



今こそ「ONE TEAM」となり、JR産業に集うすべての仲間の雇用と生活を守ろう

2021年 3月19日

日本鉄道労働組合連合会

## JR九州労組2021年度新賃金等について妥結

仕事給昇給額表に掲げる仕事給昇給の実施  
緊急呼出手当の支払額の見直し

月間の出勤回数が3回目以降 1,000 円増額

定期健康診断及びストレスチェックの勤務の取扱いの見直し

労働時間として取り扱う

夏季手当については継続協議

JR九州労組は本日11時30分から、2021春季生活闘争の第4回団体交渉を行い、会社から上記の回答が示された。なお、夏季手当については、「貴側からの要求に基づき検討を重ねる中において、新型コロナウイルス感染症の業績への影響が不透明であることから、考え方を示すことは困難」として回答を保留した。

回答を受けてJR九州労組は、2年連続のベアゼロ回答への強い不満とグループ会社へ及ぼす悪影響に懸念を示した上で、今後労使協議が本格化するグループ会社に対して、会社が責任を持って、JR九州労使の協議結果に左右されることなく、当該労使間で真摯な議論を行うよう発信することを求めた。その上で、2021年度の新賃金等については、現下の取り巻く経営環境等を踏まえ、これ以上の要求前進は困難と判断し、席上妥結した。

今後は、夏季手当の満額獲得と6月30日支給に向けた取り組みを強化していくこととしている。