



人財の確保・定着、付加価値の適正分配  
ONE TEAMで生活改善を実現しよう

2 0 2 4 年 4 月 3 日

日本鉄道労働組合連合会

## J R グループ労組連絡会の3単組が妥結

ジェイアール東海建設労組、ジェイアール西日本ウェルネット労組、ジェイアール西日本マルニックス労組は、それぞれ会社から下表の回答を引き出し、妥結した。

### ○ジェイアール東海建設労組

妥 結 日：3月19日

妥結内容：定期昇給の完全実施

5等級35歳ポイントで月額28,000円の賃金引上げ  
(賃金制度の改正による)

夏季賞与 2.0ヵ月

資格手当の新設

### ○ジェイアール西日本ウェルネット労組

妥 結 日：3月28日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 4,500円

夏季一時金(社員) 1.8ヵ月

一時金(社員・シニア社員) 2万円

シニア夏季精勤手当の増額

進級試験受験資格の欠格条項から育児・介護休職を除く

勤続年数の算定期間について、育児・介護休暇の期間を通算

人間ドック費用補助の制度拡充

再就職登録制度の適用条件緩和

### ○ジェイアール西日本マルニックス労組

妥 結 日：3月29日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 500円

(契約社員の時給20円、パート・アルバイトの時給15円)

夏季一時金(社員) 2.5ヵ月+8万円

(契約社員) 0.5ヵ月+6万円(勤続5年以上は0.1ヵ月加算)

(アルバイト) 3万円、(パート) 2万4千円

高卒初任給の増額、SAS治療費の補助

半休制度の一部改正、育児短時間勤務の適用対象を拡大