



人財の確保・定着、付加価値の適正分配  
O N E T E A M で生活改善を実現しよう

2 0 2 4 年 5 月 1 日

日本鉄道労働組合連合会

## J R グループ労組連絡会の4単組が妥結

J R 西日本テクノス労組、ジェイアールサービスネット広島労組、J R 四国ステーション開発労組、関西新幹線サービック労組は、それぞれ会社から下表の回答を引き出し、妥結した。

### ○JR西日本テクノス労組

妥結日：4月16日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 10,000円

(契約社員フルタイム) 930円/日給

(契約社員パートタイム) 120円/時給

年間臨給 4.6ヵ月+10万円(社員・嘱託社員)

(契約社員フルタイム) 6万円～20万円

(契約社員パートタイム) 3万5千円

### ○ジェイアールサービスネット広島労組

妥結日：4月16日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 3,000円

年間臨給 3.0ヵ月

パートナー社員の評価制度対象者の年齢制限の撤廃

人間ドック会社負担を増額

### ○JR四国ステーション開発労組

妥結日：4月25日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 5,800円

家族手当の支払範囲の見直し

### ○関西新幹線サービック労組

妥結日：4月26日

妥結内容：定期昇給の実施(4号俸標準)

ベースアップ 社員4,000円、契約社員5,000円

夏季手当 2.5ヵ月(社員、継続社員)

(契約社員) 0.9～1.5ヵ月

夏季手当の一時金 社員・契約社員2万円、継続社員3万円

チーフ手当増額、深夜割増率の引き上げ