



J R 産 業 に 集 う す べ て の 仲 間 の 労 働 条 件 向 上 を 勝 ち 獲 ろ う !

2 0 2 0 年 3 月 4 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 東 海 ユ ニ オ ン 第 6 回 団 体 交 渉

# 満額回答を再度訴える

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 3 月 4 日、2 0 2 0 春 季 生 活 闘 争 の 第 6 回 団 体 交 渉 を 行 い、「基 本 給 3,000 円 引 き 上 げ」「諸 手 当 改 善 3,000 円 以 上」「夏 季 手 当 3.1 箇 月」を は じ め と し た 要 求 全 般 に つ い て、こ れ ま で の 団 体 交 渉 を 踏 ま え、さ ら に 深 掘 り し た 議 論 を 展 開 し、満 額 回 答 を 再 度 訴 え た。

そ の 中 で 会 社 か ら、「定 期 異 動 以 外 の 異 動 に つ い て、事 前 通 知 を 原 則 14 日 前 ま で と す る」の 回 答 が あ り、長 年 の 要 望 で あ っ た 事 前 通 知 の 早 期 化 が 実 現 し た。

な お、主 な 議 論 内 容 は 下 表 の と お り。

## 【主 な 議 論 内 容】

### I 基 本 給 の 3,000 円 引 き 上 げ

### II 標 準 乗 数 を 「 4 」 と す る 定 期 昇 給 の 実 施

### III 夏 季 手 当 の 満 額 支 給

### IV 各 種 手 当 の 改 善

- ・ 通 勤 手 当 の 改 善
- ・ 別 居 手 当 の 改 善

### V 「働 き 方」等 の 制 度 改 善

- ・ 労 働 時 間 管 理 の 適 正 化
- ・ 適 正 な 要 員 配 置
- ・ 業 務 効 率 化 の 推 進
- ・ 公 平 ・ 公 正 な 人 事 評 価
- ・ One STEP の 適 正 運 営
- ・ 人 事 異 動 の 事 前 通 知 早 期 化
- ・ ワーク ・ ライフ ・ バランス
- ・ 専 任 社 員、シニア 契 約 社 員 の 労 働 条 件 改 善
- ・ ハラスメント 防 止
- ・ 制 服 改 善

### VI グループ 会 社、関 係 会 社 の 労 働 条 件

な ど