

<http://www.jr-rengo.jp>



JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

●発行者／松岡裕次 ●編集者／中山耕介

[illegible]

2017春季生活闘争

J R各単組の要求が出揃う
要求実現に向けて労使交渉を重ねていく

JR連合は2月2日に開催した第29回中央委員会で、グループ会社・協力会社を含むすべてのJR関係労働者の賃金引上げ、労働条件の引き上げに向けて月例賃金総額6000円以上(うち純ペア3000円)の引き上げを目指す方針を決定した。その後統一要求としてそれぞれ要求を申し入れ、交渉を行っているところである。JR各単組が総合生活改善に関する主な要求項目は以下のとおりとなる。

<基本給以外の各単組の主な要求>

【J R北労組】

- ・55歳以上の定昇2号俸もしくは85%への引き上げ
- ・手当の増額(扶養、通勤、住宅補助金、寒冷地、乗務(動力車乗務員と同額))
- ・手当の新設(主任職全員、保守用車監督者、線閉工事監督者)
- ・時間外割増率(B単価、C単価、F単価)引き上げ
- ・採用時年休付与日数を15日
- ・若年層社員の計画的な配置
- ・インフルエンザ予防接種費用全額会社負担と家族分補助
- ・忌引休暇改善(血族5日→7日)
- ・女性社員の職域拡大
- ・育児・介護休暇期間の在職、在職年数の通算
- ・育児・介護休暇時の代替要員確保との職場環境整備
- ・年間総労働時間1,800時間への考え方と完全週休2日制の実現

【J R Eユニオン】

- ・グループ会社の契約単価見直しによるグループ会社社員の賃金引上げ寄与
- ・特休付与日数増(年間62日→65日)
- ・半休、保存休暇の運用改善(時間単位取得、使途の制限撤廃)
- ・扶養手当、割増賃金増、出向手当、技能手当の改善
- ・第二基本給の廃止と定年退職日の統一
- ・夏季手当3.2ヵ月分及び成績率の公正適用、人材育成への有効活用
- ・安全、サービスへの更なる投資

【J R東海ユニオン】

- ・手当の改善(調整、扶養、役付、労働関連諸手当、通勤手当、各種補助金)及び新設(役付、中央新幹線関係)
- ・労働時間管理の適正化推進
- ・働き方、ワークルールの見直し
- ・昇進制度の適正運用と昇格者数の拡大

- ・専任社員制度など60歳以降の労働条件の充実
- ・男女平等参画の推進
- ・労働時間管理の適正化
- ・福利厚生制度の充実
- ・職場環境改善(熱中症や防寒対策、O A設備の充実等)
- ・夏季手当3.1ヵ月分
- ・契約社員及び臨時社員の雇用条件の改善

【J R西労組】

- ・55歳以降の調整率廃止
- ・エリア手当の改善
- ・扶養手当等の増額
- ・割増賃金単価の増額
- ・福利厚生制度の改善
- ・年間臨給5.7ヵ月分
- ◇シニア・シニアリーダー・契約社員
- ・時給4%引き上げ
- ・精励・精勤手当の増額
- ・満了給付金の増額

【J R四国労組】

- ・労働時間短縮及び年間休日120日への拡大
- ・手当の増額(超勤、夜勤、祝勤)
- ・55歳以上の基本給支給率と適用時期改善
- ・半休付与日数の上限拡大
- ・準組合員の賃金控除項目改善
- ・育児・介護制度の改善(休職取得時の昇給)
- ・エキスパート社員の多様な勤務制度新設
- ・無期労働契約への転換(エキスパート社員)
- ・夏季手当社員2.3ヵ月分、エキスパート社員2.7ヵ月分、契約社員組合員基準

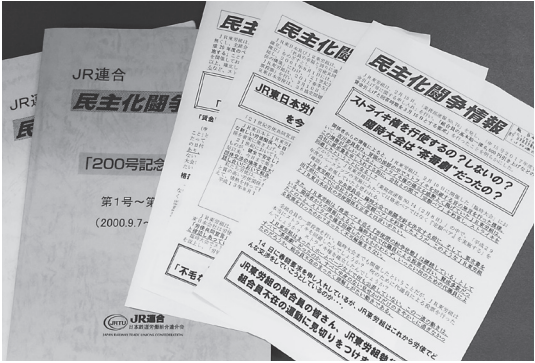
【J R九州労組】

- ・第二基本給率の改定と上限設定
- ・退職手当支給率の改善
- ・時間外割増率の引き上げ
- ・55歳以降の基本給支給率撤廃及び昇給実施、50歳以降の年齢給改定

- ・初任仕事給引上げ
- ・特勤手当(当務駅長・運転取扱業務・交代制等勤務・緊急呼出・復旧警備作業・指導操縦者・乗務員・指導操縦者・職務旅費・夜間特殊業務・手術)の増額
- ・復旧警備作業手当の支給範囲追加と祝日等勤務手当の割増
- ・扶養手当の増額(24歳未満の子)
- ・職務手当の増額(看護長等)
- ・嘱託再雇用社員の期末手当B基準額引上げ
- ・年間総労働時間1,800時間未満と週休完全2日制の実施
- ・定年年齢引上げ(65歳)
- ・保育料援助金の新設
- ・不妊治療に関わる制度改善
- ・夏季手当3.0ヵ月分、55歳以上の加算措置、嘱託再雇用・パートナー社員の社員に準じた扱い

【貨物鉄産労】

- ・超勤単価引上げ
- ・自動車運転手当の改定
- ・都市手当の級地補償復活
- ・扶養手当1,000円増
- ・寒冷地手当の一律増額(5,000円)
- ・祝日手当の復活
- ・第二基本給の廃止
- ・採用時の年休付与日数増(15日以上)
- ・保存休暇の使用条件撤廃
- ・契約・パート社員の正社員化
- ・グループ会社の業務委託料等の増額(グループ社員の賃金改善)
- ・ロジ会社社員の貨物会社への正社員化
- ・新幹線通勤ルールの改善
- ・インフルエンザ予防接種の全額負担(家族含め)
- ・人間ドック希望者全員対象
- ・休日増(山の日)
- ・空社宅・寮のグループ会社社員の利用
- ・出向社員の労働条件(特休増等)の改善
- ・勤務中の私物損傷の補償制度新設
- ・期末手当年間4.5ヵ月分以上



民主化闘争開始以来、すでに950号を超えて発行

者として、全

る労働組合

として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

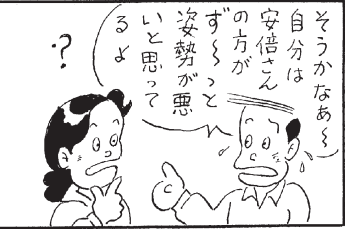
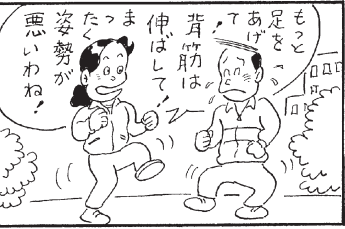
者として、全

者として、全

者として、全

者として、全

やマちゃん
なかの はやみ(N0274)



組合役員の皆さんの
ご協力をお願いします

交運共済 30周年
「増件・増口キャンペーン」実施中!
『加盟組合各級機関役員みなさま』の
全員契約に向けて、積極的に取り組みます!
●未契約の役員員の全員契約運動に取り組みます!
●組合員一人一人の契約について、増件・増口運動に取り組みます!
皆さんと歩んだ30周年。これからも交運共済と共に

家族の幸せを災害から守る
火災共済 ⊕ オプション保障
火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。



オプション保障(類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理費用)は、共済火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。
B1424401E21-44-20150209

交運共済 ニュース

グループ 四万十の宿労働組合

(J R 四国連合)

「四万十いやしの里」は、高知県南西部の四万十市に位置し、豊かな自然に囲まれた「癒やし」の施設として、多くのお客様を迎えております。その「四万十いやしの里」には、四万十川の河口のなだらかな丘に佇み、30室ある客室全てが自然林に囲まれた隠れ家のような宿「四万十の宿」、温泉・薬湯・海水露天風呂の3種類の湯が楽しめる「四万十いやしの湯」、豊かな山風呂の3種類の湯が楽しめる「四万十いやしの湯」、豊かな山風呂の3種類の湯が楽しめる「四万十いやしの湯」を築きあげ、組合員と家族の幸福が味わえる「旬菜料理 山川海」、心安らぐCafe Bar「昔年目」を迎えたばかりの労働組合ですが、さらなる組織拡大を目指し、今後も引き続き、よろしくお



高岡委員長を中心に組合員一丸となって運動を進めます