

2018春季生活闘争

J R 連 合 F A X ニ ュ ー ス

No. 4 4

2 0 1 8 年 3 月 7 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 東 海 ユ ニ オ ン 第 5 回 団 体 交 渉

業 務 量 に 応 じ た 適 正 な 要 員 配 置 を 求 め る

～ 賃 金 等 実 態 調 査 の 検 証 結 果 を 基 に、 職 場 の 実 態 を 主 張 ～

J R 東 海 ユ ニ オ ン は 3 月 6 日、 2 0 1 8 春 季 生 活 闘 争 「 ゆ め い く 」 の 第 5 回 団 体 交 渉 を 行 い、「 労 働 時 間 管 理 の 適 正 化 」 「 適 正 な 要 員 配 置 」 「 福 利 厚 生 の 改 善 」 等 に つ い て 協 議 し た。

交 渉 で は、 賃 金 等 実 態 調 査 の 検 証 結 果 を 基 に、 職 場 の 実 態 を 高 ら か に 主 張 す る と と も に、 引 き 続 き、 労 使 を あ げ て 「 不 払 い 残 業 の 撲 滅 」 に 取 り 組 む こ と を 確 認 し た。

【 主 な 議 論 内 容 】

○ 労 働 時 間 管 理 の 適 正 化、 長 時 間 労 働 の 是 正

- ・ 労 働 時 間 管 理 の 厳 正
- ・ 厚 生 労 働 省 の ガ イ ド ラ イ ン 等 を 踏 ま え た 労 働 時 間 の 考 え 方 に つ い て
- ・ 裁 量 労 働 制 の 適 用 に つ い て、 労 働 実 態 に 応 じ た 適 用 可 否

○ 適 正 な 要 員 配 置、 業 務 改 善

- ・ 業 務 量 に 応 じ た 適 正 な 要 員 配 置
- ・ 運 輸 区 所 ・ 駅 に お け る 休 日 勤 務 等 の 解 消
- ・ 教 育 期 間 中 に お け る 要 員 算 定 見 直 し
- ・ 効 率 化 専 門 機 関 の 設 置、 監 査 体 制 の 見 直 し
- ・ 課 外 活 動 「 業 務 研 究、 プ ロ ジ ェ ク ト、 競 技 会 等 」 の 整 理

○ 福 利 厚 生 の 改 善

- ・ 被 服 類 の さ ら な る 改 善 (接 客 用 制 服 の 切 り 替 え 時 期 の 柔 軟 化 及 び 改 善 要 望)
- ・ 健 康 管 理 の 一 層 充 実 (イ ン フ ル エ ン ザ 予 防 対 策 の 充 実)
- ・ 住 宅 施 策 の さ ら な る 改 善 (持 家 住 宅 補 給 金 の 増 額 等) な ど