



今こそ「ONE TEAM」となり、JR産業に集うすべての仲間の雇用と生活を守ろう

2 0 2 1 年 3 月 8 日

日本鉄道労働組合連合会

J R 東 海 ユ ニ オ ン 第 3 回 団 体 交 渉

制度改善要求に関する議論を開始

新幹線乗務員のネクタイ省略について前向きな見解が示される！

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 3 月 4 日、2 0 2 1 春 季 生 活 闘 争 の 第 3 回 団 体 交 渉 を 行 っ た。当 日 は、制 度 改 善 要 求 の 内、勤 務 制 約 者 を 包 摂 す る 柔 軟 な 働 き 方 の 実 現 に 向 け た 勤 務 制 度 等 の 一 層 の 充 実 ・ 運 用 や、6 0 歳 以 降 の 労 働 条 件 の さ ら な る 充 実、福 利 厚 生 制 度 ・ 健 康 管 理 の 一 層 の 拡 充 な ど に つ い て 協 議 し た。

交 渉 で は 会 社 か ら、令 和 4 年 度 を 目 途 に、新 幹 線 乗 務 員 の 制 服 を シ ン グ ル ・ 開 襟 シ ャ ツ に 統 一 し、ネ ク タ イ を 省 略 す る 方 向 で 検 討 し て い る こ と や、キ ッ ズ ラ イ ン 利 用 の 補 助 拡 大、フ ァ ミ リ ー サ ポ ー ト 制 度 の 補 助 制 度 の 内 容 (ベ ネ フ ィ ッ ト ス テ ー シ ョ ン に よ る 補 助 制 度 の 利 用 可 能) 等、こ れ ま で で 多 く の 組 合 員 か ら 要 望 が あ っ た 懸 案 事 項 に つ い て、前 向 き な 見 解 を 引 き 出 し た ほ か、育 児 ・ 介 護 関 係 申 請 書 へ の 押 印 廃 止 や 出 張 プ ラ ン の 対 象 施 設 の 拡 大、オ ン ラ イ ン フ ィ ッ ト ネ ス ア プ リ 「B e a t F i t」 の 通 年 利 用、社 員 証 の I C 化 に 向 け た ス ケ ジ ュ ー ル 等 が 示 さ れ た。

J R 東 海 ユ ニ オ ン は、組 合 員 の こ れ ま で の 努 力 に 報 い る べ く、「ハ ー ト フ ル カ ン パ ニ ー」 の 実 現 に 向 け、引 き 続 き、団 体 交 渉 を 展 開 し て い く こ と と し て い る。

【主な議論（主張）内容】

II 制度改善要求について

4. 育児・介護をはじめとした勤務制約者を包摂する柔軟な働き方の実現に向けた勤務制度等、一層の充実、運用

女性活躍推進P J、育児・介護と柔軟な働き方

7. 60歳以降の労働条件のさらなる充実

専任社員・シニア契約社員の働き方、処遇

8. 充実した人生を支える福利厚生制度の一層の拡充

安全衛生活動、住宅施策、出張、被服類、購入券、レジャー施設補助

11. 健康管理の一層の充実

健康診断、インフルエンザ予防接種、人間ドック、C-PAP、健康増進施策、新型コロナウイルスワクチン優先接種、職場環境改善、マスク継続着用、サングラス着用