



J R 産 業 に 集 う す べ て の 仲 間 の 労 働 条 件 向 上 を 勝 ち 獲 ろ う !

2 0 2 0 年 3 月 2 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 東 海 ユ ニ オ ン 第 4 回 団 体 交 渉

事 務 業 務 の 簡 略 化 、 ハ ラ ス メ ン ト 関 連 法 に 対 す る 方 針 が 示 さ れ る

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 2 月 2 7 日 、 2 0 2 0 春 季 生 活 闘 争 の 第 4 回 団 体 交 渉 を 行 い 、 制 度 政 策 要 求 の う ち 、 適 正 な 要 員 配 置 や 業 務 改 善 、 意 欲 を 持 っ て 働 け る 人 事 制 度 等 に つ い て 広 範 な 議 論 を 展 開 し た 。

そ の 中 で 会 社 か ら 、 こ れ ま で 求 め て い た 事 務 業 務 の 簡 略 化 と し て 、 人 間 ド ッ ク 受 診 指 定 日 の 通 知 等 を 給 与 明 細 電 子 化 サ ー ビ ス の 活 用 に よ り 実 施 す る 考 え が 示 さ れ た 他 、 ハ ラ ス メ ン ト 関 連 法 へ の 対 応 と し て 、 相 談 窓 口 の 整 備 や ハ ラ ス メ ン ト 防 止 啓 発 資 料 の 全 社 員 へ の 配 布 な ど が 明 ら か に な っ た 。

な お 、 主 な 議 論 内 容 は 下 表 の と お り 。

【 主 な 議 論 内 容 】

Ⅱ 制 度 政 策 要 求

2. 適 正 な 要 員 配 置 、 業 務 改 善

- ・ 業 務 量 に 応 じ た 基 準 人 員 見 直 し 、 適 正 な 要 員 配 置
- ・ 仕 事 の や り 方 見 直 し 、 業 務 機 器 の 改 善 等 に よ る 効 率 化 推 進
- ・ 年 休 取 得 促 進

3. 意 欲 を 持 っ て 働 け る 人 事 制 度 等

- ・ 公 正 ・ 公 平 で 意 欲 の 持 て る 人 事 評 価
- ・ 将 来 を 見 据 え た 昇 格 枠 の 拡 大
- ・ 意 欲 と や り が い を 持 て る 処 遇 や 人 事 運 用
- ・ 自 己 啓 発 促 進 に 係 る 制 度 の ブ ラ ッ シ ュ ア ッ プ
- ・ 人 事 異 動 の 事 前 通 知 早 期 化 、 転 居 の 負 担 軽 減
- ・ 6 0 歳 以 上 の 処 遇 、 働 き 方 改 善
- ・ 各 種 ハ ラ ス メ ン ト へ の 対 応 強 化 な ど