

J R 連 合 2 0 1 7 春 季 生 活 闘 争 グ ル ー プ 労 組 連 絡 会 F A X ニ ュ ー ス No.13

2 0 1 7 年 4 月 3 日

日 本 鉄 道 労 働 組 合 連 合 会

J R 西 日 本 連 合 の 3 単 組 が 妥 結

2 単 組 が ベ ア 回 答 を 引 き 出 す 期 末 手 当、諸 手 当、福 利 厚 生 制 度 で も 成 果

2 0 1 7 春 季 生 活 闘 争 の 取 り 組 み で J R 西 日 本 連 合 に 加 盟 す る 3 単 組 が 交 渉 を 妥 結 し た。 3 月 27 日 に J R 西 日 本 レ ン タ カ ー & リ ー ス 労 組 が ベ ー ス ア ッ プ や 夏 季 手 当 な ど の 実 施、 同 29 日 に ジ ェ イ ア ー ル サ ー ビ ス ネ ッ ト 広 島 労 組 が ベ ー ス ア ッ プ 実 施 や 諸 手 当 の 改 善、 同 31 日 に 広 成 建 設 労 組 が 夏 季 手 当 及 び 年 度 末 手 当 の 回 答 を 引 き 出 し た。

J R 西 日 本 レ ン タ カ ー & リ ー ス 労 組 【 3 月 27 日 妥 結 】

- ・ 定期昇給の実施
- ・ ベースアップの実施
 - 社員 800 円
 - 嘱託社員 1,000 円
 - 契約社員【第1種】 2,000 円
- ・ 契約社員【第2種】の時給引き上げ 特に勤務成績が優秀な者
- ・ 夏季手当
 - 社員 1.7 ヲ月 + 50,000 円
 - 嘱託社員 1.2 ヲ月 + 30,000 円
 - 契約社員【第1種】 1.0 ヲ月 + 30,000 円
- ・ 契約社員【第2種】の夏季臨時手当 平均労働日数
 - 20 日以上 30,000 円
 - 15 日以上 20,000 円
 - 14 日以下 10,000 円
- ・ 保存休暇制度の新設
- ・ 福利厚生制度の改善（リロ倶楽部の加入）

ジェイアールサービスネット広島労組【3月29日妥結】

- ・ 定期昇給の実施 3,075 円
- ・ ベースアップの実施 500 円
- ・ 時給引き上げ 採用時 40 円
- ・ 諸手当の改善（早朝・夕方〔時給者〕）
- ・ 通勤規程の見直し（駐車場・駐輪場料金支給）

広成建設労組【3月31日妥結】

- ・ 定期昇給の実施
- ・ 夏季手当 2.5 ヲ月
- ・ 年度末手当 30,000 円（一律）
- ・ 総合生活改善要求については専門委員会検討

連合が第3回回答集計を発表、非正規は昨年上回る

連合は、3月31日、第3回回答集計結果を公表した。集計結果によると、すべての組合が月例賃金にこだわり「底上げ・底支え」「格差是正」をめざして取り組んだ結果、3月29日時点で要求提出済の5,756組合のうち、月例賃金改善を要求した組合は3,687組合（昨年同時期比160組合増）にのぼった。そのうち1,209組合・32.8%が妥結済、昨年同時期を165組合・3.2ポイント上回ったことから、「3月内決着の取り組みが前進している」としている。

また、賃金引上げの回答は昨年同時期の水準をほぼ維持、中小組合（300人未満）では、回答引き出しが前倒しになっているのに加え、比較可能な組合の回答が昨年を上回った。さらに、非正規労働者の賃上げは昨年同時期比で時給4.06円・月給836円のプラスで正規の賃金引上げを上回っている。この集計結果から連合は、昨年来主張してきた「大手追従・大手準拠などの構造を転換する運動が定着・前進している」とした。

JRグループ労組連絡会では20単組が交渉を妥結

JRグループ労組連絡会では、本日時点で74単組の要求申し入れを確認、20単組が交渉を妥結している。そのうち、12単組でベースアップ回答を得るなど、賃上げの流れは依然として続いている。また、基本給以外の期末手当、諸手当、制度改善・新設、福利厚生制度などでも確実に結果が出ており、総合生活改善闘争に相応しい成果を挙げている。

しかし、多くの単組では依然として交渉が継続されており、魅力ある職場と労働条件の確立にむけて、月例賃金にこだわった精力的な交渉を各単組に要請するものである。

以 上