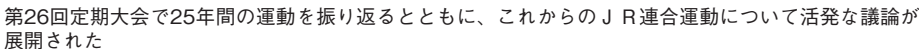


<http://www.jr-rengo.jp>



JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

IB連合 0



ＪＲ連合は、６月１２日（１３日、都内にて「ＪＲ連合結成２５年政策課題と組織課題のさらなる前進を図り、これからも安全で信頼されるＪＲを築こう！」をメインスローガンに掲げ、第２６回定期大会を開催した。来賓には、神津里季生連合会長、住野敏彦交運労協議長をはじめ、政党代表、ＪＲ連合国会議員懇談会会長の高木義明衆議院議員をはじめとする７人の国会議員、友誼団体などから出席を賜り、大会に華をそえた。

田原孝蔵ＪＲ連合副会長（ＪＲ北労組執行委員長）の開会挨拶ではじまり、議長団に神野代議員（ＪＲ西

労組）、延時代議員（ＪＲ九州労組）を選出して議事が進められた。

執行部を代表して挨拶に立った松岡裕次会長は、「２５年前、スト権委議問題に端を発し、独善的かつ非民主的な組織運営と決別し、各単組がＪＲ総連を脱退して真に民主的なＪＲ労働運動をめざす目的でＪＲ連合が結成された。結成以来、民主化闘争を中心とする組織課題、政策課題の解決・前進に取り組んできた先人先輩のご尽力に敬意を表するとともに、引き続き責任あるＪＲ労働運動を進めると決意を出席者全員で固めた」と力強く挨拶を行った。

また、今大会の開催に併せて「ＪＲ連合結成25周年記念レセプション」を開催した。連合、交運労協、関係産別、ＪＲ連合国会議員懇談会と21世紀の鉄道を考える議員フォーラムに所属する47人の国会議員・秘書

友誼団体 J R 各社の幹部、歴代 J R 連合会長・専従者・職員、大会代議員・傍聴者ら総勢 320 人が出席した。昨年株式上場を果たした J R 九州の青柳俊彦社長に J R 会社代表としてご挨拶をいただき、民進党代表の蓮舫

【役員改選】

【退任】 執行委員 上村良成（J R 西労組）、吉田祥司（J R 九州労組）

【新任】 副会長 菅野一位（J R E ユニオン）、執行委員 中村鉄平（J R 四国労組）、北村公次（J R 九州労組）

(左から) 坪井交運共済理事長・住野交運労協議長・南部連合副事務局長・連舩民進党代表・松岡会長・高木衆議院議員・金子 J R 東海副社長・緒方 J R 西日本常務・半井 J R 四国社長・青柳 J R 九州社長・葛野三代会長・明石四代会長・角田五代会長による、J R 連合の未来にむけた鏡開き

早川町ボランティア活動10周年
築いた地域との
パートナーシップ

J R九州労働、貨物鉄産勞の在京組合員を中心に25人が、6月3～4日に山梨県巨摩郡早川町保集落において地域活性化ボランティア

早川町は、山梨県の南部に位置し、山梨県南巨摩郡に位置する標高3000m級の南アルプスの山々に囲まれた自然豊かな町で、

知られ、人口約1100人あまりで65歳以上の高齢化率50%以上の限界集落が町内の山間に点在しており、保集落もそのひとつである。

2日間、集
落の方々と
の共同作業
を行い、セ
ギと呼ばれ

道路脇の用水
た郷土芸能獅子舞を披露し



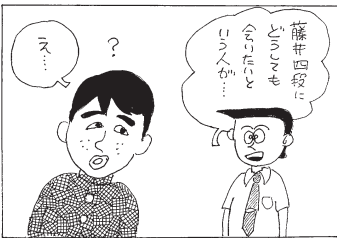
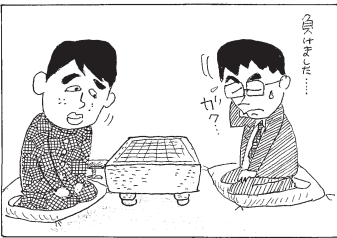
保集落の生活を
く作業は、最も

行った。
J R 連合は、地域と関わりを持つ中で、地域公共交通である J R の存在意義や役割を再認識するためにも

作業終了後、地元の食材を使った手料理を囲み、保集落の皆さんと交流を深めた

▲早川町
辻一幸 町長

◀保集落に伝承されてきた郷土芸能獅子舞が参加者に披露された



浦和電車区事件「三鷹電車区事件」

JR東日本は「浦和電車区事件」

におけるJR東労組の人間

の尊厳を踏みにじるような

と考える。しかし、JR東

連の今年の定期大会の運動

方針の中には、未だ、「え

ん罪・JR浦和電車区事件

を風化させず」といった文

言がある。引き続き、JR

連合は民主化闘争完遂のた

めにJR総連・JR東労組

の異常な実態を内外に発信

していく。

・定期昇給 乗数4

・ベア 500円

・JR東海「コンサルタンツ」労組

【5月24日妥結】

・定期昇給 標準乗数5

・夏季手当 2・2ヵ月

・定期昇給 3598円

・夏季手当 1・75ヵ月

・JR九州メンテナンス労組

【5月24日妥結】

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・定期昇給 平均3276円

・夏季手当 1・58ヵ月

・JR東海ホテルズ労組

【5月26日妥結】

・定期昇給 実施

・夏季手当 2・02ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【5月30日妥結】

・定期昇給 実施

・夏季手当 2・02ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【6月5日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

三鷹電車区事件「三鷹電車区事件」では、当該運転士へのJR東労組三鷹電車区分会の役員からの徹底した糾弾・恫喝は、人権侵害にとどまるだけでなく安全運行を脅かす事態にまでエスカレートしていた。

三鷹電車区の管理者は運転士が出勤するたびに目前で点呼妨害などの安全破壊行為が行われているにもかかわらずJR東労組を制止することすらできず、事実上黙認していた。そして、同年12月には運転業務から

時期を同じくして発生した「浦和電車区事件」の加害者が逮捕・起訴されるという状況もあり、JR連合は「三鷹電車区事件」の解決にむけ、2007年6月に当該運転士の復帰を求め、JR東日本を相手に民事

JR連合は「浦和電車区事件」「三鷹電車区事件」

におけるJR東労組の人間

の尊厳を踏みにじるような

と考える。しかし、JR東

連の今年の定期大会の運動

方針の中には、未だ、「え

ん罪・JR浦和電車区事件

を風化させず」といった文

言がある。引き続き、JR

連合は民主化闘争完遂のた

めにJR総連・JR東労組

の異常な実態を内外に発信

していく。

JR東海建設労組

【5月22日妥結】

・ベア 500円

・定期昇給 標準1・0%

・夏季手当 2・0ヵ月

・成績評価

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・JR九州メンテナンス労組

【5月24日妥結】

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・定期昇給 平均3276円

・夏季手当 1・58ヵ月

・JR東海ホテルズ労組

【5月26日妥結】

・定期昇給 実施

・夏季手当 2・02ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【5月30日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【6月5日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【6月5日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

外し、翌年1月からは電車区構内の掃除や草むしりなどに従事させるようになった。この間もJR東労組役員らの恫喝がとまることがなかった。

会社は2000年3月に三鷹駅での助勤を命じ、同年9月には警備会社に出向させ事態の収拾を図った。3年の出向期間終了後、本人の希望に反し、会社は再度三鷹駅に発令することになった。

訴訟を起こし、「組合暴力による被害者救済運動」を展開した。その後、会社は審理中の2008年7月に三鷹電車区と同じ中央線を担当する豊田運輸区の運転士に発令し、実に8年ぶりに運転士に復帰することが出来た。これに対してJR東労組は「会社の判断はご都合主義!」「職場の安全風土を乱した運転士を復帰させる会社はおかしい!」などの情報を掲示するなど会社を批判する行動が続いた。

JR連合は、悪質な行為を不問にしてはならないと考え、JR東労組に謝罪するよう申し入れたが、JR東労組は何も回答しなかった。

JR連合は「浦和電車区事件」「三鷹電車区事件」

におけるJR東労組の人間

の尊厳を踏みにじるような

と考える。しかし、JR東

連の今年の定期大会の運動

方針の中には、未だ、「え

ん罪・JR浦和電車区事件

を風化させず」といった文

言がある。引き続き、JR

連合は民主化闘争完遂のた

めにJR総連・JR東労組

の異常な実態を内外に発信

していく。

JR東海建設労組

【5月22日妥結】

・ベア 500円

・定期昇給 標準1・0%

・夏季手当 2・0ヵ月

・成績評価

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・JR九州メンテナンス労組

【5月24日妥結】

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・定期昇給 平均3276円

・夏季手当 1・58ヵ月

・JR東海ホテルズ労組

【5月26日妥結】

・定期昇給 実施

・夏季手当 2・02ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【5月30日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【6月5日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

「三鷹電車区事件」の真実(2)

「三鷹電車区事件」では、当該運転士へのJR東労組三鷹電車区分会の役員からの徹底した糾弾・恫喝は、人権侵害にとどまるだけでなく安全運行を脅かす事態にまでエスカレートしていた。

三鷹電車区の管理者は運転士が出勤するたびに目前で点呼妨害などの安全破壊行為が行われているにもかかわらずJR東労組を制止することすらできず、事実上黙認していた。そして、同年12月には運転業務から

訴訟を起こし、「組合暴力による被害者救済運動」を展開した。その後、会社は審理中の2008年7月に三鷹電車区と同じ中央線を担当する豊田運輸区の運転士に発令し、実に8年ぶりに運転士に復帰することが出来た。これに対してJR東労組は「会社の判断はご都合主義!」「職場の安全風土を乱した運転士を復帰させる会社はおかしい!」などの情報を掲示するなど会社を批判する行動が続いた。

JR連合は、悪質な行為を不問にしてはならないと考え、JR東労組に謝罪するよう申し入れたが、JR東労組は何も回答しなかった。

JR連合は「浦和電車区事件」「三鷹電車区事件」

におけるJR東労組の人間

の尊厳を踏みにじるような

と考える。しかし、JR東

連の今年の定期大会の運動

方針の中には、未だ、「え

ん罪・JR浦和電車区事件

を風化させず」といった文

言がある。引き続き、JR

連合は民主化闘争完遂のた

めにJR総連・JR東労組

の異常な実態を内外に発信

していく。

JR東海建設労組

【5月22日妥結】

・ベア 500円

・定期昇給 標準1・0%

・夏季手当 2・0ヵ月

・成績評価

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・JR九州メンテナンス労組

【5月24日妥結】

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・定期昇給 平均3276円

・夏季手当 1・58ヵ月

・JR東海ホテルズ労組

【5月26日妥結】

・定期昇給 実施

・夏季手当 2・02ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【5月30日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【6月5日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

悪質な人権侵害・安全破壊

「三鷹電車区事件」の真実(2)

「三鷹電車区事件」では、当該運転士へのJR東労組三鷹電車区分会の役員からの徹底した糾弾・恫喝は、人権侵害にとどまるだけでなく安全運行を脅かす事態にまでエスカレートしていた。

三鷹電車区の管理者は運転士が出勤するたびに目前で点呼妨害などの安全破壊行為が行われているにもかかわらずJR東労組を制止することすらできず、事実上黙認していた。そして、同年12月には運転業務から

訴訟を起こし、「組合暴力による被害者救済運動」を展開した。その後、会社は審理中の2008年7月に三鷹電車区と同じ中央線を担当する豊田運輸区の運転士に発令し、実に8年ぶりに運転士に復帰することが出来た。これに対してJR東労組は「会社の判断はご都合主義!」「職場の安全風土を乱した運転士を復帰させる会社はおかしい!」などの情報を掲示するなど会社を批判する行動が続いた。

JR連合は、悪質な行為を不問にしてはならないと考え、JR東労組に謝罪するよう申し入れたが、JR東労組は何も回答しなかった。

JR連合は「浦和電車区事件」「三鷹電車区事件」

におけるJR東労組の人間

の尊厳を踏みにじるような

と考える。しかし、JR東

連の今年の定期大会の運動

方針の中には、未だ、「え

ん罪・JR浦和電車区事件

を風化させず」といった文

言がある。引き続き、JR

連合は民主化闘争完遂のた

めにJR総連・JR東労組

の異常な実態を内外に発信

していく。

JR東海建設労組

【5月22日妥結】

・ベア 500円

・定期昇給 標準1・0%

・夏季手当 2・0ヵ月

・成績評価

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・JR九州メンテナンス労組

【5月24日妥結】

・定期昇給 標準4

・夏季手当 2・7ヵ月

・定期昇給 平均3276円

・夏季手当 1・58ヵ月

・JR東海ホテルズ労組

【5月26日妥結】

・定期昇給 実施

・夏季手当 2・02ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【5月30日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

・JR東海「エンジニア」労組

【6月5日妥結】

・定期昇給 乗数3

・夏季手当 2・25ヵ月

第3回自動車連絡会幹事会

運転者の労働実態把握の取り組みや情勢を共有化

6月13日、自動車連絡会第3回幹事会を開催し、幹事ら10人が出席した。軽井沢スキーバス事故対策委員会とのとりまとめ「安全・安心な貸切バスの運行を実現するための総合的対策」の進捗状況をはじめとする経過報告を行うとともに、バス産業の安全確立と活性化にむけた取り組みとして、2018年度バス関係の予

算概算要求・税制改正要望などについて協議した。

また、5月に実施された国土交通省自動車局からの要請に基づく「バス運転者の労働時間等についてのアンケート」や時間外労働の上限規制の導入など長時間労働は正に向けた考え方についても議論し合った。

JRバス以外の他産別の状況も含めた詳細な結果は

6月末に公表される予定であるが、連続勤務日数が改善基準告示で定められた13日ぎりぎりまで働いている実態、月あたり3〜4日の休日勤務の実態、次勤務までの休息期間の睡眠時間が5時間未満の実態などもある。安全輸送の確保のためにもこのような労働実態を最優先に改善していく必要がある。

JR連合は、今回のアンケート結果、さらには10月

給与明細にて実施する第4回賃金・労働条件等実態調査などの結果をもとに、魅力あるバス産業の構築に向けて各社の労使協議へ反映するとともに、交運協の委員として国土交通省自動車局への要請などに取り組む。なお、10月2日に札幌市内にて第25回自動車連絡会総会を開催することも確認し合った。

東海交通機械労働組合 (JR東海連合)

東海交通機械労働組合は、東海交通機械(株)に勤務する組合員で構成される組織です。当社の主な業務は、JR東海の新幹線車両や在来線車両のメンテナンス及び駅の改札装置、券売機、エレベーター、エスカレーター、ホームドア、空調設備等の設置や保守を担当しています。

担当する範囲は「東京(大阪)」と広いですが「お客様に安全で安心して、駅・列車をご利用いただく」という想いのもと各組合員が業務を遂行するとともに、JR東海グループの一員として自覚と誇りを持ち、日々研鑽している技術力と創造力で社会に貢献しています。

東海交通機械労働組合は2009年度に、鈴木英執行委員長を中心として「決められたル

ルを守り民主的な組合活動を通じて健全な労使関係を築き、組合員と家族の幸せを守ろう」をスローガンとして結成されました。

結成8年目となり、現在は「組織の充実・強化」のため地区連絡会の開催、レクリエーションやユース活動に力を入れ横の繋がりを重視し組合員同士の連帯感の醸成とコミュニケーションの強化を図っています。また、「安全の確立」を重要課題として、東海交通機械労働組合の組合員一人ひとりが、「安全を守るプロである」という強い意識を持ち、不安全行動撲滅のため組合員と現場に密着した防災防

止の取組を行い実効力のある活動を着実に進めています。今後とも労使と共に安全の確保、労働条件の改善に努めて参りますので、引き続き皆様方からの指導・鞭撻をよろしくお願いたします。

第8回 定期大会

東海交通機械労働組合

JR連合

東海交通機械労働組合

東海交通機械労働組合第8回定期大会

家族の幸せを災害から守る

火災共済 オプション保障

火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

火災共済(類焼損害保障、個人賠償責任保障、借家人賠償責任保障+修理費用)は、共済火災海上保険株式会社が提供する保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

B1424401E2144-20150209

みんなで暮らしをガード

火災共済 (JR職域生協)

全国交通運輸業労働者共済生活協同組合

火災共済(類焼損害保障、個人賠償責任保障、借家人賠償責任保障+修理費用)は、共済火災海上保険株式会社が提供する保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

B1424401E2144-20150209

みんなで暮らしをガード

火災共済 (JR職域生協)

全国交通運輸業労働者共済生活協同組合