

# J R 連 合 2 0 1 7 春 季 生 活 闘 争

## グ ル ー プ 労 組 連 絡 会 F A X ニ ュ ー ス No. 5

2 0 1 7 年 3 月 1 7 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

# 九 州 労 組、北 労 組 が 妥 結

本日まで連合の「第一先行組合回答ゾーン」に設定されているが、J R 九州労組と J R 北労組が団体交渉に臨み、それぞれ回答を引き出した。J R 九州労組は3年連続となるベースアップ 300 円と夏季手当 2.52 カ月、J R 北労組は定昇実施と扶養手当の改善をはじめとする諸要求の前進を確認し、妥結の判断を下した。

### J R 九 州 労 組 【 3 月 1 7 日 妥 結 】

- ・ 定期昇給の実施（仕事給昇給は昇給額表に掲げる額）
- ・ ベースアップ 社員 300 円  
嘱託再雇用社員 200 円  
パートナー社員 200 円（日額の場合は10円）
- ・ 夏季手当 社員 2.52 カ月  
エキスパート・パートナー社員 2.52 カ月  
パートナー社員（一般）雇用期間3年以上 1.89 カ月  
パートナー社員（一般）雇用期間3年未満 1.26 カ月  
パートナー社員（医療）雇用期間5年以上 2.52 カ月  
パートナー社員（医療）雇用期間3年以上5年未満 1.89 カ月  
パートナー社員（医療）雇用期間3年未満 1.26 カ月
- ・ 嘱託再雇用社員の期末手当 A 基準額に200円を加算

### J R 北 労 組 【 3 月 1 7 日 妥 結 】

- ・ 定期昇給の実施
- ・ 夏季手当の加算（55歳以上の社員、スタッフ、エルダースタッフ）
- ・ 年休の改善（採用時付与日数増 [現行11日→改正12日]）
- ・ 有給休暇の改善（忌引付与日数増 [一親等の子に対するもの]）
- ・ 介護休職の改善（休職期間の範囲見直し）
- ・ 扶養手当の改善（子1人目 [現行4,000円→改正5,000円]）
- ・ 特殊勤務手当、寒冷地手当の改善 他

以 上