

JRの最大産別として、政策制度、組織課題を主導的に解決し、安全で社会に信頼されるJRを築こう!



JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会
〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階
TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848
FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849
1部20円 (但し組合費に含む)
●発行者/松岡裕次 ●編集者/中山耕介

facebook
JR連合

twitter
JR連合

2016春季生活闘争 3年連続で西日本・東海がベア実施 九州は2年連続ベア 今後はグループ労組への相乗効果をめざす

2016春季生活闘争要求及び妥結状況表 (JR連合)

単組名	要求日	2016春季生活闘争			昨年実績		
		賃上げ	夏季手当	妥結	賃上げ	夏季手当	妥結
平均		要求	妥結	要求	妥結	妥結	妥結
JR北労組	2月15日	JR連合統一要求ベア 3,000円 月例賃金 引上げ 6,000円以上	0円	—	加算のみ妥結	3月18日	0円
JR東日本ユニオン							定昇 1/6加算 +1,100円
JREユニオン	2月15日		未	夏3.2ヶ月	未		
個別							
JR東海ユニオン	2月8日	JR連合統一要求	1,000円	夏3.1ヶ月	夏3.05ヶ月	3月17日	2,000円
JR西労組	2月8日	ベア 3,000円	1,000円	年5.7ヶ月	年5.48ヶ月	3月16日	1,000円
JR四国労組	2月12日	月例賃金 引上げ 6,000円以上	0円	夏2.3ヶ月	夏1.87ヶ月	3月18日	0円
平均							
JR九州労組	2月9日		500円	夏3.0ヶ月 55歳 以上加算	夏2.58ヶ月	3月18日	300円
貨物鉄産労	2月12日	一人平均 6,000円 (うち3,000円は各ロジ 会社賃金改善費)	0円	年間 4.0ヶ月 以上	回答なし	3月18日 (会社回答日)	0円

【JR西労組】 JR西労組は、職場の最前線で奮闘する組合員の負託に応えるため、最後まで要求実現にこだわり粘り強く交渉を展開し、3月16日、最終の団体交渉に臨んだ。その結果、昨年に引き続き純ベア1000円(エリア手当分換算で1062円)をはじめとする回答を引き出した。ほか、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

2016春季生活闘争の取り組みで連合が先行組合の集中回答ゾーンとして設定した3月14〜18日、大手組合を中心に会社からの回答を次々に引き出した。総体的にベア削減傾向の流れがあるなか、JR連合においてもJR各単組が交渉のヤマ場を迎え、3月16日にJR西労組が昨年同額のベア回答と昨年を上回る年間臨給の回答を受けたのを皮切りに、17日にはJR東海ユニオン、18日にJR九州労組、JR四国労組、JR北労組がそれぞれ妥結した。貨物鉄産労も、18日に実質的に賃金水準引き上げとなる回答を引き出している。各単組ではベア回答以外でも総合生活改善に資する回答を引き出している。今後は、未回答単組での早期妥結をめざすとともに、グループ労組への相乗効果も期待し、取り組みを展開することとなる。

2016春季生活闘争「連合・先行組合回答ゾーン」における結果を踏まえてのコメント

2016年3月22日 日本鉄道労働組合連合会 (JR連合)

連合が「先行組合回答ゾーン」として設定した3月18日までに、JR連合に加盟する中軸5単組が回答を引き出し、妥結した。

JR連合及び加盟全単組は、2016春季生活闘争を、一昨年に策定した「中期労働政策ビジョン(2014~2018)」に基づき、全てのJR関係労働者に相応しい労働条件へと前進させる重要な場と位置付け、持続的かつ総掛かりの闘争を展開してきた。とりわけ年初より急激に経済・社会動向が不安定さを増すという極めて厳しく特殊な環境下において、ベースアップをはじめとする月例賃金の引き上げを軸とした諸労働条件の改善を図るという総合生活改善闘争、そして、グループ会社等とともに生み出した付加価値の公正な分配を求めて、従来以上にグループ会社や協力会社等で働くすべての労働者の諸労働条件向上を強く意識した取り組みに全力を傾注してきた。

その結果として、3月16日にJR西労組がベースアップ1,000円、年間臨給5.48ヶ月(昨年比+0.1ヶ月)、契約社員及びシニア・シニアリーダー社員の時間給引き上げ等の回答を、翌17日にはJR東海ユニオンがベースアップ1,000円、夏季手当3.05ヶ月(同+0.05ヶ月)からなる回答を引き出した。そして18日には、JR九州労組がベースアップ500円(嘱託再雇用・パートナース社員300円)と夏季手当2.58ヶ月(同+0.03ヶ月)及び嘱託再雇用社員に対する保存休暇の新設を、JR四国労組が扶養手当の一部増額等の制度改善、夏季手当1.87ヶ月(同+0.01ヶ月)からなる回答を、JR北労組は職務手当・特殊勤務手当の支給拡大や割増賃金率アップ、半休適用事由の拡大等の諸制度改善をそれぞれ勝ち取った。

連合が第一のヤマ場として設定した期間に、5つの単組が回答を引き出し妥結に至ったことは、連合「交通・運輸共関連絡会議」をリードするJRの責任産別の立場としての役割を果たしたものと認識する。そして、ベースアップをはじめとする月例賃金の向上や夏季手当(年間臨給)の増額、諸手当の改善、高齢層や非正規労働者の処遇改善、福利厚生に係る制度改善といった形で大きく前進させ、職場で奮闘する組合員の負託に応え得ることができたものと認識する。

しかしながら、過去最高益を更新し、他社と比しても強固な経営体力を有するJR東日本が、昨年に引き続き、当該期間に回答を示さなかったことは極めて遺憾である。JR連合は関係単組とともにJR東日本における早期の回答引き出しに引き続き全力を傾注する。

JR連合は、今次結果を踏まえ、残る加盟単組、とりわけこれからヤマ場を迎えるグループ各単組の交渉に波及させ、JR連合組合員をはじめ、すべてのJR労働者の期待に応えるべく、総力をあげて取り組む。

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR北労組】 JR北労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、定昇のみ」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

【JR東海ユニオン】 JR東海ユニオンは、3月17日、2016春季生活闘争「ゆめいく」の団体交渉を開催し、新賃金および夏季手当の会社回答を引き出した。新賃金については、35歳ポイント基準内賃金を定期ポイント基準内賃金に引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR四国労組】 JR四国労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR九州労組】 JR九州労組は、3月18日、2016春季生活闘争の団体交渉を行い、会社から「ベアゼロ、初任給1号俸アップ、平成14年度以降採用の社員管理職社員除くは1号俸プラス、55歳以上の社員に3000円上積み」の回答を引き出した。また、特定診断利用補助の改善、インフルエ

【JR東日本ユニオン】 JR東日本ユニオンは、2月15日にベア3000円と諸手当改善の賃金引上げ、夏季手当3・2ヶ月及び諸労働条件改善について、要求書を提出以降、鋭意会社側と議論を進めてきた。しかし、JR各単組が、昨年を上回る回答を得た、回答集中ゾーンを過ぎても一向に会社側から回答がなく現在に至っている。他労組の動向について、情報収集を進めている状況が続いている。

知って活かそうワーカーズ 29

Q 労基法上の管理監督者について、正しいものをすべて選びなさい。【正答率74%】

- 1 店長の立場にある者でも、権限や裁量が乏しい場合には管理監督者にあたるとは限らない。
- 2 従業員の中で一番賃金が高ければ、それだけで管理監督者として扱ってよい。
- 3 管理監督者であっても、深夜割増賃金を支払う必要がある。
- 4 管理監督者になれば、年俸制が適用される。

A 管理監督者とは、「事業の種類にかかわらず監督若しくは管理の地位にある者」(労基法41条2号)で、店舗運営に関し一定の権限を持つているとしても、従業員の採用や解雇、人事考課などについて権限を持たず、企業全体の経営方針等の決定に関与せず、勤務様態も通常の従業員と同様に自由裁量がなく、給与等(月給か年俸制かなど支払い形態は関係なく)の処遇面でも大差がない場合には、管理・監督的地位にある者と認められません。また、管理監督者であっても、深夜業については割増賃金を支払わなければなりません。よって、解答は1と3になります。

【ワーカーズ検定問題集 2016年版 初級問題・一般の知識より出題】

特集・夏の参議院選挙にむけて

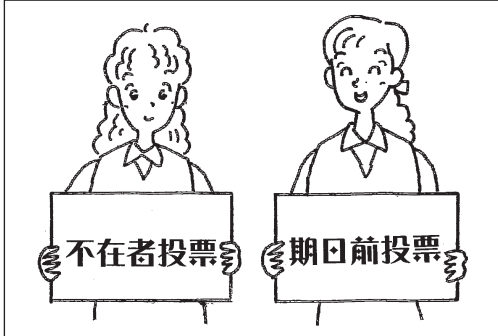
「不在者投票」と「期日前投票」について

「不在者投票」と「期日前投票」はいずれも公示の翌日から選挙期日の前日まで投票する制度である。期日前投票は直接、投票箱に入れる「確定投票」と呼ばれるのに対して、不在者投票では封に入れられて選挙管理委員会に届けられ、開票日に開票される「未確定投票」と呼ばれる。

「不在者投票」は選挙期間中に選挙人名簿の登録地以外に滞在していたり、病院などに入院している人が対象となる。例えば出張や旅行中の人は、不在者投票の手続きをすれば滞在先の選挙管理委員会では不在者投票することができ、また、指定病院等に入院中の人のために施設内で不在者投票ができる。また、選挙人名簿の登録地の選挙管理委員会に投票用紙などの必要書類を請求し、交付された投票用紙に自宅などの自分のいる場所において記載し、これを郵便等によって名簿登録地の選挙管理委員会に送付する。例えば出張や旅行中の人は、不在者投票の手続きをすれば滞在先の選挙管理委員会では不在者投票することができ、また、指定病院等に入院中の人のために施設内で不在者投票ができる。また、選挙人名簿の登録地の選挙管理委員会に投票用紙などの必要書類を請求し、交付された投票用紙に自宅などの自分のいる場所において記載し、これを郵便等によって名簿登録地の選挙管理委員会に送付する。

「期日前投票」は従来の不在者投票制度のうち、選挙期日（投票日）前の投票手続きの簡素化など選挙人が投票しやすい環境をつくるために2003年に公職選挙法が改正され新しく設けられた。選挙は選挙期日（投票日）に投票所において投票することを中心として、投票所としての投票時間は、

ているが、期日前投票制度は投票日に仕事や旅行、レジャー冠婚葬祭などの用務があるなど一定の事由に該当すると見込まれる場合に限り、選挙期日の公示日の翌日から投票日の前日までの間、各市町村に1か所以上設けられる「期日前投票所」で投票することができる。投票の手続きは、選挙期日の投票所における投票と同じく確定投票となるため、基本的な手続きは選挙期日の投票所における投票と同じである。「期日前投票所」での投票時間は、



組合事務所めぐり 31

日本貨物鉄道産業労働組合（貨物鉄産労）東北地区本部（秋田県秋田市）

貨物鉄産労東北地区本部は秋田にあり、現在21人と大変少ないですが、少数精鋭でJR連合運動を頑張っています。組合事務所は、JR貨物秋田総合部旧庁舎内にあり、貨物駅構内を除けば、周りは閑静な住宅街となっています。

秋田には、「竿燈まつり」「なまはげ」「稲庭うどん」「きりたんぼ」「漬物のいぶりがっこ」「ハタハタ」「鶴の湯」「玉川温泉」など、いろいろと名物があり、泉など、いろいろな名物がありますが、皆さんはどれだけの存在知っていますか。「竿燈まつり」は、真夏の病魔や邪気を払う、ねぶり流し行事として古くから受け継がれている伝統行事です。

また、雪深い東北・秋田にも、春になると桜の見た目が沢山あります。「千秋公園」は4月中旬下旬に桜まつりが開催され、約761本の桜が咲きほこります。3月で東日本大震災から丸5年が経ちましたが、復興にはまだまだ時間がかかりますが、「頑張ろう東北」を合言葉に頑張っています。

秋田を含め東北地方には、皆さんが知らない魅力がまだまだ沢山あります。JR連合の組合員の仲間皆さん、3月26日に開業した北海道新幹線で函館に行くのも良いですが、途中下車して東北地方の魅力にもぜひ触れて感じてみてください。



秋田「竿燈まつり」

衆議院京都3区補欠選挙 JR連合国会議員懇談会の泉健太議員が出馬表明



議員辞職に伴う衆議院京都3区（京都市伏見区、向日市、長岡京市、大山崎町）の補欠選挙が4月12日公示、同24日投票で実施されることとなった。

JR連合国会議員懇談会

〈泉健太議員プロフィール〉（3月末現在）

役職：党国会对策副委員長、党京都府連会長、京都府第3区総支部長
国会の所属委員会／役職：国土交通委員会／委員、災害対策特別委員会／委員
生年月日：1974年7月29日
出身：北海道札幌市
経歴等：内閣府大臣政務官、参議院議員秘書、福祉施設職員
学歴：立命館大学法学部卒業

の幹事でもある泉健太議員（比例・衆議院）が立候補を表明している。泉議員は2014年12月の第47回衆議院選挙で京都3区では自民党議員に惜敗し次点となり、比例復活で5回目の当選を果たした。昨年からは衆議院の国土交通委員会の理事を務め、JR連合国会議員懇談会だけでなく、交運労協の政策推進議員懇談会の一員にもなるなど、整備新幹線の課題、貸切バス

ヤマちゃん

なかのしやみ(N0264)



3月8日、国際女性デーに開催された連合中央集會に参加した各単組女性役員

いよいよ4月から「女性活躍推進法」が施行される。JR各社も事業主行動計画を策定し、公表した。各社で異なるが、採用者数における女性比率、管理者層や指導者層の女性比率、男性の育児休業取得率などを高める目標を設定している。目標達成に向けては、労使協議を通じて仕組みづくりや既存制度などの運用の課題解決に取り組まなければならない。厚生労働省は、企業における女性の活躍状況に関する情報を一元的に集約したデータベース

尾立参議院議員（JR連合国会議員懇談会副会長）北陸新幹線の課題について 参議院予算委員会で質問に立つ



参議院予算委員会で質問に立つ尾立源幸議員

3月25日、JR連合国会議員懇談会の副会長でもある尾立参議院議員が、国会の参議院予算委員会において、

女性の活躍推進企業データベース

女性の活躍推進・両立支援総合サイト

サイトを「女性活躍推進法」に基づく情報公表や事業主行動計画が閲覧できるようにしている。

家族の幸せを災害から守る 火災共済 オプション保障

火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

オプション保障（類焼損害費用保障、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理費用）は、共済火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

B1424401E2144-20150209

みんなで暮らしをガード 交運共済（JR職域生協） 全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合

JR連合 facebook・twitterページを開設 「いいね」や「シェア」を！

facebook twitter

JR連合 JR連合