

2019春季生活闘争

J R 連 合 F A X ニ ュ ー ス

No. 37

2019年 3月 4日

日本鉄道労働組合連合会

## J R 東 海 ユ ニ オ ン 第 4 回 団 体 交 渉

# 長時間労働の是正を中心に議論を展開

～適正な要員配置・業務改善と併せ、意欲を持って働ける人事制度の構築についても議論～

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 2 月 2 8 日、2 0 1 9 春 季 生 活 闘 争 の 第 4 回 団 体 交 渉 を 行 い、前 回 に 引 き 続 き、総 対 話 行 動 で 出 さ れ た 意 見 や 現 場 実 態 を も と に、制 度 ・ 政 策 要 求 に つ い て 協 議 し た。

交 渉 で は、労 働 時 間 管 理 の 適 正 化 ・ 長 時 間 労 働 の 是 正 と し て、フ レ ッ ク ス タ イ ム 制 度 の 改 善 や 「 O n e S T E P 」 活 動 の 適 正 運 用、勤 務 間 イ ン タ ー バ ル 制 度 の 導 入 や 適 正 な 要 員 配 置、効 率 化 に 資 す る シ ス テ ム の 導 入 等 に つ い て 主 張 す る と と も に、意 欲 を 持 っ て 働 け る 人 事 制 度 等 の 構 築 と し て、公 平 ・ 公 正 な 人 事 評 価 や 超 過 勤 務 の 削 減 等 を 処 遇 す る 制 度 の 新 設、S D 賞 の 点 数 引 き 上 げ や 人 事 異 動 の 事 前 通 知 期 間 の 改 善 等 に つ い て 主 張 し た。

特 に、適 正 な 要 員 配 置 や 業 務 改 善 に つ い て は、す べ て の 職 場 か ら 要 望 が あ る 喫 緊 の 課 題 で あ る こ と を 強 く 訴 え、会 社 に 対 し て 必 要 な 改 善 を 求 め た。

J R 東 海 ユ ニ オ ン は、現 場 で 働 く 組 合 員 の 切 実 な 想 い に 応 え る べ く、団 体 交 渉 を さ ら に 強 化 し て い く こ と と し て い る。