

JR連合2019春季生活闘争 グループ労組連絡会FAXニュース No.15

2019年 5月 8日

日本鉄道労働組合連合会

JR東海連合・JR西日本連合の7単組が妥結

2019春季生活闘争の取り組みにおいて、JR東海連合、JR西日本連合に加盟する7単組が、それぞれ会社から以下の回答を引き出し妥結した。今回妥結が確認できたのは、西日本電気テック労組（4月23日）、東海キヨスク労組・JR東海高島屋労組（4月25日）、JR東海物流労組・JR東海バスユニオン・新幹線メンテナンス東海労組（4月26日）、ホテルグランヴィア京都労組（5月1日）となっている。

西日本電気テック労組【4月23日妥結】

- ・ 定期昇給 平均 2,483 円
- ・ ベースアップ 社員・出向先基準社員 500 円
特別社員 200 円
- ・ 夏季手当 2.70 ヶ月 + 50,000 円
- ・ 臨時手当 新規採用者 50,000 円
第一種電気工事士資格取得者 20,000 円加算
第二種電気工事士資格取得者 10,000 円加算
契約社員
所定労働日数と労働時間が社員と同等 120,000 円
6 ヶ月平均で月 15 日以上かつ 720 時間以上勤務 90,000 円
- ・ 社員持株会制度の導入
- ・ ゴールデンウィークの連続休暇の指定（4月27日～5月6日）

東海キヨスク労組【4月25日妥結】

- ・ 定期昇給 平均 3,216 円
- ・ ベースアップ 500 円
- ・ 年間臨給 社員 5.15 ヶ月
- ・ 夏季手当 契約社員 200,000 円を上限に昨年実績の 1.5 倍加算
- ・ フォークリフト運転手当・繁忙期勤務手当の新設
- ・ 非正規社員の割増賃金率の改定、家族手当・技能手当の新設

J R東海高島屋労組【4月25日妥結】

- ・ 定期昇給 11,758 円（昇格昇給分込）
- ・ 夏季手当 フルキャスト 2.60 ヲ月
キャスト 1.50 ヲ月
- ・ 年間休日数の増加（2日）

J R東海物流労組【4月26日妥結】

- ・ 定期昇給 平均 3,133 円
- ・ ベースアップ 500 円
- ・ 夏季手当 2.65 ヲ月
- ・ 育児時短勤務の対象期間の延長（小学校入学後6ヶ月まで）
- ・ 福利厚生制度の見直し

J R東海バスユニオン【4月26日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ ベースアップ 300 円
- ・ 夏季手当 2.70 ヲ月
- ・ 乗務員、車両係、誘導係の合服と夏服の併用期間の実施

新幹線メンテナンス東海労組【4月26日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ ベースアップ 500 円
- ・ 日給引き上げ 120 円（60歳未満で勤続1年以上の準社員）
- ・ 夏季手当 社員 2.50 ヲ月 + 30,000 円
準社員（勤続6ヶ月以上1年未満） 110,000 円
〃（勤続1年以上2年未満） 200,000 円
〃（勤続2年以上） 230,000 円

ホテルグランヴィア京都労組【5月1日妥結】

- ・ 定期昇給 平均 2,453 円
- ・ ベースアップ 150 円
- ・ インフルエンザ予防接種費用の補助額の増額（1,500 円→3,000 円）

本日まで47単組が妥結、ベア獲得は31単組に！

J Rグループ労組連絡会では、本日11時時点で47単組の交渉妥結、31単組でのベースアップ獲得を確認しており、引き続き、現在交渉中の単組の状況確認等に取り組んでいく。

以上