



J R 産 業 に 集 う す べ て の 仲 間 の 労 働 条 件 向 上 を 勝 ち 獲 ろ う !

2 0 2 0 年 5 月 1 8 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

東海キヨスク労組が妥結

厳しい経営状況の中、2年連続でベア獲得

2020 春季生活闘争の取り組みにおいて、J R 東海連合に加盟する東海キヨスク労組が、5 月 15 日の団体交渉で会社から回答を引き出し妥結した。

会社からは、「新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う外出自粛等の影響から、当社の経営環境は極めて厳しい状況となり、過去に例を見ない水準にまで収入が落ち込んでいるが、全ての従業員が一層奮起することを強く期待する」として、定期昇給の実施やベースアップ 500 円、夏季手当 2.50 ヶ月、契約社員の処遇改善などが回答として示された。

東海キヨスク労組は、会社回答について、「組合員の努力と今後の期待に対する誠意ある回答が示された」と判断、同日に妥結した。

主な妥結内容は以下のとおり。

東海キヨスク労組（5月15日妥結）

- ・ 定期昇給 平均 3,104 円
- ・ ベースアップ 500 円
- ・ 夏季手当 社員 2.50 ヶ月
契約社員 規程額（4 万円・24,000 円・12,000 円）
+ 等級に応じた加算額（最高 20 万円）
- ・ 専任社員の基本給の引き上げ
- ・ 年次有給休暇の付与条件の改善
- ・ 保存休暇の新設
- ・ 休業手当の支給率の引き上げ
- ・ スタッフ制度の改善
- ・ 契約社員の処遇改善（退職慰労金・休暇制度）