

2018 春季生活闘争 妥結一覧

Gコード	単組名	要求日	妥結日	正規労働者				非正規労働者								その他の妥結内容（労働条件等に関するもの）				
				ペア額	定昇額		定昇込み額	一時金	パート		契約社員		アルバイト		準社員		その他		正規労働者（社員等）	非正規労働者（契約、パート等）
					号俵等	金額			賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金		
101	関西新幹線サービック労組	2/28																		
102	新幹線メンテナンス東海労組	2/28	4/26	1,000円	実施		夏 2.50 ヶ月 + 30,000円							日給140円	その他に記載				・ 準社員の日給引き上げ（140円【うち50円ペア、60歳未満の勤続1年以上の者】） ・ 準社員の夏季手当（勤続2年以上160,000円+30,000円、勤続1年以上2年未満150,000円+30,000円、勤続6ヵ月以上1年未満100,000円）	
103	セントラルメンテナンス労組	2/28																		
104	東海交通事業労組	2/28																		
105	松浦商店労組	2/28	5/10	300円		1,000円														
106	ジェイアール東海ツアーズ労組	2/28																		
107	ジェイアール東海関西開発労組	3/1	5/1	300円	実施		夏 2.80 ヶ月			100円	夏2.80ヵ月×0.9	その他に記載							・ 契約社員の月給引き上げ（100円） ・ 契約社員の夏季手当（2.80ヵ月×0.9） ・ 臨時社員の夏季手当（70,000円～20,000円） ・ インフルエンザ予防接種費用補助の適用対象拡大（臨時社員）	
108	ジェイアール東海建設労組	2/28																		
109	東海キヨスク労組	2/28																		
111	ジェイアール東海高島屋労組	2/28	4/28	3,000円	実施		夏 2.60 ヶ月			4,000円	夏1.50ヵ月						・ ペア（J等級3,000円、L等級2,000円）	・ キャストの賃金引き上げ（評価ランクC及びB4,000円） ・ キャストの夏季手当（1.50ヵ月）		
112	ジェイアール東海情報システム労組	2/28																		
113	新生テクノス労組	2/28																		
114	ジェイアール東海パッセンジャーズ労組	2/28																		
115	ジェイアール東海ホテルズ労組	2/28																		
116	ジェイアール東海物流労組	2/28	4/27	500円	標準乗数3	3,181円	夏 2.65 ヶ月													
117	JR東海バスユニオン	2/28	4/27	300円	標準乗数4		夏 2.70 ヶ月													
118	東海交通機械労組	2/28																		
119	東海整備労組	2/28																		
120	ジェイアール東海コンサルタツツ労組	2/28																		
121	ジェイアール東海エージェンシー労組	2/28																		
122	新幹線エンジニアリング労組	2/28																		
123	東京ステーション開発労組	2/28	5/9	500円	実施		夏 2.80 ヶ月													
124	ジェイアール東海総合ビルメンテナンス労組	2/28																		
201	JR西日本テクノス労組	2/28	4/23		実施		年 5.00 ヶ月				勤続年数による					年5.00ヵ月			・ リハビリ出社期間の延長 ・ 勤務証明の追加（業務上必要となる資格を休日等に取得する場合） ・ 育児短時間勤務制度、時間外労働免除の適用延長（3歳～小学校就学まで） ・ 期間の定めのある異動等における寮費の免除	
202	関西工機整備労組	3/8	4/24				夏 2.40 ヶ月												・ 家族手当の増額（第2子以降） ・ 評価昇給額の増額 ・ 標準在級年数の一部配慮 ・ インフルエンザ予防接種補助金の増額	
203	広島駅弁当労組																			
204	ジェイアール西日本不動産開発労組	2/28																		
205	ジェイアール西日本ITソリューションズ労組	4/16																		
206	後藤工業労組	2/20	3/7	1,000円	2.87%	1,847円	夏 3.20 ヶ月				年度末 50,000円					年度末 30,000円			・ 年度末一時金の支給（100,000円） ・ 持家に対する住宅手当制度の新設（月3,000円） ・ 生活習慣病予防検診料の一部補助（基本項目について3,500円）	
207	ジェイアール西日本メンテック労組	2/28	4/2	1,000円		2,800円	夏 2.50 ヶ月 + 41,000円							定期昇給 時給10円					・ 準社員の賃金引き上げ（定期昇給の実施、時給10円）	
208	ジェイアール西日本金沢メンテック労組	2/27	3/22			1,100円	年 5.00 ヶ月									その他に記載			・ 年間臨給（嘱託社員A：年5.00ヵ月、嘱託社員B：嘱託社員Aの1/3）	
209	ジェイアール西日本米子メンテック労組	2/28	3/22			2,200円	年 4.20 ヶ月												・ 年間総労働時間の短縮（2,056時間→1,991時間【日：8:00→7:45】）	
210	ジェイアール西日本広島メンテック労組	2/28	3/19	300円		3,000円	夏 2.70 ヶ月 + 120,000円			定期昇給 評価昇給	2.10ヵ月 + 50,000円			1.40ヵ月 + 40,000円					・ 限定社員の定期昇給（平均2,430円） ・ 限定社員の夏季手当（2,40ヵ月+80,000円） ・ 年度末一時金の支給（勤続5年以上50,000円、勤続3年以上30,000円、勤続1年以上20,000円、勤続1年未満10,000円）	

2018 春季生活闘争 妥結一覧

Gコード	単組名	要求日	妥結日	正規労働者				非正規労働者						その他の妥結内容（労働条件等に関するもの）						
				ペア額	定昇額		定昇込み額	一時金	パート		契約社員		アルバイト		準社員		その他		正規労働者（社員等）	非正規労働者（契約、パート等）
					号俵等	金額			賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金		
211	ジェイアール西日本マルニックス労組	2/27	3/22	1,000 円		3,475 円			年 4.30 ヵ月 + 40,000円			時給10円 年1.2ヵ月 + 24,000円 年度末30,000円							・企業内最低賃金の改正（その他の職種【大阪府920円、その他の地域890円】） ・非正規（その他の職種）の時給引き上げ（10円） ・契約社員【5年未満】の期末手当（夏0.50ヵ月+12,000円、冬0.50ヵ月+11,000円） ・契約社員【5年以上】の期末手当（夏0.60ヵ月+13,000円、冬0.60ヵ月+11,000円） ・パート・アルバイトの金一封（夏冬11,000円） ・年度末手当の支給（契約社員30,000円、パート・アルバイト15,000円）	
213	ホテルグランヴィア岡山労組	2/27	4/16	300 円		2,700 円			夏 1.60 ヵ月			時給10円 夏1.12ヵ月							・勤務間インターバル制度の導入にむけた協議を継続 ・契約社員の時給引き上げ（10円） ・夏季手当（契約社員1.12ヵ月、嘱託社員1.60ヵ月）	
216	NESCO労組	2/28																		
219	JR西日本総合ビルサービス労組	2/9	3/20	500 円		4,500 円						整備 時給140円 警備 20~40円							・グループリーダー現場長、警備員指導教育責任者に対する手当の新設 ・資格関連手当の見直し ・育児短時間勤務制度の適用対象年齢引き上げ（小学校卒業まで） ・契約社員の時給引き上げ（整備現業部門140円、警備現業部門20~40円）	
220	ホテルグランヴィア京都労組	2/28	4/13	200 円		2,384 円													・奨励品の支給（20,000円） ・奨励品の支給（契約・嘱託社員20,000円、アルバイト・派遣社員・配属人10,000円）	
221	大鉄工業労組	2/22	3/28	1,500 円		3,402 円														
222	ジェイアール西日本岡山メンテック労組	2/28																		
223	ジェイアール西日本伊勢丹労組	4/11	4/20		2.28%	6,059 円			年 2.50 ヵ月							時給9.07円 その他に記載			・一時金の支給（1~6級0.53ヵ月、S3級55,000円、S2級15,000円、S1級12,000円） ・年間所定労働時間の削減（1,911時間） ・永年勤続報奨制度の導入 ・業績連動賞与制度の再設計 ・フェロー社員の時給引き上げ（平均9.07円【0.75%】） ・一時金の支給（フェロー社員15,000円、フェローGⅡ・GⅠ社員12,000円） ・無期転換後のフェロー社員の処遇向上 ・時間外割増賃金算定方法の統一	
224	ジェイアール西日本ウェルネット労組	2/28	3/30	800 円	実施				夏 1.90 ヵ月 + 50,000円 30,000円							800円 採用給の改正 その他に記載			・夏季手当の特別加算（2017年9月30日以前から在籍する者50,000円、2017年10月1日以降に在籍する者30,000円） ・JR出向者に対する特別一時金の支給（2017年9月30日以前から在籍する者50,000円、2017年10月1日以降に在籍する者30,000円） ・カフェテリアポイントの見直し ・白浜社員宿泊所の宿泊補助金制度、いっしょ割及び社員紹介引制度の継続（2018年9月30日まで） ・シニア社員の基本給引き上げ（800円） ・シニア社員の採用給の改訂 ・シニア社員の夏季精勤手当（2017年9月30日以前から在籍する者【シニア社員就業規則に定める金額+9,000円+50,000円】、2017年10月1日以降に在籍する者【シニア社員就業規則に定める金額+9,000円+30,000円】） ・契約社員（フルタイム）の夏季精勤手当（契約社員就業規則に定める金額+9,000円【805時間以上】・6,800円【700時間以上805時間未満】・5,000円【455時間以上700時間未満】）+特別加算【2017年9月30日以前から在籍する者50,000円・2017年10月1日以降に在籍する者30,000円】 ・契約社員（フルタイム以外）の夏季精勤手当（2017年9月30日以前から在籍する者50,000円、2017年10月1日以降に在籍する者30,000円）	
225	ジェイアール西日本デイリーサービスネット労組	3/12	3/16			4,914 円			年 4.82 ヵ月										・衛生管理者手当の新設（3,000円） ・インフルエンザ助成金の制度化と金額補助 ・育児短時間勤務の適用対象年齢の引き上げ（4歳~小学1年まで） ・年間臨給（契約社員4.82ヵ月、レギュラー社員3.2776ヵ月、嘱託社員1.00ヵ月）	
226	ジェイアールサービスネット金沢労組	3/5	3/23			4,000 円			年 4.50 ヵ月										・防火管理者、衛生管理者手当の新設（2,000円） ・年間臨給（契約社員4.50ヵ月、レギュラー社員：協定に基づき、嘱託社員3.30ヵ月）	
227	ジェイアールサービスネット岡山労組	3/12	3/28	1,000 円		2,144 円			年 4.80 ヵ月										・半休制度の導入 ・年間臨給（契約社員4.80ヵ月）	
228	ジェイアールサービスネット広島労組	3/12	3/16	500 円		3,075 円			年 4.76 ヵ月										・半休制度の導入 ・福利厚生サービス加入 ・年間臨給（契約社員1.00ヵ月、エリア社員4.04ヵ月）	
229	JR西日本山陰開発労組	3/13	3/26	500 円		1,579 円			夏 2.30 ヵ月										・契約社員の夏季手当（1.50ヵ月）	
230	ジェイアールサービスネット福岡労組	3/26	4/23	500 円		3,071 円			年 4.80 ヵ月										・衛生管理者、防火管理者手当の新設（3,000円） ・年間臨給（契約社員3.336ヵ月、準社員：協定に基づき）	
231	ジェイアール西日本フードサービスネット労組	3/13	4/16	300 円	実施				夏 2.16 ヵ月										・夏季手当（新幹線パーサーP6級100,000円、同PA級120,000円、同P1級以上150,000円） ・年間総労働時間の短縮（2,031時間27分→2,022時間45分【店舗等：一日平均労働時間7時間47分→7時間45分、本社：年間休日111日→112日】） ・新幹線パーサーに対する負担手当の増額（【1名減】300円→600円、【2名減】600円→1,200円） ・年度末手当の支給（50,000円） ・時給引き上げ（フルタイム20円、パートタイム10円） ・夏季手当（フルタイム50,000~120,000円【勤続年数による】、パートタイム30,000円）	
232	京都駅観光デパート労組	4/11	4/18	500 円		1,796 円			夏 1.83 ヵ月			時給10円 夏 30,000円	時給20円 夏 50,000円 ~ 120,000円						・加算額1,500円 ・職能給の改訂（技術長A、営業長A、業務長A【32,000円→37,000円】、技術長B、営業長B、業務長B【30,000円→35,000円】） ・役付手当の改訂（代理14,000円→19,000円、主任9,500円→12,000円、班長6,500円→7,000円） ・嘱託社員の加算額1,500円 ・嘱託社員の契約更新の最高年齢の引き上げ（65歳） ・嘱託社員の職能給の改訂（技術長A、営業長A、業務長A【32,000円→37,000円】、技術長B、営業長B、業務長B【30,000円→35,000円】） ・嘱託社員の役付手当の改訂（代理14,000円→19,000円、主任9,500円→12,000円、班長6,500円→7,000円）	
233	ジェイアール西日本福知山メンテック労組	3/7	3/22			2,100 円	3,600 円												・商品券の支給（20,000円~5,000円） ・賞金の引き上げ（JROB・出向受社員2,000円、契約・嘱託社員1,500円） ・夏季手当の支給（JROB・出向受・嘱託社員2.20ヵ月、B社員1.85ヵ月、契約社員1.70ヵ月） ・臨時社員への慰労金の支給（30,000円~15,000円） ・商品券の支給（20,000円~5,000円）	
234	ジェイアール西日本交通サービス労組	2/28	3/12	1,000 円	実施				夏 2.20 ヵ月			1,500円 夏1.70ヵ月							・商品券の支給（20,000円~5,000円） ・賞金の引き上げ（JROB・出向受社員2,000円、契約・嘱託社員1,500円） ・夏季手当の支給（JROB・出向受・嘱託社員2.20ヵ月、B社員1.85ヵ月、契約社員1.70ヵ月） ・臨時社員への慰労金の支給（30,000円~15,000円） ・商品券の支給（20,000円~5,000円）	
235	まねき食品労組																			
237	ジェイアール西日本コンサルタンツ労組	2/28	4/27	1,000 円	実施				夏 2.84 ヵ月										・年度末手当の支給（旅行券20,000円、ギフト券30,000円） ・30周年記念事業として、社員及び家族をUSJに招待（6月）	
241	西日本バスネットサービス労組	秋交渉	秋交渉																	
242	ジェイアール西日本コミュニケーションズ労組	2/28	3/28			6,003 円													・住宅手当の見直しについて引き続き検討	
244	西日本電気テック労組	2/28	5/1	700 円		2,485 円			夏 2.70 ヵ月 + 50,000円			時給5円 80,000円 + 20,000円							・特別社員の月給引き上げ（300円） ・契約社員の時給引き上げ（5円） ・契約社員の夏季手当（支給対象全期間に在籍し、所定労働日数と労働時間が社員と同等の者80,000円+20,000円、6ヵ月を平均して月15日以上かつ720時間以上勤務した者50,000円+20,000円）	
245	レールテック労組	2/5	4/25		実施				夏 2.95 ヵ月				その他に記載						・夏季手当（シニア契約社員1.47ヵ月、一般契約社員A・B95,000円、一般契約社員C85,000円）	

2018春季生活闘争 妥結一覧

Gコード	単組名	要求日	妥結日	正規労働者				非正規労働者						その他の妥結内容(労働条件等に関するもの)						
				ペア額	定昇額		定昇込み額	一時金	パート		契約社員		アルバイト		準社員		その他		正規労働者(社員等)	非正規労働者(契約、パート等)
					号俵等	金額			賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金		
246	ジェイアール西日本ビルト労組	2/28	4/12	1,400円	実施													・単身赴任手当、転居手当の増額(一律10,000円) ・変形勤務の選択制度について、2019年度を目処に導入を検討 ・会社創設25周年行事の検討		
247	ジェイアール西日本商事労組	2/28	3/19	1,000円																
248	ジェイアール西日本レンタカー&リース労組	2/9	3/28	1,000円	実施						2,000円	その他に記載				500円 または 1,000円	その他に記載	・特別手当の支給(社員50,000円、エリア社員30,000円) ・夏季手当(社員1.70ヵ月+50,000円、エリア社員1.50ヵ月+40,000円) ・レンタカー補助制度の継続 ・永年勤続表彰制度の新設(勤続10年) ・転居を伴う異動者への住宅手当の増額(【上限】単身30,000円→40,000円、家族同居30,000円→60,000円) ・契約社員(一種)の賃金引き上げ(2,000円) ・嘱託社員の賃金引き上げ(500円または1,000円) ・特別手当の支給(嘱託社員30,000円、契約社員10,000円) ・夏季手当(嘱託社員1.20ヵ月+30,000円、契約社員【一種】1.00ヵ月+30,000円、契約社員【二種】10,000~30,000円)		
249	ジェイアール西日本テクシア労組	2/28	4/10	1,000円														・国民の祝日に出動した場合の割増賃金の支給 ・インフルエンザ予防接種費用の全額会社負担		
250	JR西日本新幹線テクノス労組	3/7	4/24															・仕事給表の改正 ・15日を超える出張における宿泊費・日当の減額措置の廃止 ・勤続35年表彰制度の新設(200,000円)		
251	JR西日本ヴィアイン労組	3/20	4/20															・エリア手当の改善(金沢)		
252	JR西日本カスタマーリレーションズ労組	2/28	4/20	2,000円							時給20円	精勤 60,000円						・Wi-Fi環境の改善 ・公務休暇の有給化 ・宿直室の布団の新装	・契約社員の時給引き上げ(20円) ・契約社員の精勤手当(60,000円) ・無期転換制度の新設	
253	JR西日本福岡メンテック労組	秋交渉	秋交渉																	
254	神戸CS労組	3/7																		
255	ホテルグランヴィア広島労組	2/28	4/17	200円	実施						200円	夏0.605ヵ月						・通勤手当の支給要件の見直し ・特殊勤務手当の改善(常時「着物」を着用し業務に携わる者【月額3,000円】を追加)	・契約社員の賃金引き上げ(200円) ・契約社員の夏季手当(0.605ヵ月)	
256	ホテルグランヴィア大阪労組	2/28	5/1	200円								夏2.05ヵ月						・若年層の賃金改善(初任給調整手当を廃止し、調整額を支給) ・家族手当の改善(支給対象家族【子】の人数制限撤廃【18歳未満】) ・育児短時間勤務制度の適用年齢の改善(3歳未満→4歳未満)	・契約社員の夏季手当(2.05ヵ月)	
257	広成建設労組	2/28	3/27	1,000円	実施							臨時 30,000円				臨時 30,000円		・臨時一時金の支給(契約社員30,000円、嘱託社員30,000円) ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入 ・リフレッシュ休暇規程の制定 ・子供手当の新設 ・別居手当、業務手当の見直し ・ワーク・ライフ・バランス実現にむけた要求については、今後専門委員会等で議論		
258	和歌山ターミナルビル労組	3/19	5/1									夏0.775ヵ月						・住宅手当の新設にむけた検討 ・半休制度の新設 ・育児休業制度の見直しにむけた検討	・契約社員(フルタイム)の夏季手当(0.775ヵ月)	
259	西日本ジェイアールバスサービス労組	秋交渉	秋交渉																	
302	ジェイアール四国メンテナンス労組	2/19	4/9		賃金改定率0.65% + 定昇分900円	1,800円											その他に記載	・雇用形態変更時の基準内賃金の改定(【日額】5,650円→5,690円) ・現業機関の休日増(97日→98日) ・家族手当の扶養認定要件緩和(【配偶者】年間所得38万円以下→85万円以下) ・単身赴任手当の新設(月27,000円) ・単身赴任者への住宅補助(家賃の1/2、上限21,500円)	・嘱託社員の賃金改定(基準内賃金×0.65%) ・雇用形態変更時の基準内賃金の改定(【日額】5,650円→5,690円) ・現業機関の休日増(97日→98日) ・家族手当の扶養認定要件緩和(【配偶者】年間所得38万円以下→85万円以下) ・単身赴任手当の新設(月27,000円) ・単身赴任者への住宅補助(家賃の1/2、上限21,500円)	
303	四国Kiosk労組	3/9																		
304	ジェイアール四国ホテル開発労組	2/28	3/16		2.32%	4,096円												・通勤手当の支給限度額の改善(25,000円→30,000円)	・契約社員の通勤費の支給限度額の改善(25,000円→30,000円)	
306	徳島ターミナルビル労組	2/28	3/16		2.32%	4,096円												・通勤手当の支給限度額の改善(25,000円→30,000円)	・契約社員の通勤費の支給限度額の改善(25,000円→30,000円)	
307	四万十ユニオン	2/28																		
401	JR九州メンテナンス労組	2/28																		
402	九州kiosk労組	3/12	4/17																	
403	JR九州ハウステンボスホテル労組	2/28																		
404	小倉ターミナルビル労組	2/28	3/21			2,360円														
405	JR九州バス労組	2/28	3/30															・特別休日増(4日) ・ななつ里業務手当の改善(日額500円→1,000円) ・車両職の技術手当新設(月額5,000円) ・通勤手当の改善(【上限】月額40,000円→50,000円) ・通勤条件の改善(新幹線、特急列車の利用可) ・住宅手当の改善(月額、持家500円、賃貸1,000円増額) ・単身赴任者に対する帰省旅費の新設(月額20,000円) ・職場環境の改善(女性設備)		
406	JR九州リテール労組	2/28	4/17																	
407	KSK労組	2/28	3/26	400円	4号俵							業績 20,000円				業績 50,000円		・業績功労金の支給(50,000円)	・業績功労金の支給(契約社員20,000円、嘱託社員50,000円)	
408	JR九州レンタカー&パーキング労組	2/28	4/26	200円	実施							年度末 25,000円						・年度末一時金の支給(30,000円)	・年度末一時金の支給(25,000円)	
409	JR九州鉄道営業労組	2/28	4/13															・年度末一時金の支給(50,000円) ・積立保存休暇制度の新設(年8日、40日を限度) ・半休制度の新設(企画計画部門)		
410	JR九州システムソリューションズ労組	2/28	3/27															・産見舞金制度の新設(結婚・出産祝金、弔慰金等)	・パートナー社員の無期転換制度の導入	

2018 春季生活闘争 妥結一覧

Gコード	単組名	要求日	妥結日	正規労働者				非正規労働者								その他の妥結内容（労働条件等に関するもの）				
				べア額	定昇額		定昇込み額	一時金	パート		契約社員		アルバイト		準社員		その他		正規労働者（社員等）	非正規労働者（契約、パート等）
					号俸等	金額			賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金		
411	JR九州住宅労組	3/1	3/26		実施													・高齢者雇用安定法の趣旨に準じた継続雇用に関する協定の締結 ・転勤手当の新設（250,000円）		
602	南関東ロジスティクス労組	3/6																		
603	九州ロジスティクス労組	2/20																		
604	中国ロジスティクス労組	2/26																		
701	日本レストランエンタプライズユニオン																			

《オプ加盟》

Gコード	単組名	要求日	妥結日	正規労働者				非正規労働者								その他の妥結内容（労働条件等に関するもの）				
				べア額	定昇額		定昇込み額	一時金	パート		契約社員		アルバイト		準社員		その他		正規労働者（社員等）	非正規労働者（契約、パート等）
					号俸等	金額			賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金	賃金	一時金		
-	日本旅行労組 西日本地本	3/8	3/29		改定原資 平均1.5%		夏 1.10 カ月				夏0.86ヵ月							・契約社員の夏季手当（0.86ヵ月）		

グループ労組合計（単純平均）

87 59 769 35 2,967 3,600 3.04