組織課題の前進を図



日本鉄道労働組

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階 TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848 FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849 TEL (NTT) 03-3270-4590 FAX (NTT) 03-3270-4429 1部20円 (但し組合費に含む)

●発行者/松岡裕次 ●編集者/中山耕介

JR連合

2017春季生活闘争・グループ労組92単組75単紀要求23単紀受結14単紀でベア

獲得している。また、

2017春季生活闘争の取り組みでは、

西日本JRバス地本、および宮島フェリー支部において、ベアを引き出し妥結してい

| JR西日本総合ビルサービ

ス労組【3月22日妥結】

向上へ要員配置を検討)

・年休取得の促進

(取得率

各地方連合のメーデーに参加しよう

バス・船舶関係などの地本・支部・分会の各機関では、すでに

加盟JR7単組が妥結し、4単組でベアを

・永年勤続表彰制度の改善

10年表彰の新設

短時間正社員制度の創設

子が小学校3年生3月ま

設置可能スペースを調査) の供与及び支店・営業所の ・組合掲示板の設置(本社

Action つながろう 図 連合

JR九州鉄道営業労組

【3月22日妥結】

王活闘争総決起集会を開催し、賃金の維持・向上、総合生活改善にむけた労働条件向

方、グループ労組においては、2月14日にJRグループ労組連絡会2017春季

こなって闘うことを確認し合った。

組織化を含めた非正規労働者の処遇改善などに、

加盟するグループ92単組が一丸

· 定期昇給 実施

・ベア 500円

・契約社員の時給引き上げ

ク労組【3月22日妥結】

JR西日本福知山メンテッ

(警備現業部門)

組に達し、ベアは14単組が獲得している。基本賃金以外では、諸手当の新設・改善、

4月11日現在、グループ労組92単組中、75単組が要求書を提出し、うち妥結は23単

価利厚生面など、総合生活改善に資する成果をあげている。

JR連合は、すべての未妥結単組の妥結まで、JRに働くすべての労働者の労働条

採用者は10000円

※2016年10月以降 嘱託、出向、契約、

時間外割増率の引き上げ

(現行25/100→

・ベア 400円

ク労組【3月24日妥結】

JR西日本岡山メンテッ

諸手当の改善 定期昇給

(1000円増額)

トカード20000円

減額率(現行15%→改正10

・年度末手当の支給

ギフ

・嘱託社員の賃金見直し

労働

0

)労働条件

1

件改善に向けて、最後の最後まで、各単組の取り組みを支援していくこととする。 各単組妥結情報(妥結順)

JR西日本テクノス労組 ベア 500円 【2月23日妥結】 月31日妥結済

定期昇給 契約社員の時給引き上げ 実施 ・ベア 500円 · 定期昇給 2000~2

貝5ヵ月 契約社員、 イム20000円増、 休職制度の改善 年間臨給 社員・嘱託社 フル 月+90000円 8 0 0 円 員2・05ヵ月+2500 ・夏季手当

社員2・9ヵ

ク労組【3月21日妥結】 JR西日本金沢メンテッ 2 9 0 0 円

月以内)

| 姻族が同居等、生計を

忌引休暇の日数増

12ヵ月→必要に応じて24ヵ

00円(夏季手当・年末手 当各2・5ヵ月+3000 JR西日本コンサルタン 年間臨給5ヵ月+600

関の課長、班長等を一律2

職務手当の増額 する場合

000円増額

帰省旅費の改善

800円 ツ労組【3月21日妥結】 ベア 社員・嘱託社員

バスネットサービス労組

【3月13日妥結】

労組 JR西日本交通サービス 【3月21日妥結】

年間臨給

社員4・7ヵ

年度末手当 0・7ヵ月

定期昇給

・ベア 1000円

に応じて)※2016年8

· 定期昇給 JROB社員

60000円(労働時間

パート社員20000

2000円 嘱託・契約社 ·夏季手当 社員·嘱託社

JR西日本広島メンテッ 員2・2ヵ月 B社員1・ ・年度末手当 85ヵ月 契約社員1・7ヵ

> ・半休制度の導入 改正30/100)

(間接部

[3月17日妥結]

検診項目を追加

定期健康診断の改善

務100円増、在来線汚物

駅舎・トイレ清掃作業1勤

・諸手当の改善 (汚損作業)

定期昇給 2100円

手当 (3000円)

労組【3月21日妥結】 サービスの導入) R西日本ウェルネット提携

1・4ヵ月 (現行

勤)、気動車給油作業1勤

務100円増 (気動車・津

が優秀な者

夏季手当

社員1・7ヵ

・ベア 20

給引き上げ

特に勤務成績

契約社員

第 2 種

・諸手当の新設(新幹線特

月+50000円、嘱託社

員1・2ヵ月+30000

円、契約社員【第1種】

1 カ

ト広島労組

ジェイアール ・定期昇給

月+30000円

高圧洗浄による尿石

夜勤)、新幹線汚物抜取1

・定期昇給

勤務100円増(日勤・夜

幹線中A・小A便洗作業

1勤務100円増(日勤・

120系1回200円増、 抜取1個200円増、キハ

社員800円、

·定期昇給

実施

年3日増

ベア 400円

(2月14日)

JRグループ開音に描い 労働条件を確立しよう

ープ労組連絡会2017春闘総決起集会 を支給 除去作業1勤務1500円 JR西日本米子メンテッ

・定期昇給

ベア

5

Ŏ 円

・時給引き上

インスペクターの技能手当 0000円 ク労組【3月24日妥結】 現行8000円→改正1 諸手当の改善 スーパー 定期昇給 4・2ヵ月 2 1 5 0 円

JR西日本デイリーサー

ビスネット労組 [3月27日妥結]

・ベア 500円

上限24000円(配偶者 諸手当の改善 住宅手当 ·定期昇給 実施

・夏季手当

2・3ヵ月

(ウラ面へ続く)

日以上20000円、 20日以上30000円、 ロ倶楽部の加入) 季臨時手当 保存休暇制度の新設 契約社員 福利厚生制度の改善 [3月28日妥結] (第2種) 平均労働日数 の夏 ij

方 (時給者) 場・駐輪場料金支給 JR西日本山陰開発労組 諸手当の改 通勤規程の 見直し 早朝・夕 駐車

> レーションズ労組 JR西日本カスタマーリ

【3月30日妥結】

・定期昇給 【3月29日妥結】 1 5 7 9 円 ・ベア 1000円

げ 採用時40 ロ倶楽部の加入(社員・契 8 8 0 円 月+40000円、契約社 大阪府898円、それ以外 0円、パート10000円 00円、契約社員2000 ·休日増 年1日増 (現行 員(5年以上)1・2ヵ月 約社員) + 2 2 0 0 0 0 円 ・福利厚生制度の改善リ 107日→改正108日) · 年度末手当 社員400 ・企業内最低賃金の改正

【3月29日妥結】

員【第1種】2000円 託社員1000円、契約社 JR西日本レンタカー& 諸手当の新設 店長特別 【3月27日妥結 チーフリー の時 社から回答、 場合) 又は社員の2親等までの家 ドックについ 0円増、一般病院8000 間ドック会社補助の増額 族と同居の場合)、上限1 2 0 0 0 円 ジェイアール 円増)※住宅手当及び人間 (西日本産業衛生会300 福利厚生制度の充実 人 (社員が単身の 4月1日より ては2月に会

【3月28日妥結】 サービスネッ

· 定期昇給 3047円 ・ベア 300円 ・年間臨給 社員4・1ヵ ・非正規の時給引き上げ

労組【3月30日妥結】 JR西日本マルニックス 勤の新設

・通勤制度の改善

・能力開発奨励制度の見直 ・諸手当の新設 資格手当

・半休制度の新設

契約社員の時給引き上げ

1時間あたり25/100を

(オモテ面より)

前に勤務した場合、8時ま

での実労働時間に対して、

円

年間臨給 2・9ヵ月 夏・冬・年度末

短時間 (小学

を正社員、契約社員、

シニ

補助を実施

広成建設労組

【3月31日妥結】

諸手当の改善 住宅手当

家族手当非受給者100

諸手当の改善 職務手当

目の拡大、人間ドック会社

・ベア 500円

定期健康診断の改善

項

섵員、シニアスパーバイザー ノ社員の担当マネージャー

諸手当の新設

早朝勤務

定期昇給

(始業時間7時50分以

・夏季手当

2・5ヵ月

000円増)、通勤手当

0円増、家族手当世帯主4

民主化闘争

14

契約社員の精励手当

5

校就学まで) 勤務制度の適用条件 ・育児制度の改善

ト岡山労組

【4月7日妥結】









歳以上の高齢者となってい 人で、そのうち約43%が65 である。人口約28600 緑と日本海に囲まれた港町

る。バスなどの公共交通機

ゆかりの地で、輪島朝市や テレビドラマ小説「まれ」 る石川県輪島市は朝の連続

漆塗りでお馴染みの豊かな

しい輪島市において、 関が少なく、財政的にも厳



西岡研介氏著書:マングローブ(右)

浦和電車区事件に 関する J R東日本 冨田社長のコメント (下)





民主化闘争情報

浦和電車区地位確認民事訴訟で最高機が上告棄却 組合員不在の「美世志会」運動の検索! ^{浦和電車区車件を正る機材において、料車単件は、平成24年2月に最高機材所は、 止合を棄加、期等時とか始に対って、料車単件は、平成24年2月に最高機材所は、 であるとして、原理をより始始をすることの確認に極度が上に以降の資金機関へ}

審判決が確定している。加

た。また、2009年6月 被告了人に対して懲役2年~ 1年の有罪判決を言い渡し

には東京高裁が、被告らの に至ったものである。 して、

する不当弾圧」 して一正当な組合活動に対 事件発生以降、一貫 JR総連・JR東労 えん罪」

トによる地域活性化を視察

トによる

変化をもたらす自動運転技

おり、近い将来劇的な社会 ロジェクト」に取り組んで

電動エコカー

上会議所が行っている電動

ステムの社会実験を視察し エコカートによる新交通シ

輪島市内の公道

するには便利である。

2016年度の利用実績

能登半島の北西に位置す

锡 集

浦和電車区事件を

告7人全員を有罪とする一 を棄却し、加害者である被 件刑事裁判の被告らの上告 高裁判所は、浦和電車区事 2012年2月6日、最

刑事裁判を経て、2007 年7月に東京地方裁判所は

・ J R 東 労 組 的に争うことも行ってきた。 を起こしJR東日本と全面 雇処分をめぐって民事裁判 のあった被告6人の懲戒解 た。JR東労組は、社員籍 被告らの無罪を勝ち

えん罪」と主張するJR総連 害者7人の逮捕・起訴し、

12年2月の最高裁の判断 被告らの上告を受けて、20 控訴を棄却する判決を下し、 この浦和電車区事件に対

・総合生活改善要求につい ・年度末手当 ては専門委員会で検討 $\begin{array}{c} 3 \\ 0 \\ 0 \\ 0 \\ 0 \end{array}$ ・諸手当の新設 (限度額20000円を撤 (時給社員20時~22時の勤

夕方手当

ジェイアールサービスネッ ・定期昇給の実施2144 ロ倶楽部の加入 設定、1000円)、防火 務で1時間50円)、繁忙期 管理者手当(1000円) ・福利厚生制度の改善 (GW・お盆各2日を

一き掲載する。 単組から、次号にて引き続 他、オブ加盟1単組妥結。 妥結報告があった

視したような扱いをしてき 害者である被告らを「美世 志会」と称してある種英雄 などと主張し、ましてや加

この浦和電車区事件で明

派・革マル派の浸透問題が 指摘される同労組への過激 らかとなったJR総連・J 景には、国会でも繰り返し R東労組の暴力的体質の背

労働組合が組合員を脱退、 退職に追い込むなどという し、司法の判断に従うべき 組はこの事件を真摯に反省 より、JR総連・JR東労 はない。被告ら本人はもと はない。組合員を守るべき 弾圧」や「えん罪」などで 事実関係は明らかである。 における悪質な犯罪行為の たように、浦和電車区事件 開するような取り組みを行っ 行為は決して許されるはず この事件は決して、 しかし、 裁判所も認定し 「不当

ないことである。

取るための大規模な集会を 開催したり、労働界や国会 議員などへの要請行動を展 ある。浦和電車区事件は氷 きり影を潜めている状況で 件以降、JR東日本会社の 山の一角であり、三鷹電車 東日本の冨田社長がコメン 毅然とした労務政策を恐れ る。しかし、浦和電車区事 われていたという事実もあ 脅かされる行為が公然と行 社員間の和が乱れ、安全が 区においても、 トを出している。 ある。事件について、JR てか、彼らの暴力性はめっ 今年も1000人を超え 職場規律や

当弾圧」「えん罪」と伝え る初々しい新入社員がJR うか。真実を捻じ曲げ「不 組合員たちは、この浦和電 東日本に入社した。多くの られることはあってはなら についてどのように教えら れ、学ぶことになるのだろ 車区事件の悪質な犯罪行為 JR東労組に加入する若い ミラーなどを備え付け、 良し、ウインカー、バック 自動車のナンバーを取得し

ている。 会議所が移動手段を持たな 年から有人の電動エコカー 通システムとして2014 トによる試験的運行を行っ い地域住民の次世代二次交 速12キロ)で走行している。 6~8キロ(最高速度でも時 における自動運転(無人運 転手も同乗しており、時速 転)は規制上無理なので運 たもので、現時点では公道 商工会議所は2016年

に立ち「鉄道特性活性化プ

JR連合は、中長期視点

電動エコカートはヤマハ 地内で実験走行を重ねて、 8月から輪島キリコ会館敷

製のゴルフ場で利用されて

についても知見を得るため 術による新たな交通モード

石川県輪島市の輪島商

ーブ 労組紹介

広成建設労働組合

サルティング業務を主に行っ

(JR西日本連合) 広成建設株」に勤務する組

私たち広成建設労働組合は、

で若い組合です。 ての歴史はまだ2年足

全懇談

ず

ら岡山支店、広島支店、山口 木・建築・軌道等建設工事の して本社(広島市内)と5箇 支店、九州支店(福岡)、そ の企画、設計、測量及びコン 所になる事業所で勤務し、 合員で構成されており、 施工及び管理並びに建設工事 東

0人の組合員で結成し、佐藤 部を置き、より身近な労働組合 執行委員長をはじめとする執 を目指して活動を行っています。 **行部を中心に、本社各支店に支** 2015年5月26日、60 昨年9月3日に、第2回定

期大会を開催した、組合とし

いる4人乗りのカートを改 11月から公道での走行実験

を開始した。電動エコカー

ずに、一度に多くのカート れれば、運転手を乗車させ トの自動運転車が実用化さ

を市内中に走らせることも

自動運転技術の進展が地域

で得た知見も踏まえながら

JR連合は、

今回の視察

6月の定期大会を目途に、

光客の利便性の向上に期待

できると考える。今後、行

可能となり、

地元住民や観

政などと連携を図り、更な

る事業展開が必

要となる。

رې د ۲

の発展に結び付くとの想 されることにより、建

設産業 心いで

> ますので、これからも引き続 きご指導を頂きますよう宜し

を図る取り組みを行って参り

くお願い致します。

り組みを進めています。労働に、組合の求心力を高める取活動を中心に仲間の絆を大切 拡大し、将来の担い手が育成環境の改善を行う事で雇用が の基本である組合員の思 店動の主軸に置き、組⁴ 世話役

②組合員の生活維持向上、規程改正の運用状況の追跡、 ③組合組織の充実と強! えた融合の下、鉄の大日 ガンに、①労働条件に係る 結で労働条件改善を勝ち 更に前進!』をスコ 「前進」、自職場 「団結」 1Ļ ロち同を「 を

日々活動を行っています

の経済的・社会的地位の向上 的な労働運動を柱に、組合員 だ日が浅いですが、皆様から のご指導を頂きながら、民主 JR連合の一員となってま

安全懇談会で意見交換する広成建設労組

の午前10時から正午までと ドも出ないので高齢者が買 ている。乗りやすくスピー 光客の足として試験運行し 午後1時から3時まで運行 て運行している。水曜以外 が市内の3コースを巡回し 現在は4台の電動カート車 行するのは全国初である。 トの自動運転車が公道を走 い物の移動手段として利用 しており地元の高齢者や観

家族の幸せを災害から守る

間を拡大していく予定。

近い将来、

電動エコカー

コカートの自動運転車の本 であるが、今月から電動エ まだ自動運転区間は限定的 多くの要望もある。現在は、 走行を行ってほしいなどの

格的な走行を開始し、

ナンバープレート・方向指示器などを装備し

火災共済 🗘 オプション保障 火災共済の保障力を、さらにアッ

多くから市内の各地区への

地元住民や観光客利用者の 用3%観光客利用7%で、 は2170人(地元住民利

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」 賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで 大型保障を実現します。







オプション保障(類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理 費用)は、共栄火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではあり ません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。 B1424401E2144-20150209

みんなで暮らしをガード

借家人賠償保障

京運共済(JR職域生協)

果についても「鉄道特性活 公共交通に与える影響や効 答申に盛り込み、策定して 性化プロジェクト」 の最終