



J R 産 業 に 集 う す べ て の 仲 間 の 労 働 条 件 向 上 を 勝 ち 獲 ろ う !

2 0 2 0 年 3 月 1 3 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 東 海 ユ ニ オ ン 2 0 2 0 春 闘 交 渉 妥 結

ベア800円、夏季手当2.95ヵ月

情勢が厳しさを増す中、JR西労組に続き7年連続のベースアップ獲得

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 本 日 、 2 0 2 0 春 季 生 活 闘 争 の 第 7 回 団 体 交 渉 を 行 い 、 会 社 か ら 「 令 和 2 年 度 新 賃 金 」 及 び 「 令 和 2 年 度 夏 季 手 当 」 の 回 答 を 受 け た 。

新賃金については、「35歳ポイントの基準内賃金を、標準乗数4相当の定期昇給額分とは別に、800円(0.25%)引き上げる」として、新型コロナウイルス感染拡大の影響で足元の情勢が厳しさを増す中、7年連続でベースアップを獲得。また、同時に要求していた夏季手当についても、「支給月数は2.95箇月分とし、支給日は6月30日以降準備でき次第」との回答を引き出し、11時に妥結した。

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 、 J R 連 合 春 闘 の 牽 引 役 と し て 、 最 後 ま で ベ ー ス ア ッ プ の 実 施 を は じ め と す る 要 求 実 現 に こ だ わ り 、 粘 り 強 い 交 渉 を 展 開 し て き た 。 今 後 は 、 配 分 交 渉 へ と 議 論 を 移 し て い く こ と と な る 。

なお、会社の回答内容は下表のとおり。

1. 令和2年度新賃金

令和2年4月1日現在の35歳ポイントの基準内賃金を、標準乗数4相当の定期昇給額分とは別に、800円(0.25%)引き上げる。

2. 令和2年度夏季手当

(1) 支給月数は、2.95箇月分とする。

(2) 支給日は、6月30日以降準備でき次第とする。