



「未来志向」「ONE TEAM」で、JR産業に「安心」を取り戻そう！

2022年 4月12日

日本鉄道労働組合連合会

JR九州労組船舶分会2022年度新賃金等について妥結

JR九州労組と博多支部船舶分会は、4月8日の第2回団体交渉で、JR九州高速船株から2022年度新賃金等について以下の回答を引き出した。交渉で会社は、「現段階でできる限りの回答であり、今後も会社の各種施策に協力をいただきたい」と苦しい状況の中、組合員へ誠意ある対応を示した。JR九州労組は、ベースアップを含む多くの要求項目において、「現行どおり」とする会社回答に納得はできないものの、定期昇給の確保や扶養手当・通勤手当の改善、配偶者出産休暇の新設など組合員の子育てや燃料費高騰への対応が図られたこと、国際航路が未だ運航できない中で先行き不透明な状況等を考慮すれば、現時点で精一杯の回答であると受け止め、同日妥結した。

規程に基づく定期昇給の実施(1号俸)
24歳未満の子に対する扶養手当を500円加算
自転車等の通勤手当等を5km以上について、一律1,000円増額
配偶者出産休暇(有給休暇)の新設

JR九州ステーションホテル小倉労組2022春闘交渉妥結

JR九州連合に加盟するJR九州ステーションホテル小倉労組は、3月15日に要求書を提出して以降、団体交渉を積み上げてきたが、3月23日の団体交渉で会社から以下の回答を引き出し、妥結した。

基準内賃金 1.0%(平均 2,424円)引き上げ