

J R 連 合 2 0 1 8 春 季 生 活 闘 争 グ ル ー プ 労 組 連 絡 会 F A X ニ ュ ー ス No.13

2 0 1 8 年 4 月 2 4 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 西 日 本 連 合 の 5 単 組 が 妥 結

2 0 1 8 春 季 生 活 闘 争 の 取 り 組 み に お い て 、 J R 西 日 本 連 合 に 加 盟 す る 5 単 組 が 春 闘 交 渉 を 妥 結 し た 。 4 月 16 日 に ホ テ ル グ ラ ン ヴ ィ ア 岡 山 労 組 、 同 17 日 に ホ テ ル グ ラ ン ヴ ィ ア 広 島 労 組 、 同 20 日 に J R 西 日 本 ヴ ィ ア イン 労 組 と J R 西 日 本 伊 勢 丹 労 組 、 同 23 日 に ジ ェ イ ア ー ル サ ー ビ ス ネ ッ ト 福 岡 労 組 が そ れ ぞ れ 会 社 か ら 回 答 を 引 き 出 し て い る 。

ホ テ ル グ ラ ン ヴ ィ ア 岡 山 労 組 【 4 月 16 日 妥 結 】

- ・ 定期昇給 平均 2,700 円
- ・ ベースアップ 300 円
- ・ 時給引き上げ 10 円 (契約社員)
- ・ 夏季手当 社員・嘱託社員 1.60 ヶ月
契約社員 1.12 ヶ月

ホ テ ル グ ラ ン ヴ ィ ア 広 島 労 組 【 4 月 17 日 妥 結 】

- ・ 定期昇給 実施
- ・ ベースアップ 200 円
- ・ 夏季手当 社員 1.21 ヶ月
契約社員 0.605 ヶ月
- ・ 通勤手当の支給要件の見直し
- ・ 特殊勤務手当の支給対象業務の追加 (常時「着物」を着用し業務に携わる者【月額 3,000 円】)

J R 西 日 本 ヴ ィ ア イン 労 組 【 4 月 20 日 妥 結 】

- ・ 定期昇給 平均 2,201 円
- ・ エリア手当の改善

JR西日本伊勢丹労組【4月20日妥結】

- ・ 定期昇給 平均 6,059 円
- ・ 時給引き上げ 平均 9.07 円（フェロー社員）
- ・ 年間臨給 2.50 カ月
- ・ 一時金の支給
社員（1～6 級） 0.53 カ月
〃（S3 級） 55,000 円
〃（S2 級） 15,000 円
〃（S1 級） 12,000 円
フェロー社員（L） 15,000 円
〃（GII・GI） 12,000 円
- ・ 年間所定労働時間の削減（1,911 時間）
- ・ 永年勤続報奨制度の導入（今年度上期に労使協議のうえ決定）
- ・ 無期転換後のフェロー社員の処遇改善（今年度上期に労使協議のうえ構築）
- ・ 業績連動賞与制度の再設計（今年度末までに労使協議のうえ再設計）
- ・ 時間外割増賃金算定方法の統一（今年度上期に労使協議のうえ統一）

ジェイアールサービスネット福岡労組【4月23日妥結】

- ・ 定期昇給 平均 3,071 円
- ・ ベースアップ 500 円
- ・ 年間臨給
社員 4.80 カ月
契約社員 3.336 カ月
準社員 協定に基づき
- ・ 衛生管理者手当の新設（月額 3,000 円）
- ・ 防火管理者手当の新設（月額 3,000 円）

連合が第4回回答集計結果を公表、「賃上げ」の流れは維持

連合は4月19日、第4回回答集計結果を公表した。集計結果によると、第3回回答集計（4月4日時点）以降、新たに913組合が回答を引き出し、集計組合数累計も昨年同時期比440組合増の3,479組合に達するなど、早期解決にむけた精力的な交渉が行われている。

また、賃上げ額・率ともに企業規模にかかわらず昨年同時期を上回っており、とりわけ300人未満の中小組合では、賃上げ分が明確に分かる1,109組合の賃上げ率が第3回回答集計結果と同率を維持した。

回答集計結果を受けて連合は、「大手追従・大手準拠などの構造を転換する運動が定着し、着実に前進している」と評価したうえで、「底上げ春闘はこれからの正念場」として、構成組織及び地方連合会との連携のもと、未解決組合の早期解決にむけた全面的な支援を行うことを改めて表明した。

以 上