中に上

司が異動するケースも多いほか、職場での仕事内容の変化や人間関係など本當に知りたい情報は組合の仲間が教えてくれるので、安心して復職できたという声を多く聞かれています。これは労働組合だからこそできる役割だと思います。

しかし、職場によっては分会長と現場長のコミュニケーションがうまく取れていない実態も多く聞かれています。具体的にどのようにしていくべきでしょうか。

藤村教授

両者の定期的な情報交換

交通共済 ニュース

総合共済	生命共済
火災共済	入院共済
3保障制度 類焼損害保障 個人賠償保障 借家人賠償保障	総合医療共済
地震風水害共済	子供生命共済
マイカー共済	自賠責共済
交通災害共済	

交通共済 (JR職域生協)
全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合

理事長 松岡 裕次

交通共済では火災共済・地震風水害共済への加入、大型タイプへの切り替えをお勧めの取り組みを行っております。本年もご愛顧をよろしくお願いいたします。

謹んで新春のご挨拶を 申し上げます

交通共済はJ R職域共済として職場に働く皆さまとそご家族の福祉向上に取り組みまいります。

頻発する災害に備えて、保障の見直しが大切です。

自動車支部で3か月連続加入 26歳青年がJ R北労組に加入

J R北労組の組織拡大が続いている。11月21日、ジェイ・アール北海道バスで働く26歳の青年が、J R北労組に加入した。7月以降、J R北海道およびジェイ・アール北海道バスにおいては、10人がJ R北労組に加入している。

連続加入は、北鉄労に不信・不満を感じた中で、自由にして民主的なJ R連合・J R北労組を選択して、加入を決断した。

今こそJ R連合・J R北労組への 総結集をめざそう



藤村博之 (ふじむらひろゆき) 1997年10月法政大学経営学部教授、2004年4月法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科教授、著書に「より良好で健全な労使関係の構築に向けた職場づくり」など多数

の場を設定することが有効です。「日常的な情報交換が大事だ」と労働組合の幹部が声高に叫んでも、分会長と現場長がその重要性を認識していなければ意味がありません。日常的な情報交換の有効性をわか

るには、実際にやってみるしかありません。週に1回か2週間に1回の割合で、現場長と分会長が意見交換会を定例化することが有効です。分会長は、その場で何か報告しなければならぬので、無理や

りでも職場の組合員の話を聴き、職場の実態を把握しようとする。現場長も日々の職場運営の中で問題になっていることに敏感になり、分会長に自分の問題意識をぶつけようとする。情報交換は職場運営に役立つとは考え

ない、という結果がでています。今井企画部長 管理職を対象とした調査というのは重みがあります。では、会社にとっても労働組合はパートナーとして貴重な存在だと言えるということでしょうか。

藤村教授 日本の労使関係は、世界的には非常に特殊だと言われています。私は日本の労使関係を「90度の角度で座る」と表現しています。180度、すなわちテールを介して対峙して座るといのは「対立」を表現します。対立関係による議論は、往々にして平行線を辿り、問題解決をより困難なものとなります。しかし、ちょうど角を1つ挟んで90度で

長期雇用が基本であればこそ 民主的な労働組合の役割は大きい

荻山会長

安全を基礎とする鉄道の運行のためには、長期雇用を基本に、鉄道に関わる技術・経験・知識やモラルを高め、社内での人材育成を進めることが重要です。しかし最近では人手不足が深刻化し、グループ会社やJR北海道・四国・貨物などでは若手や中堅層の離職も増加しています。安心して意欲を持って働き続けられる雇用環境を整備していかなければなりません。また、技術革新によつて業務内容や働き方が大きく変化することも想定されます。最近、「私たちのことを

私たち抜きで決めないで」という言葉を教えていただきました。わが国も批准している「障害者の権利に関する条約」の基調となる考え方です。これは労働組合にも当てはまると思っています。JRで30年、40年働き続け、人生の相当時間を費やす職業人生において、働き方、キャリア形成などの重要事項を、当事者が関与しないまま会社が決定してしまうのでは、働く者は納得できないし意欲も湧きません。しかし、会社は何万人もの個別意見を把握できませんし、先ほどあったように上司・部下の関係で本音を聞くことは困

り勉強していないのですが、日本的な長期雇用が古くは「アメリカの企業はこうしている」と言われる場合は金融会社を指していることが多いのです。それが、あたかも全産業がそうであるような言い方をされてしまっています。例えば、自動車産業で日

本・ドイツ・アメリカを比べると、とてもよく似ています。自動車という製品は、2〜3万点の部品を組み立てて作るの、人の手を介する機会が多い。そうすると、昨日今日に入社した者がすぐにできる分野ではなく、会社の中で長く経験を積んでちや

世代・性別など様々な立場の異なる社員、あるいは育児・介護、病氣治療など様々なライフステージにある社員が働いていますが、お互いを尊重して協力し合う環境づくりが不可欠です。こうしたダイバーシティを進めなければJRの発展はありません。

藤村教授

日本のマスコミを始め、各企業の人事担当者もあま

本・ドイツ・アメリカを比べると、とてもよく似ています。自動車という製品は、2〜3万点の部品を組み立てて作るの、人の手を介する機会が多い。そうすると、昨日今日に入社した者がすぐにできる分野ではなく、会社の中で長く経験を積んでちや

連合への期待も込めていた。だきつつ、この課題についての意見をお聞かせください。

藤村教授の課題認識はまさに私たちと同じです。わが国の財産とも言える健全な労働組合、労使関係を守り、発展させていくために、まずJRグループ、JR産業に働く仲間のJR連合への総結集にむけて取り組んでいきたいと思っています。

今井企画部長

荻山会長

ここまで、労働組合が組合員や会社にとってどのような価値があるか、という点について対談をしてきましたが、実はJRグループ会社にはまだまだ労働組合が存在しない会社が多くありません。また、労働組合が存在していたとしても、有期契約・パート・アルバイトといった雇用形態の働く

仲間を組織化できていないという課題もあります。

現在、各メディアの書評等で話題になっている西岡研二氏の著書「トラジャ」の最終章には、連合の神津里季生会長のインタビューが掲載されており(P.582)、「そこでもかなりページを割いて、グループ労働の組織化を推進すべき」と指摘がなされています。最後に、JR

今井企画部長

グループ会社や協力会社の将来のことも 考えながら運動を展開すべき

連合への期待も込めていた。だきつつ、この課題についての意見をお聞かせください。

今井企画部長

グループ会社や協力会社の将来のことも 考えながら運動を展開すべき

連合への期待も込めていた。だきつつ、この課題についての意見をお聞かせください。

今井企画部長

グループ会社や協力会社の将来のことも 考えながら運動を展開すべき

連合への期待も込めていた。だきつつ、この課題についての意見をお聞かせください。

今井企画部長

グループ会社や協力会社の将来のことも 考えながら運動を展開すべき

連合への期待も込めていた。だきつつ、この課題についての意見をお聞かせください。

今井企画部長

2019年

注目NEWS

■「毎月勤労統計」などで不適切調査(1月)
政府が示す「毎月勤労統計」の調査方法に誤りがあったことが判明。不適切調査の影響で、雇用保険などで総額約564億円の過少給付が発生。他の統計でも不正やミスが発覚し、政府統計への不信感が広がった。

■外国人労働者受け入れ拡大を目的とした新在留資格「特定技能」を盛り込んだ改正出入国管理法が施行。政府は「即戦力を限定的に受け入れる」として、技能を測る試験を早期に実施するのは一部で、当面は技能実習生からの移行頼み。不安の中での船出となった。

■北海道胆振地方で震度6弱の地震(2月)
北海道胆振(いぶり)地方中部を震源とする地震があり、厚真(あつま)町で最大震度6弱を観測。昨年9月の同町で震度7を観測した地震と一連の活動だとの見方。J R 北海道千歳線で4本の電車が点検のため、計280人乗せて駅間で立ち往生した。

■「暴君」革マル派の実質的な指導者にスポット
牧久氏(元日経新聞記者・ジャーナリスト)による「暴君 新左翼・松崎

明に支配されたJ R 秘史(小学館)が発売。J R 東

として年金収入以外に約2000万円必要との報告書を発表。野党が責任放棄と批判強める中、政府は「政府の政策スタンスと異なる」として受け取りを拒否。審議会はその後答申見送りを決めた。

■参院選で与党が改選議席過半数を獲得勝利(7月)
第25回参議院議員通常選挙の投票が行われ、消費

税引き上げ、経済政策の方向性は是非が問われたが、自民・公明の与党が改選

定数124の過半数(63)を上回る計71議席を獲得した。比例選では、れいわ新

選組が2議席、N H K から国民を守る党が1議席を得た。立憲民主党・国民民主



第32回中央委員会の開催について

- 日時 2020年2月5日(水) 13時から17時まで
- 場所 高松市「J R ホテルクレメント高松」
- 議題 ①経過報告
②当面する活動方針
③2020春季生活闘争方針
④その他

4 出席範囲

- J R 連合役員(特別執行委員、会計監査員含む)
- 中央委員36名(J R 北労組1名、J R Eユニオン1名、J R 東海ユニオン11名、J R 西労組14名、J R 四国労組3名、J R 九州労組5名、貨物鉄産労1名)
- 特別中央委員9名(J R 東海連合3名、J R 西日本連合3名、J R 四国連合1名、J R 九州連合1名、J R 貨物連合1名)

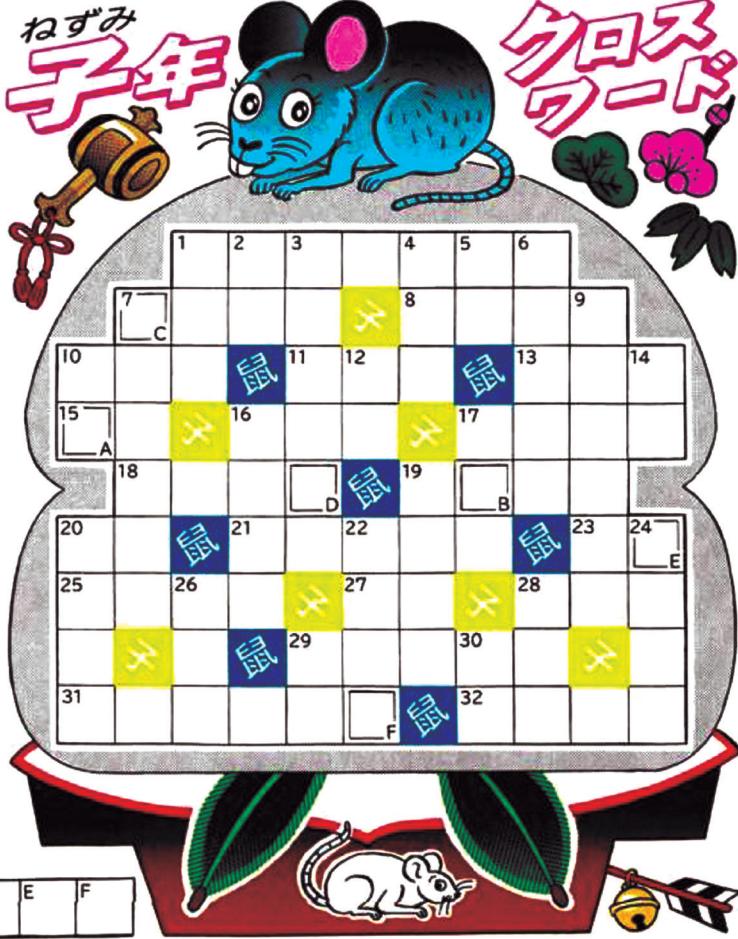
消費税率10%スタート、軽減税率も(10月)
消費税率が8%から10%に引き上げられた。同時に外食と酒類を除く飲食料品などの税率を8%に据え置く「軽減税率制度」が導入。

ラグビーW杯日本大会、日本代表8強(9月)
ラグビー・ワールドカップ日本代表は、予選リーグ4戦全勝で初のベスト8。「4年に一度じゃない。一生に一度だ」で熱狂ファン続出。外国出身選手と、日本選手が「ワンチーム」となり、新たな歴史を刻んだ。

「老後資金に2000万円必要」報告書公表(6月)
金融審議会が、老後資金

タテのカギ

- でっふりと太った相撲力士
- 段違いなこと。……が違う
- 極めて知能が高い類人猿
- スキー……で雪国へ
- 手が空いている時間
- 新年、消防といえば
- 毎年、訪日が増えています
- 博物館を訪れる人
- まかぬ……は生えぬ
- 万葉集は日本最古の……集
- すずりの水をためるところ
- 英語の敬称の一つ
- 軽妙なこぼなし
- コンクリート製建物の芯
- 正月の代表的遊びといえば
- ペートペンのピアノソナタ
- ローマ字の書き方は?
- 和室の床材
- 食べ過ぎ注意。間食です
- 人と人の間を隔てます
- おいしい時に打つ……鼓



答 A B C D E F

【問題】二重ワクの文字をA~Fの順に並べてできる言葉はなに?
【作/モロズミ勝】

ヨコのカギ

- 2020年大河ドラマの主人公
- 1月1日の朝のことです
- 雨が降りそうな空
- 代表的な打楽器
- 運気が上がる……スロット
- 優秀なお医者さんです
- 逃げ場のないネズミがかむ
- 人が住んでいる家
- 一時的な仕事の比喩
- えりくび、うなじともいう
- 勤め人に春は……の季節
- 父や母の男きょうだい
- 標的だ
- 警察……、消防……
- お笑いコンビの尼神……
- スッポンの対極にあります
- 鶏肉と玉子をのせた……丼
- 結婚はしていません
- 義賊? ……次郎吉
- ろうと状の雲を伴う突風

解答は右QRコード(閲覧は1月中)または3面欄外下



中小・小規模事業者によるキャッシュレス還元事業も同時スタート。

■ノーベル化学賞に吉野彰氏(10月)

今年のノーベル化学賞にリチウムイオン電池の開発者である旭化成名誉フェローの吉野彰氏(57)が選ばれた。スマホやPC、電気自動車に使われるリチウムイ

オン電池を1980年に発表した。日本人のノーベル賞受賞は27人目。

■「トラジャ」発刊で東・北の労使関係にメス(10月)

「マングローブ」の著者で知られる西岡研介氏(ノンフィクションライター)による「トラジャ J R 「革マル」三〇年の呪縛、労組の終焉」(東洋経

済新聞社)が発売。J R 東労組からの大量脱退、J R 北海道経営陣・組合員を巻き込んだ謎の事件の裏側を探る。

■自然災害続発で広範囲に被害(10月)

9月の台風15号さらに19号・21号の影響で、停電や断水、広い範囲で河川の氾濫や決壊が相次ぎ、大規模

浸水など大きな被害。J R 東日本長野新幹線車両センターでも浸水被害が及び12

2020 トピックス

運営委託開始

道路運送車両法改正に伴い、自動車の前照灯自動点灯が義務化

新駅「高輪ゲートウェイ駅」開業、山手線内で49年ぶり30駅目

大企業を対象とした「パートタイム・有期雇用労働法」施行

大企業でパワーハラスメント防止を義務化

第32回夏季オリンピック、第16回夏季パラリンピックが東京で開催

訪日外国人旅行者が4万

公道での地域限定型無人自動運転移動サービス開始

人へ、旅行消費額が8兆円とも

世界初、新交通「デュアル・モード・ビークル(DMV)」営業運行開始(徳島県)

相互利用可能な交通系ICカードを全都道府県で使用可能に

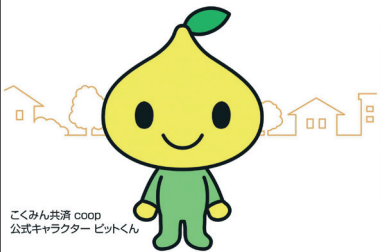
アメリカ大統領選挙実施、トランプ再選か、民主党が4年ぶりに政権奪還か

海底トンネル「東京湾臨港道路南北線」が開通、中央防波堤地区と有明地区を結ぶ

はやぶさ2、小惑星「Ryugu」の探索を終え約8億キロを旅し地球に帰還

公道での地域限定型無人自動運転移動サービス開始

2019年6月、全労済から「こくみん共済 coop」へ



こくみん共済	団体生命共済
火災共済	自然災害共済
総合医療共済	せいめい共済
マイカー共済	自賠責共済
交通災害共済	新セット移行共済

こくみん共済(全労済)

たすけあいの輪をむすぶ

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員とすることで各種共済制度をご利用いただけます。

お詫びと訂正
本紙606号(2019・12・1付)で、1面J R 連合地方議員団連絡会第25回総会記事の写真キャプション中、「中田利幸」氏のお名前が「中田敏行」と誤っていました。訂正し、お詫びいたします。