

JR連合2019春季生活闘争 グループ労組連絡会FAXニュース No.13

2019年 4月24日

日本鉄道労働組合連合会

JR西日本連合・JR四国連合の5単組が妥結

2019春季生活闘争の取り組みにおいて、JR西日本連合、JR四国連合に加盟する5単組が、それぞれ会社から以下の回答を引き出し妥結した。

JR西日本伊勢丹労組【4月18日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ 年間臨給 社員 (1級～ステージB) 2.50ヵ月
" (S3級・S2級) 賃金規定に基づく
- ・ 一時金の支給 社員 (S3級～ステージB) 0.55ヵ月
" (S2級) 16,000円
" (S1級) 13,000円
フェロー社員 (L) 16,000円
" (GII・GI) 13,000円
- ・ 勤務間インターバル制度の導入
- ・ 自動時間外計上システムの導入
- ・ 事業所内託児所を試験的に設置 (GW期間中)

ホテルグランヴィア広島労組【4月19日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ ベースアップ 200円
- ・ 夏季手当 社員 1.30ヵ月
契約社員 0.65ヵ月
- ・ 働き方改革関連法の施行に伴う就業規則の改定

四国Kiosk労組【4月19日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ 夏季手当 2.06ヵ月

J R西日本総合ビルサービス労組【4月19日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ ベースアップ 700円
- ・ 時給引き上げ 10円（警備部門及び60歳以上の契約社員）
- ・ 夏季手当
社員 2.55ヵ月+80,000円
嘱託社員 3.05ヵ月+80,000円
契約社員 基準額+90,000円
パート 基準額+50,000円
- ・ 年度末一時金
2018年9月30日以前採用者 100,000円
2018年10月1日~2019年1月31日採用者 50,000円
2019年2月1日以降採用者 10,000円

J R西日本テクノス労組【4月23日妥結】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ ベースアップ 500円
- ・ 年間臨給 5.00ヵ月
- ・ 中途採用者の基準内賃金の改善
- ・ 家族手当（子）の増額（3,000円→5,000円）

以 上