



人財の確保・定着、付加価値の適正分配
ONE TEAMで生活改善を実現しよう

2024年 4月 1日

日本鉄道労働組合連合会

JRグループ労組連絡会の5単組が妥結

ジェイアール西日本コミュニケーションズ労組、西日本バスネットサービス労組、大鉄工業労組、ジェイアール西日本中国メンテック労組、ジェイアール西日本テクシア労組は、それぞれ会社から下表の回答を引き出し、妥結した。

○ジェイアール西日本コミュニケーションズ労組

妥結日：3月12日

妥結内容：定期昇給の完全実施、一時金20万円

組合員平均4%程度の賃上げ（人事制度等の見直しによる）

○西日本バスネットサービス労組

妥結日：3月13日

妥結内容：年間臨給 社員・嘱託社員 3.6ヵ月

年度末特別賞与 社員・嘱託社員 0.85ヵ月

○大鉄工業労組

妥結日：3月14日

妥結内容：定期昇給の完全実施、定期昇給の上限年齢を49歳から59歳へ引き上げ

ベースアップ 10,000円

夏季一時金 2.75ヵ月

○ジェイアール西日本中国メンテック労組

妥結日：3月19日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 3,000円

年度末一時金の支給（3万円～1万円）、保存休暇の使用条件の拡大

○ジェイアール西日本テクシア労組

妥結日：3月19日

妥結内容：定期昇給の完全実施

ベースアップ 16,000円

年間臨給 5.5ヵ月

割増賃金の割増率（深夜）の引き上げ（0.25→0.40）

工事管理者、線路閉鎖責任者の1勤務当りの手当引上げ

時間単位年休制度の新設