

真に民主的な労働運動を
不断に追求し、働く者と
家族の幸せ、JR産業の持
続的発展を実現しよう!



http://www.jr-rengo.jp JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会
〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階
TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848
FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849
1部20円 (但し組合費に含む)
●発行者/荻山市朗 ●編集者/今井孝治



労働協約改訂交渉 働きやすい環境の実現にむけ 大きく前進

JR各単組は、労働協約をはじめとする労使間の取扱いに関するルール等を改訂する取り組みを展開し、妥結に至った。改訂にあたって、8月5日に開催した労働政策委員会では、「中期労働政策ビジョン(2019)2023」の提言に基づき、特に以下の6点について、総合生活改善の取り組みを進めることを確認した。

- ①労働時間短縮にむけた取り組み
- ②労働時間管理の適正化にむけた取り組み
- ③高齢層の労働条件の改善と定年退職年齢以降の雇用制度のさらなる充実
- ④仕事と育児・介護の両立にむけた取り組み
- ⑤仕事と治療の両立にむけた取り組み
- ⑥非正規労働者の処遇改善、均等待遇の実現にむけた取り組み

ジェイアール・イーストユニオン 仙台地本で 1人加入

JR東日本の仙台エリアで働く仲間が、8月30日付でジェイアール・イーストユニオンに加入した。今、JR東日本では「労働組合不要論」が蔓延しつつある。今回加入した仲間は、働く環境が変化の中で、改めて集团的労使関係の必要性とJR連合運動を理解し、ジェイアール・イーストユニオンを選択し加入を決断した。

JR連合に集う 8万3000人の仲間は 勇気ある決断を 心より歓迎します

労働協約(労働条件等)改訂概要

- 【JR東海ユニオン】**
 1. 短日数勤務制度の拡充
・短日数休暇の日数を、「1箇月に2日又は4日」から、「1箇月に2日、4日、6日又は8日」へ改める
 2. 自己都合退職取得者の年次有給休暇に関する取扱いの変更
・年休の出勤率算定において、自己都合退職についても私傷病により欠勤した際の取扱いと同様にする
 3. 昇格試験における欠勤期間の取扱いの変更
・欠勤期間から、分べん休暇、子が1歳になるまでの育児休暇及び同一の要介護者につき365日以内の介護休暇を除外
 4. 永年勤続表彰の休職期間の取扱いの変更
・勤続年数の算定において、育児休暇等及び介護休暇の期間の2分の1の期間を除外する取り扱いを廃止し、全期間を勤続年数の算定に含める
 5. 深夜業緩和制度の新設
・小学校就学の始期から半年を経過するまでの子を養育し、現業機関等で勤務する社員が希望した場合、深夜業の従事回数を申請した回数(4回/月以上から)以下とする制度を新設
 6. 企業主導型保育事業の利用開始
・エリア内の企業主導型保育所を展開する事業者と新たに法人契約を締結し、利用権を取得する
- 【JR西労組】**
 1. 短時間勤務制度の拡充
・「子供が満3歳に達する日まで」を「子供が満3歳に達する日の属する年度末まで」に拡充
 2. 治療支援休暇の対象拡大
・国の指定する難病333項目を新たに追加
 3. 再就職支援の取扱い緩和
・復職時の資格級を退職時と同じ資格級とする。また、復職時から短時間・短日数等を使用可能とする
 4. テレワーク制度の本施行
・本社・本社附属機関及び支社間接部門に拡大し本施行(2019年10月1日以降準備出来次第)
 5. 勤続15年社員を対象に人間ドック受診を支援
・5万円上限、2020年度以降の新規勤続15年社員
 6. 禁煙サポートプログラム費用の助成
・ジェイアールグループ健康保険組合の「禁煙サポートプログラム」を利用した場合、2万円を上限に費用を助成
- 【JR四国労組】**
 1. 女性特有の休暇制度の改善
・診察休暇を年休付与日数計算上の出勤日数として扱う
 2. 交代制等勤務手当の増額
 3. 夜間特殊業務手当の増額、支払い範囲の拡大
 4. アテンダント手当の適用拡大
・来春運行開始予定の観光列車アテンダントにも適用
 5. 一部の定期健康診断受診を勤務扱いに改善
・医学適正検査を兼ねる健康診断を勤務として扱う
 6. エキスパート社員の有給休暇の改善
・選挙等休暇の新設、り災休暇の付与期間3日→5日
 7. 契約社員の緊急呼出手当の新設、社宅・寮の利用対象条件の緩和、賃金控除項目の拡大
 8. サポーター社員の賃金引き上げ
- 【JR九州労組】**
 1. フレックスタイム制の適用範囲の拡大
・適用箇所以外で、日勤(1種)勤務により勤務する者のうち、小学校第3学年修了までの子を養育する者及び要介護状態にある対象家族を介護する者が申し出た場合は、フレックスタイム制の適用を認める
 2. 地域社員の勤務・賃金等の一部改正
・積立保存休暇の積立累計日数は40日を限度とする
・勤続25年以上の地域社員が、リフレッシュのための休暇を取得する場合に、在職期間を通じて1回に限り2日を限度として有給休暇を付与
・地域社員が死亡した場合に、その遺族に対し退職慰労金を支払う
・育児・介護を理由に退職した地域社員を対象とした再雇用制度の新設
 3. 嘱託再雇用社員の勤務・賃金等の一部改正
・雇用契約期間の限度を70歳に達する日の属する月の末日とする
・65歳から70歳到達までは、短日数制を選択できるものとする
・60歳から65歳到達までの嘱託再雇用社員に対する病気休職、待命休職、自己都合休職、公職休職及び刑事休職を新設
 4. 弔慰金の見直し
・弔慰金制度を見直し、業務上及び業務外で死亡した場合に弔慰金を支払う。なお、対象者は、社員、地域社員及び嘱託再雇用社員とする。

返還実現を信じ粘り強く

連合は、9月7〜8日に「2019平和行動in根室」を開催した。JR根室一帯を舞台に、JR連合からは今井孝治企画部長のほか、JR北労組、JR九州労組、貨物鉄産労から計7人が参加した。7日には、北海道立北方四島交流センターで「北方四島学習会」(映画「ジヨ

バンニの島」上映会、パネルディスカッション、講演等)が行われた。8日には、根室市納沙布岬にて、沖繩・広島・長崎に次ぐ4つ目の平和行動として、「2019平和ノサップ集会」が開催され、全国から連合の仲間が参集した。集会の冒頭、主催者を代

表して連合の相原事務局長が挨拶に立ち、「今年の日口首脳会談で平和条約にむけた協議を進めることが確認されたが、具体的な成果は上がっていない。北方領土が不法占拠されてから今年で74年になる。元島民の方々も年齢を重ねられていく。一日も早く自由往来できるその日が来るよう粘り強く運動を続けてきた」との決意を表明した。続いて、北方領土問題対策協議会理事長や根室市長



JR北労組、JR九州労組、貨物鉄産労の仲間とともに集会に参加

2020春季生活闘争にむけて JRバス関係労働者の 賃金実態調査を実施します

10月支給分の給料明細にて実施

11月15日までに職場の役員に提出して下さい

JRバス関係職場で働く組合員の皆さん ご協力をお願いします

特集

民主化闘争 60

「トラジャ」② 「人殺しの組合にはいられない」の真相

9月20日に発売されたノンフィクションライター西岡研介氏の著書「トラジャ」については前号の民主化闘争記事でも触れたが、実際に手に届くと、その600ページ以上にも及ぶ質量にまずは圧倒される。徹底した取材と、執念とも思える執筆への熱意の賜物であろう。そして、厚みにもまして目を引くのが、本書の帯にある、「人殺しの組合にはいられない」というキャッチコピーである。実はこの印象的なキャッチコピーは、本書の第3部「JR北海道『歪な労政』の犠牲者」での記述をそのまま引用されているものなのである。

本書が、JR北海道労使関係の闇に果敢に切り込む内容であるという事は既に紹介した。第3部はまさにJR北海道労使にフォーカスし、「ある組合員の死」に象徴されるJR北海道労組(北鉄労)の異常な組織の実態や、労働組合による「人事権への介入」を招いた経緯、労政改革の否定が招いた「2人の社長の死」などが描き出されている。本書で「ある組合員の死」として取り上げられているのは、「18年1月12日、釧

路港西港区第4埠頭の根元にあたる西側の海岸に、男性の遺体が打ち上げられた。遺体の身元はほとんどなく、JR北海道釧路支社(技術)運輸グループ輸送指令員、沢村明彦氏(仮名、41歳)と判明した」と記された沢村氏は、JR北海道労組第32回定期大会において、満場一致で「除名処分」が決定した。統制委員会による1年に及ぶ調査と審議の末だという。

さらに本書では、「彼の死をめぐってはその後、JR北海道社内でも様々な憶測が飛び交ったという。なぜなら、生前の沢村氏を知る社員たちは一様に、彼を『JR北海道の歪な労政の犠牲者』と捉えているから」との認識を示し、そのうえで冒頭にも触れた次の記述につながっていく。

「沢村氏の不慮の死から数日後、彼の自宅に、おそろく彼ら夫婦の親御さんから、孫へのプレゼントだろ



本書の実物を手にし、厚さと重量感からも内容の重さを感じられる

う、女の子用のランドセルが届いたという。同じころ、札幌運輸所に勤める、勤労時代からのベテラン組合員が1人、JR北海道労組札幌地本札幌運輸所分会の事務所を訪れた。生前の沢村氏をかわいがっていたという、その年配の組合員は、その場で組合からの脱退届を書き、分会役員に手渡すと、こう言ったという。

「人殺しの組合にはいられない」今年6月に開催されたJR北海道労組第34回定期大会において、執行部は「経営支援より先に労政転換」を主張し、会社倒産運動を民主化闘争と誤魔化しているJR連合・JR北労組組合員が職場に存在します。いろいろ不利が一致し、彼らと結びついている輩からの攻撃が、これまで以上にかけられることは想像に難くありません」と警戒感を露わにしたことが機関紙で報じられた。しかし、本書「トラジャ」を一読すれば、

「JR北海道の労使関係やJR北海道労組の異常性は如実に理解できる。JR北海道労組に今求められているのは、「攻撃」を警戒することではなく、自らの組織と向き合うことではないだろうか。」

また、中山廣事務局長より2018年度の活動経過「ワーカーズ検定2019秋(初級)働きやすい職場をつくるためのルールを身につけよう」

「JR東海ユニオン関西地方本部執行委員長 竹崎秋彦さん」

私の趣味は、「野球観戦(オリックスファン)」と「釣り」です。今回は釣りにてお話しします。釣りの中でも私のターゲットは「アオリイカ」です。釣り方は様々ですが、その中でも私は「ルアー(疑似餌)」を使用しています。イカのルアーは、「エギ」という海老などに似せた日本古来の伝統的な疑似餌で、通称「エギング」といいます。20年以上前からハマっており、三重県尾鷲市九鬼をホームグラウンドとし、いつも渡船に乗って筏から釣りを楽しんでいます。

「初級」は、職場で問題になりやすいワーカーズに関する初歩的な知識が、マークシート方式で20問が出題され、70%以上(14問)の正解で合格となる。申し込みは「ワーカーズ検定公式ウェブサイト」(http://workrule-kentei.jp)から、申込受付期限は10月27日までとなっている。

JR連合退職者連絡会第9回定期総会 会員同士のつながり深め 活動の活性化を



JR連合と退職者連絡会、一層連携を密に運動を推進する取り組み方針が決定された第9回総会

JR連合退職者連絡会は9月18日、東京都内において第9回定期総会を開催した。冒頭、挨拶に立った高野富夫会長は、この間の退職者連絡会の取り組み経過、とりわけ大阪北部地震及び平成30年7月豪雨災害被災者への救援カンパや先に行われた参議院議員選挙をはじめとした政治の取り組みに対する会員の協力に感謝の意を示すとともに、退職者連絡会活動のさらなる活性化にむけて、今後会員同士の横のつながりを一層深

めていこうと力強く訴えた。定期総会には交運共済の松岡裕次理事長及びJR連合から荻山市朗会長が出席し、激励と連帯の挨拶があった。とりわけ荻山会長からは日常の退職者連絡会活動に対して謝意が示されるとともに、JR連合としてJ

Rの責任産別として働く仲間の総結集を目指す決意や、JRグループの持続的発展にむけてJR・高・貨物問題をはじめとする重要課題に取り組み方針などを披露、退職者連絡会と一層連携を密にしながら運動を推進していく旨の決意が述べられた。

また、中山廣事務局長より2018年度の活動経過「ワーカーズ検定2019秋(初級)働きやすい職場をつくるためのルールを身につけよう」

連合がワーカーズ普及の観点から取り組みを進めている「ワーカーズ検定(WR検)が11月23日、昨年から11会場増え、全国23会場で行われる。「ワーカーズ」とは、働くときに必要な法律や決まりのこと。グローバル化による企業間競争の激化や労働法の規制緩和、働き方の多様ななどが進行しているにもかかわらず、労働者にも使用者にもワーカーズの知識が乏しいため、いま、職場でワーカーズが守られない場面が多くなってきている。リストラや労働条件の引き下げから自分

交運共済コース

みんなで暮らしをガード 交運共済 (JR職域生協) 全国交通運輸業労働者共済生活協同組合

自然は強い。共済も強い。

家族の幸せを災害から守る 火災共済/地震風水害共済/交通災害共済/入院共済

ヤマちゃん なかのはやみ(No.302)

今更悪の最悪の安倍改内閣だ。消費税も10%に上げる。アタマにくるな。

かたくも深夜割増。少くともサービス。だ！

あつ！ここのでい。おいおい。どこまで行くんだ。

距離を少しせよ。ささげました。

大阪北部地震・平成30年7月豪雨災害 被災者救援カンパ 見舞金支給について

組合員のみならずご協力をいただいた大阪北部地震・平成30年7月豪雨災害被災者救援カンパは、グループ組合員や退職者協議会も含め約4,000万円を集約することができました。ご協力いただき誠にありがとうございました。

カンパ対策委員会を開催し、具体的な給付内容や配分等について議論し、執行委員会での承認を受け、10月1日現在で259件の給付認定を行い、見舞金を支給しています。(全壊600,000円、半壊300,000円、一部損壊20,000円)引き続き確認作業を行い、被災された仲間へ見舞金を届けます。

ワーカーズ検定2019秋(初級)厚生労働省 日本生産性本部

自分や仲間を守る。部下を守る。コンプライアンス-法令を守る! 正社員、派遣社員、パート、アルバイト、学生、そして管理職の方まで、どなたでも職場で役立つ法律知識を身につけられます!

初級 検定日時 11月23日(土・祝) 9:45~11:45(受付開始9:05)

申込受付期間 9月2日(月)~10月27日(日) ※休業日、定休日、お盆期間を除く。

初級検定 試験時間 45分(準備時間60分) ●検定料 2,900円(税込)

申込先 札幌 札幌労働センター 仙台 仙台労働センター 東京 労働センター 大阪 労働センター 福岡 労働センター 名古屋 労働センター 京都 労働センター 広島 労働センター 岡山 労働センター 香川 労働センター 徳島 労働センター 高松 労働センター 愛媛 労働センター 高知 労働センター 宮崎 労働センター 鹿児島 労働センター 沖縄 労働センター

申し込みは「ワーカーズ検定公式ウェブサイト」(http://workrule-kentei.jp)から、申込受付期限は10月27日までとなっている。

ワーカーズ検定2019秋(初級)厚生労働省 日本生産性本部

自分や仲間を守る。部下を守る。コンプライアンス-法令を守る! 正社員、派遣社員、パート、アルバイト、学生、そして管理職の方まで、どなたでも職場で役立つ法律知識を身につけられます!

初級 検定日時 11月23日(土・祝) 9:45~11:45(受付開始9:05)

申込受付期間 9月2日(月)~10月27日(日) ※休業日、定休日、お盆期間を除く。

初級検定 試験時間 45分(準備時間60分) ●検定料 2,900円(税込)

申込先 札幌 札幌労働センター 仙台 仙台労働センター 東京 労働センター 大阪 労働センター 福岡 労働センター 名古屋 労働センター 京都 労働センター 広島 労働センター 岡山 労働センター 香川 労働センター 徳島 労働センター 高松 労働センター 愛媛 労働センター 高知 労働センター 宮崎 労働センター 鹿児島 労働センター 沖縄 労働センター

申し込みは「ワーカーズ検定公式ウェブサイト」(http://workrule-kentei.jp)から、申込受付期限は10月27日までとなっている。