



J R 連 合 N E W S

～ 2 0 2 0 春 闘 ～

No. 41

J R 産 業 に 集 う す べ て の 仲 間 の 労 働 条 件 向 上 を 勝 ち 獲 ろ う !

2020年 3月13日

日本鉄道労働組合連合会

ジェイアール・イーストユニオン2020春闘交渉妥結

ペア684円!!

- 所定昇給額の10分の1
- 主幹職B以上、技術専任職、S・M・H等級 200円加算
- 主務職及びT等級 100円加算

西日本と東海に続いて、情勢が厳しい中、7年連続のペースアップを獲得!!

ジェイアール・イーストユニオンは、本日、2020春季生活闘争の第3回団体交渉を行い、会社から「令和2年度新賃金」の回答を受けた。

新賃金については、社員の定期昇給後の基本給改定に伴う平均改善額684円の回答を引き出し、さらには福利厚生カフェテリア・プランの補助拡充などの回答を引き出し、妥結した。なお、会社の回答内容は下表のとおり。

■基本給改定

等級(一般)	改定額の内訳		改定額
	1/10の額	加算額	
主幹職A	700	200	900
主幹職B、技術専任職	600	200	800
主務職	600	100	700
主務職2等級・1等級	600		600
指導職2等級・1等級	600		600
係職2等級	500		500
係職1等級	400		400

等級(一般)	改定額の内訳		改定額
	1/10の額	加算額	
H等級	700	200	900
M等級、S等級	700	200	900
T等級	700	100	800
C等級	600		600
D等級	600		600
E等級	600		600

また、エルダー社員・グリーンスタッフの基本賃金に400円を加算

■育児・介護支援、自己啓発支援、健康増進に関するカフェテリア・プランの補助拡充

- ・ 育児用品購入費用、ベビーシッターの利用料金補助、
- ・ 介護施設・サービス利用料金の補助
- ・ 社外講座受講料、図書購入費用の補助
- ・ スポーツ施設利用の補助